

Soirée Halloween Zombie Party 1
Le mot du capitaine 1
Pôle Insertion, bilan et perspectives 2
Comment accompagner son enfant lors d'une première séparation 3
Ateliers d'écriture 2018-2019 3
Concours de dessins 4
Des poneys et des Crevettes 4
Beau temps et rires d'enfants : un été comme on les aime 4
Les agrès au bout du tunnel 5
Portraits croisés 5
Les vieux balais 6
Passerelles et Compétences 6
Il était une fois... la Cité des Chasseurs 7
Robertsau en Fête? 8
Programme des temps forts 8

L'ÉVÈNEMENT À LA HUNE...

Zombie Party

ELLE EST DE RETOUR !

QUI ? LA SOIRÉE HALLOWEEN ! CETTE ANNÉE L'ESCALE VOUS INVITE À PARTICIPER À LA ZOMBIE PARTY LE MERCREDI 31 OCTOBRE 2017, À PARTIR DE 18H À L'ESCALE 78 RUE DU DOCTEUR FRANÇOIS.

Sortez vos balais du placard, déroulez vos plus belles bandelettes, préparez vos potions les plus ragoûtantes pour

côtoyer les zombies fraîchement sortis de leurs tombes qui vous feront passer une soirée d'horreur inoubliable !

Les plus effrayants pourront gagner des cadeaux hantés !

Nos zombies réussiront à calmer leur faim grâce à nos queues de lézard farcies, nos beignets d'araignées ou les fameux rats marinés dans du jus de vipère...

Tarifs :

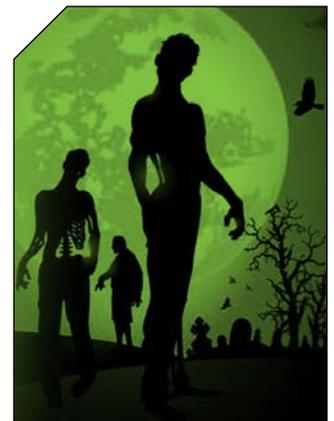
Prévente 2€

Caisse du soir 3€ (sous réserve de places disponibles)

Petite restauration payante

Attention !!!! comme tous les ans, nous vous rappelons que les places sont limitées.

Majda Abdari, Médiatrice Emploi



L'APÉRITIF DE RENTRÉE, QUI OUVRE LA NOUVELLE SAISON, A EU LIEU AU SIÈGE DE VOTRE ASSOCIATION LE 12 SEPTEMBRE AVEC UN PUBLIC NOMBREUX DE PLUS DE 150 PERSONNES.

Comme tous les ans les salariés, bénévoles, administrateurs et responsables d'activités ont accueilli les Robertsauviens et ceux des environs.

Le public présent a pu poser

toutes questions sur les activités, leurs fréquences et le niveau de difficulté dans la pratique de celles-ci.

Il reste quelques places, dans certaines activités, et si vous êtes intéressés vous pouvez prendre contact rapidement avec le standard au 03 88 31 45 00 pour vous renseigner.

Une réunion très importante a eu lieu le 13 septembre avec la Ville de Strasbourg, la Caisse d'Allocations Familiales et les

Favoriser la participation et l'engagement des habitants ;
Soutenir le partenariat et les initiatives ;

Proposer des lieux d'accueil, d'écoute et de débat ;

Assurer la diversité et la mixité ;

Etre acteur de l'aide à la parentalité ;

Agir en faveur de la jeunesse et de l'enfance.

Des perspectives et enjeux

L'animation de la politique jeunesse ;

L'animation de l'action parentalité ;

Les budgets :

La CAF évoque des budgets gelés et ceci pendant 5 ans.

Pour la Ville, l'élu en charge des CSC, Mathieu CAHN déclare avoir demandé une légère augmentation qui a été présentée lors du Conseil Municipal du 24 septembre.

Nous espérons que ce qui précède sera accepté par le prochain Conseil Municipal et nous vous donnerons le résultat dans le prochain journal.

Bonne rentrée à tous et bon début dans cet "été indien"...

Dominique Tellier, Président

LE MOT DU CAPITAINE...

Début de saison 2018 / 2019 à l'Escale

CSC strasbourgeois.

Lors de cette réunion un point est fait sur le bilan 2013-2017 sur les actions des CSC et les projets réalisés comme :

sont évoqués pour la nouvelle période :

Progression du Fonds National d'Action Sociale ;

L'animation de la vie sociale ;

L'ESCALE
CENTRE SOCIAL & CULTUREL ROBERTSAU

78, rue du Docteur François / 67000 STRASBOURG
Téléphone : 03 88 31 45 00 / Fax : 03 88 31 15 46
escale@csc-robertsau.com



Gouvernance et Gestion Responsable
Associations et Fondations
AFNOR CERTIFICATION www.afnor.org

À la barre : Alexandre Besse

Comité éditorial :

Dominique Tellier, Marie-Laure Beaujean, Daniel Bouet, Thierry Lauzin, Nicole Bodin, Henri Delhaye, Angélique Waldmann et Hakim Koraich.

Rédacteurs :

Dominique Tellier, Thierry Lauzin, Henri Delhaye, Gwenaëlle Zintz, Louis Marchadier, Majda Abdari, Anissia Gomez, Sophie Koenig, Tewfik Merabet, Marie-Laure Beaujean et Alexandre Besse.

L'Escale est une association régie par la loi de 1908, afin de rassembler les habitants dans une démarche participative empreinte de solidarité.

L'Escale bénéficie de subventions de la Ville de Strasbourg, de la Caisse d'Allocations Familiales et du Conseil Départemental.

UN PROJET DANS LA LUNETTE

Pôle Insertion : bilan et perspectives

APRÈS ENVIRON 6 MOIS D'EXISTENCE, IL PEUT PARAÎTRE PRÉSUMPTUEUX DE VOULOIR DRESSER UN BILAN DE L'ACTION DU PÔLE INSERTION, TANT IL EST VRAI QUE LE TRAITEMENT, TANT AU PLAN NATIONAL QUE LOCAL, DU CHÔMAGE DE MASSE SE HEURTE À LA PESANTE INERTIE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI, ET CE, DEPUIS MAINTENANT PLUSIEURS DÉCENNIES.

Pourtant ce bilan est aujourd'hui nécessaire parce qu'il est porteur d'espoir, mais surtout riche d'enseignement pour la poursuite de sa mission.

le réseau partenarial tissé par le Pôle Insertion Emploi offre au public de l'information, de l'orientation, des conseils. Il renforce et dope le potentiel « recherche d'emploi » des visiteurs du Pôle par le biais d'ateliers thématiques.

Le **Club des Chercheurs d'Emploi** : Limité à 8 membres, cette première session du club est composée de personnes pré-sélectionnées afin de garantir un retour rapide dans l'emploi. Le Pôle Insertion Emploi s'est fixé un objectif de réussite à 100%. Le club propose à ses membres une série de modules de formation-action pour muscler leur potentiel de réussite et

MAIS AUSSI QUELQUES NUAGES À CHASSER !!

Chercheurs d'emploi de tous âges, où êtes-vous ? Pourquoi vous cachez-vous ? En effet, le faible ratio fréquentation du Pôle/ nombre de personnes sans emploi (notamment jeunes) constaté sur le territoire est une préoccupation majeure. Bien qu'implanté au cœur du QPV et malgré un important effort de communication, le nombre de visiteurs et la fréquentation des permanences et ateliers collectifs proposés, ne sont pas aujourd'hui à la hauteur des ambitions du Pôle. Aussi, une réflexion-recherche de modes de communication innovants pour mobiliser le public cible doit être une priorité de ces prochains mois.

La difficulté du travail à l'unisson entre les différents partenaires : La multiplicité des structures intervenant dans le domaine de l'insertion professionnelle et de l'emploi, chacune d'entre elles visant des

PERSPECTIVES POUR DEMAIN

Réussir le 1^{er} club des chercheurs d'emploi : Démarré le 24 septembre 2018, les critères de sélection des membres du club et leur motivation à faire les efforts nécessaires, évaluée lors d'entretiens individuels, sont des gages d'une bonne et rapide réussite.

La mobilisation des publics éloignés de l'emploi du territoire : Il s'agit ici d'imaginer des modes de communication innovants et plus adaptés aux caractéristiques du public cible. Le Pôle Insertion Emploi projette d'organiser dans ce but en 2019 un événement fort sur le territoire. Un groupe de projet est déjà constitué pour le concevoir et l'organiser (*dont les contours ont été tracés dans le précédent numéro de votre journal dans l'article «révélateur de talents»*)

Projet stages obligatoires des élèves de 3^{ème} : Monté en collaboration avec le collègue Jules HOFFMANN de la Robertsau, son démarrage est prévu en février 2019.

Le bilan des premiers mois en quelques chiffres :

THEMES	ACTIVITES	RESULTATS
Effectif salarié du Pôle Insertion	1 temps plein	
Fréquentation du Pôle Insertion	51 personnes vues en entretien individuel (35 femmes, 16 hommes)	Résultats : 8 personnes en poste + 2 engagées sur le dispositif « garantie jeunes de la Mission Locale », soit un taux de sortie de 16,9%
Constitution d'une équipe de partenaires	Ces partenariats se concrétisent par des permanences régulières, des ateliers collectifs en lien direct et indirect avec la thématique générique de l'emploi	8 partenaires régulièrement actifs (institutions, entreprises, associations)
Club des Chercheurs d'emploi	Conception du dispositif, Constitution de l'équipe d'intervenants bénévoles Sélection des membres du club	Equipe de 6 accompagnateur(trice)s constituée Dispositif en place Démarrage du club : le 24/09/18

AU PLAN QUALITATIF, QUELQUES RÉUSSITES MAJEURES :

La création d'un réseau de partenaires actifs : Le Pôle Insertion Emploi entend jouer sur son territoire un rôle de coordinateur pour permettre à son public de s'y retrouver dans la «fourmilière» des multiples dispositifs dédiés à l'emploi et des acteurs (institutionnels et associatifs). Aussi,

un accompagnement individuel par une équipe de 6 « coachs » qui les accompagnera tout au long de ce parcours jusqu'au succès de leurs démarches. L'équipe d'accompagnateurs bénévoles est composée d'hommes et de femmes connaissant bien le monde de l'entreprise et/ou experts en ressources humaines et recrutement.

objectifs souvent ambitieux, peut représenter un risque d'esprit de compétition et ainsi nuire à l'efficacité du travail en partenariat au profit de l'insertion et de l'emploi sur le territoire. Aussi, si d'une manière générale le partenariat se met en œuvre dans un esprit des plus collaboratifs, une clarification du mode de relations Pôle/partenaires est toutefois à envisager.

Les premiers résultats de cette initiative, innovante dans le champ des activités habituelles des CSC, engagée par l'Escale, permettent de confirmer sa nécessité sociale. Ils témoignent aussi de la rentabilité de l'investissement réalisé par ses financeurs principaux, le FSE et la Ville de Strasbourg.

Ils sont aussi des signes objectifs et porteurs d'espoir pour les mois à venir.

Mais le combat pour l'emploi et pour que chaque habitant(e) de ce territoire se réalise pleinement est encore long.

En attendant qu'un jour peut-être on puisse confirmer les propos d'Emile JACQUARD : «Le véritable remède contre le chômage est qu'il n'y ait plus de travail pour personne, mais pour chacun une place dans la société ».

Thierry Lauzin, bénévole

FAMILLES

LE PÔLE FAMILLES VOUS PROPOSE UNE SÉRIE DE SOIRÉES CINÉ-DÉBAT. UNE PREMIÈRE PROJECTION AURA LIEU LE VENDREDI 26 OCTOBRE À 18H30 À LA MAISON DES AÎNÉS (18 RUE DE LA DOLLER).

Pour le lancement de ces soirées, nous inviterons les familles présentes à réfléchir à la thématique suivante : **« Comment accompagner son enfant lors d'une première séparation ? »**. Pour ce faire nous nous appuyons sur la projection du film « Nos Jours Heureux » et enchaînerons avec une discussion autour d'un verre sur ce sujet.

Présentation du film :

« Cet été, Vincent Rousseau va diriger sa première colonie

de vacances, et avec lui, des animateurs qui ont tous une personnalité différente, s'apprêtent à vivre un séjour inoubliable en compagnie de centaines d'enfants. »

Bagarres inoubliables à la cantine, les premiers amours, premières cigarettes, premières boums, les visites impitoyables de musées chiants, les nuits sous la tente à la belle étoile, les amitiés ... ça ne vous rappelle rien ?

Et pourtant, depuis 1995, de

moins en moins de jeunes de 4 à 15 ans partent en vacances. L'INSEE estime que près de trois millions d'enfants et adolescents, soit 25 % de cette classe d'âge, ne partent jamais en vacances. La première raison ? Économique, mais pas seulement. Les parents évoquent aussi le manque de confiance envers le personnel encadrant. Les colos sont pourtant le lieu de mille expériences pour un seul souvenir... Si on en discutait ensemble autour d'un film ?

Entrée libre

Gwenaëlle Zintz, Référente Familles

UN PROJET DANS LA LUNETTE...

Mon enfant me quitte !

QUELQUES CHIFFRES...

Lorsque les enfants partent sans eux, 50 % des parents sont plutôt confiants (1). Chez les 44 % d'inquiets (6 % ne se prononcent pas), la première crainte est que leur enfant soit victime d'abus sexuels (54 %), la deuxième qu'il n'y ait pas assez de surveillance (53 %).

- Les préoccupations suivantes concernent la circulation de drogue et d'alcool (47 %), le non-respect des règles de sécurité lors d'activités sportives (46 %), l'absence de prise en compte des règles de sécurité alimentaire et d'hygiène (38 %).

- A la question : « Quand vos enfants sont loin de vous, que redoutez-vous le plus ? », 39 % ont répondu : « Ne pas pouvoir les joindre facilement », et 39 % : « Qu'ils soient malheureux loin de nous ».

Sondage exclusif CSA pour "Sélection du Reader's Digest", 2001, réalisé auprès de 490 parents d'enfants âgés de 15 ans et plus.



Genre Comédie (Date de sortie 28 juin 2006) De Eric Toledano et Olivier Nakache. Avec Jean-Paul Rouve, Marilou Berry, Omar Sy plus.

UN PROJET DANS LA LUNETTE...

Ateliers d'écriture

LES ATELIERS D'ÉCRITURE POUR LA SAISON 2018-2019 SONT EN COURS DE PROGRAMMATION. RESTEZ AUX AGUETS !

Nos animateurs bénévoles et habituels vous proposeront à nouveau une série d'ateliers d'écriture avec chacun son propre univers créatif.

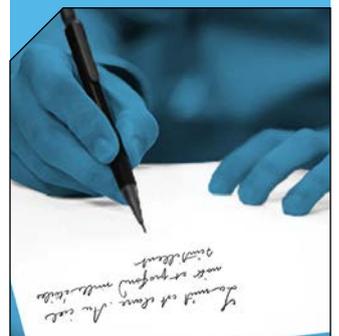
Nous pouvons d'ores et déjà vous donner la liste de ceux qui seront à nouveau sur le pont pour animer ces ateliers :

- **Françoise WERCKMANN**, auteure passionnée par le débat et la citoyenneté,
- **Enrique URIBE**, universitaire et auteur d'un recueil de fictions bilingue,
- **Thierry LAUZIN**, passionné par le débat démocratique et la participation citoyenne,
- **Jean CHUBERRE**, auteur de romans policiers.

A cette équipe s'ajoute, cette année, **Henri DELHAYE**, passionné d'écriture et qui officie déjà dans ces colonnes. Bienvenue à lui !

Les premiers ateliers se dérouleront à la mi-octobre.

Alexandre Besse, Directeur Adjoint



ENFANTS



des enfants à travers un concours de dessins où chaque participant doit représenter un souvenir.

Le concours se terminera le jeudi 04 octobre et les résultats seront donnés le jeudi 04 octobre 2018.

Dans chaque classe il y aura des lots à gagner.

À vos crayons !

Anissia Gomez, Animatrice

FINI LES VACANCES ! DÉBUT DE L'ÉCOLE ET DE L'ACCUEIL DE LOISIRS DE L'ESCALE. C'EST LE RETOUR DES PIRATES ET DES DAUPHINS.

À l'école Pourtales, nous avons travaillé sur la mémoire

LE COIN DES MOUSSAILLONS...

Concours de dessins...

CARNET DE BORD...

Des poneys et des Crevettes !

DURANT L'ÉTÉ, LES CREVETTES DE L'ALM SE SONT RENDUES CHEZ LES AMIS DU CHEVAL.

Pour certains c'était une première de pouvoir s'approcher aussi près d'animaux, de pouvoir les toucher, les caresser...

Les Crevettes ont pu entrer dans l'enclos des poneys en toute sécurité accompagnés des animateurs et des bénévoles qui s'occupent tous les jours de ces animaux.



Anissia Gomez, Animatrice

CARNET DE BORD...

Beau temps et rires d'enfants : un été comme on les aime !

CET ÉTÉ, L'ÉQUIPE D'ANIMATION DE JUILLET, EMMENÉE PAR LOUIS LEUR DIRECTEUR, S'EST UNE FOIS DE PLUS DÉCARCASSÉE POUR IMAGINER DES ACTIVITÉS ET DES SORTIES POUR TOUS ET TOUTES.

Il a fait beau, très beau, chaud, très chaud, alors les moments les plus inoubliables pour les enfants ont été les sorties à la piscine du Wacken, les batailles d'eau dans la cour de l'Escale et les sorties au parc

de la Citadelle avec tous les jeux d'eau disponibles.

Louis Marchadier et le Csc de l'Esplanade ont organisé une rencontre sportive et un moment d'échange autour d'un goûter le jeudi 19 juillet. L'équipe de l'Escale, coachée par Corentin, a malheureusement perdu, mais l'essentiel n'était pas là.

Pour finir, le spectacle

de la 3^{ème} semaine, réalisé par les enfants et les animateurs sur le thème « l'Escale à la télé » a permis d'imiter ou de parodier des émissions de télévision : Kamoulox, Les Zamours, Danse avec les stars, j'en passe et des meilleures. Un gros moment

de rigolade à la fin du spectacle avec l'apparition sur scène de Louis et de son équipe avec leurs perruques disco.

Louis Marchadier, Animateur



Préparation de la tactique de l'équipe de foot de l'Escale avec leur coach Corentin.

JEUNES

BONNE NOUVELLE POUR LA DYNAMIQUE SPORTIVE À LA CITÉ DE L'ILL. TOUT VIENT À POINT À QUI SAIT ATTENDRE...

Des mots pour rassurer et galvaniser un public demandeur d'installations d'agrès sportifs, accessibles et adaptés à tout public, dans un environnement agréable et sécurisé. Il s'agit d'un lieu, où il y aura des équipements de toutes sortes (barres de traction, ap-

pareils de fitness, rameur, vélo elliptique, step, etc.), qui ont pour but de promouvoir la pratique sportive et redynamiser le quartier autour du sport, du bien-être et de la santé. Cette installation va créer un lien entre tous les habitants de la « Cité » de la Robertsau et de ses alentours. Ce projet n'aurait donc pas pu se faire sans la participation des habitants du quartier et le soutien de la Ville de Strasbourg.

C'est en septembre 2015 qu'est

née l'idée, impulsée et pilotée par un animateur du Secteur Jeunes de l'Escale, dont l'objectif est de recréer une dynamique sportive pour tous les habitants du quartier. Il a mobilisé une quinzaine de jeunes, jeunes adultes et adultes, tous déjà sportifs de la Cité, conscients d'un manque de structure sur le quartier permettant de se dépenser physiquement

Les besoins des habitants ont été sondés à travers des questionnaires, la mobilisation du public s'est faite par le biais de pétitions. Le projet étant financé entièrement par la Ville de Strasbourg, il a fallu organiser plusieurs réunions afin de s'accorder sur le lieu d'implantation, le choix du matériel et



bien évidemment le budget alloué.

C'est en septembre 2018 que les habitants ont pu apercevoir le personnel de la Ville, en charge de la réalisation du projet, prendre des mesures sur le lieu choisi. Ce qui nous laisse à penser que dans très peu de temps nous devrions voir le démarrage des travaux afin que ce projet tant attendu se concrétise ! Eh Mercéé !

Tewfik Merabet, Animateur

UN PROJET DANS LA LUNETTE...

Les agrès au bout du tunnel ?

UN PROJET DANS LA LUNETTE...

Portraits croisés

« PORTRAITS CROISÉS » S'INSCRIT DANS LA CONTINUITÉ DU PROJET « REGARDS CROISÉS » PORTÉ PAR LE CSC L'ESCALE DEPUIS 2017, ET DÉCOULE COMME UNE SUITE LOGIQUE DU COURT MÉTRAGE RÉALISÉ DANS LE CADRE DE CE PROJET QUI SORTIRA FIN NOVEMBRE.

Le tournage de ce court métrage avait permis de rapprocher des populations de différentes générations et d'horizons culturels à priori éloignés ; certains appartenant à la communauté des gens du voyage, d'autres d'origine maghrébine, habitant à la Cité de l'Ill. La rencontre entre ces personnes imprégnées chacune de son univers culturel propre, fortement ancré de traditions, avait engendré des discussions spontanées, sans filtre, en toute intimité et pudeur, entre des jeunes gitanes et des jeunes filles de la Cité de l'Ill... Ces échanges avaient

suscité des interrogations de part et d'autre, à propos de la scolarisation, de la place de la femme, de ce qu'évoque la notion de liberté, etc. Et ils avaient permis de mettre en lumière de nombreux points communs que chacune découvrait chez l'autre avec beaucoup d'étonnement.

Sophie, référente du projet, s'est nourrie de ces moments intimes, riches en partage et en réflexion où l'intensité des émotions était palpable. Enrichie de ces échanges, d'histoires humaines et de certains témoignages, l'animatrice s'entoure désormais d'un groupe de jeunes du quartier pour rassembler des « éclats » d'histoires personnelles, aussi anodines qu'elles puissent sembler, afin d'en faire une histoire collective et partagée où les particularités de chacun mettront en lumière les causes communes et les rêves universels.

L'objectif prioritaire de ce

projet consiste à encourager des populations qui vivent en communauté où habituellement cloisonnées dans un milieu social défavorisé et peu propice à l'ouverture, à sortir de leur environnement quotidien. Il s'agira de rapprocher des jeunes du quartier et des gens du voyage installés sur l'aire de Schiltigheim, transcender certaines frontières, dépasser les préjugés, certaines appréhensions, pour permettre à chacun de porter son propre jugement.

Ensuite, à partir de ces éclats de vie semés ici et là, avec cette matière brute et authentique, le groupe d'habitants investi dans ce projet, composera un lien et tentera de tisser un fil conducteur entre toutes les

histoires individuelles, afin de réaliser une histoire collective et partagée.

Le format de cette œuvre se créera progressivement, s'appuyant sur les images que les personnes accepteront de dévoiler au public et se nourrissant de leur vécu et leurs histoires.

Le projet « portraits croisés » démarrera officiellement le mercredi 26 septembre, toute personne intéressée pour s'inscrire dans la dynamique de ce projet est la bienvenue ; dans ce cas veuillez contacter Sophie au 03 88 31 45 00

Sophie Koenig, Animatrice



ADULTES

CET ARTICLE FAIT SUITE À CELUI PARU DANS LES N° 71 ET 72 QUI LAISSAIT PEUT-ÊTRE SUGGÉRER UNE LÉGÈRE « NOIRCEUR » DANS LE PROPOS, NOTAMMENT VERS LA FIN (... LA LENTE ET INÉLUCTABLE DÉCHÉANCE ...).

Rassurez-vous chers amis lecteurs, nous les « aînés, les vieux », les bénévoles retraités dont vous faites peut-être partie (N.B. il y a environ sept millions de bénévoles retraités en France dont cinq millions de séniors, de plus de 65 ans !) savons garder une certaine distance, une légèreté, un humour voire une once de provocation à l'égard des choses de la vie et je le prouve incontinent.

A l'époque où l'on invoque tant le terme « intergénérationnel » (quel adjectif barbare, presque imprononçable) pour qualifier un supposé lien de réciprocité entre les générations soucieuses de préserver un équilibre social, le retraité du Bel-Age dont je fais partie peut s'avérer être d'une certaine utilité.

Un délicieux proverbe de nos amis Irlandais affirme que, je cite : « un vieux balai connaît bien les coins ».

Cela en dit long sur le formidable potentiel des vieux balais, aussi usés soient-ils

à mettre leur expérience au profit des jeunes générations dans bien des domaines, qu'elle soit bonne ou mauvaise, permettant ainsi dans la mesure du possible d'affronter les écueils de la vie qui n'est pas, loin sans faut un long fleuve tranquille.

Il s'agit donc de capacités, de soutien, d'aide, de don afin de maintenir et même d'étayer le lien social pour éviter, autant que faire se peut les fractions, les divisions entre les générations ce qui reviendrait, pour

reprendre l'excellent mot de Jean-Louis Boorlo à « séparer le gratin des nouilles » rendant ainsi le plat (la vie) particulièrement insipide.

La génération dont nous faisons partie, a raté tant de choses, a perdu tant de temps dans ces domaines. Il est vrai que nous toisions alors nos aînés de haut, les traitant de

« vieux », y compris nos parents ; « nos vieux » ! Ils nous le rendaient bien, nous étions alors la « chienlit », ou encore : « cheveux longs »,

idées courtes » vous vous en souvenez ?

Encore faut-il que le vieux balai s'investisse ce qui est

CARNET DE BORD...

Les vieux balais...



Un vieux balai connaît bien les coins !

précisément le sens du mot « BENEVOLE ». De « BENE » le bien et « VOLE » je veux. Oui nous voulons, oui nous nous engageons !

Mais la réciprocité citée plus haut implique que ce soit donnant-donnant. N'oubliez pas, jeunes gens et pour ceux qui connaîtraient l'œuvre de Marcel Mauss, que le don va toujours avec le contre don. Le but est que le lien, l'équilibre soit gagnant-gagnant. Ce qui suppose également qu'il n'y a aucune forme d'obligation.

De ce seul point de vue, à l'adjectif « intergénérationnel », je préférerais toujours le très beau mot « FRATERNITE » gravé sur la pierre de tous les édifices de la République.

P.S. Ce mois-ci, Christiane, infatigable joueuse de scrabble fête ses 90 ans. Chère Christiane vous voilà nonagénaire et vous êtes née la même année que le Che Guevara et Serge Gainsbourg (entre autres) soit un révolutionnaire et un poète, quelle génération !!!

Fêtez cela comme il se doit, entourée de ceux qui vous aiment, autour d'un bon plat arrosé comme il se doit de vins fins et moelleux (pas trop quand même, encore que, selon RABELAIS, « il y a plus de vieux ivrognes que de vieux médecins ») et, CARPE DIEM !

Henri Delhaye, Administrateur

PASSERELLES & COMPÉTENCES COLLABORE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES AVEC L'ESCALE. C'EST NOTAMMENT GRÂCE À CETTE ASSOCIATION QUE VOUS AVEZ LE PLAISIR DE CÔTOYER TOUS LES JOURS HAKIM, LE BIEN AIMÉ DIRECTEUR DE CETTE BELLE INSTITUTION !!

Jusqu'ici Passerelles et Compétences était en quelque sorte un prestataire de services. Aujourd'hui, l'association conforte sa collaboration, jusqu'ici ponctuelle, avec l'Escale sous la forme d'un partenariat durable.

Passerelles & Compétences, c'est quoi ?

Association, comme l'Escale, P&C poursuit une mission de conseils multi thématiques (gouvernance, gestion, organisation, communication, RH, marketing, etc...) auprès d'un seul secteur d'activités, le monde associatif.

Sa vocation est donc d'accompagner l'adaptation des associations aux fortes évolutions de leur environnement socio-économique. Eh oui, le monde bouge et aujourd'hui, il ne suffit plus d'être simplement des hommes et des femmes de bonne volonté, ré-

vant d'une société idéale pour faire fonctionner une association !! Hélas peut-être, mais c'est ainsi !!

Passerelles & Compétences, c'est qui ?

Tout d'abord, des passerelles : Elles (mais aussi ils, rassurez-vous) assurent en quelque

sorte une triple fonction :

- Commerciale, dans la mesure où leur rôle est d'assurer la promotion de l'association auprès de ses consœurs et de détecter leurs besoins.
- D'expertise : Elles (mais ils aussi bien sûr) sont en

UNE ASSOCIATION À BORD...

Passerelles et Compétences une association au service des associations...

UN PEU D'HISTOIRE...

Il était une fois... la Cité des Chasseurs

PETIT QUARTIER DANS NOTRE QUARTIER, LA CITÉ DES CHASSEURS EST POUR SES HABITANTS UN PETIT COIN DE PARADIS.

A l'origine, les terrains d'une ancienne propriété Fleckenstein sont rachetés par la Ville et l'Office public d'habitations à bon marché. La Ville de Strasbourg y projette d'y construire

une cité-jardins de 225 maisons bordant l'Ill et non loin de la forêt. En 1931, le projet de l'architecte Tim Helmlinger est choisi : des maisons en brique sur sous-sol en béton, comprenant 3 ou 4 pièces avec cuisine familiale, tuiles plates pour la toiture, façades crépies, petits jardins. Seules 19 maisons individuelles ou jumelées seront effectivement construites en 1933-1934.



Journée historique de l'inauguration de la Cité des Chasseurs (1949)

Après la guerre, en 1947, le programme de reconstruction remplace le projet initial : 90 chalets en bois préfabriqués venus d'Allemagne sont installés. A partir de 1963, les logements sont vendus, il est possible pour les locataires de se porter acquéreur de leur logement.

Dans un article paru dans les D.N.A en 1983, J.J. Blaesus raconte « Dans les années soixante, les rues de la cité grouillaient d'enfants. Le matin, place du Rad, le bus scolaire était déjà rempli et le prix Cognac-Jay* a été attribué à plusieurs familles nombreuses du lotissement. Les gosses disposaient d'un fabuleux domaine d'exploration. Au Wiederwäldle, une guerre des boutons opposait régulièrement des clans plus ou moins fluctuants qui s'unissaient aussitôt qu'apparaissait le garde-champêtre. A côté de l'école, sur le terrain de foot où l'on tapait dans le ballon avec la même ferveur

que sur les plages brésiliennes, d'excellents éléments et un international - Marc Molitor - ont fait leurs classes. L'hiver, des files de traîneaux partaient pour des expéditions polaires vers le Fuchs-am-Buckel. Au printemps, on pagayait dans les caves inondées. L'automne, les cerfs-volants égayaient le ciel. Et le 1er janvier, les boîtes aux lettres volaient en éclats.

En ces temps-là, la cité avait aussi ses épiciers et son boucher. On allait faire ses courses chez Burger ou chez Huck, on cherchait le lait ou les légumes chez les maraîchers voisins. On était loin de tout et les voitures étaient alors peu nombreuses.

L'association des habitants des quartiers Chasseurs et Joncs propose toute l'année animations et fêtes : <https://ahqcj.wordpress.com/>

Marie-Laure Beaujean, Administratrice

* Prix décerné aux familles nombreuses

charge de l'analyse détaillée du besoin et des problématiques posées.

- De recrutement, dans la mesure où il s'agit ensuite de trouver les compétences (les intervenant(e)s) qui vont réaliser la mission adéquate en

application d'un cahier des charges précis.

Les Passerelles assurent aussi bien sûr le suivi des opérations tout au long de la mission confiée et travaillent en étroite collaboration avec les compétences détachées.

Les passerelles, liens humains « clients-mission-intervenant(e)s ».

Et puis et puis..., il y a aussi, les compétences, sans quoi rien ne serait possible :

Ce sont des individus, experts dans leur domaine, parfois jeunes diplômés de l'enseignement supérieur,

actif(ve)s expérimenté(e)s et acteur(trice)s au sein d'entreprises citoyennes, retraité(e)s ayant choisi de contribuer au succès d'actions associatives et au bien-être de leurs équipes.

P&C, c'est combien ?

Association nationale, bien implantée au plan régional et local, c'est environ 6500 passerelles et compétences et 2500 associations accompagnées.

Passerelles et compétences, c'est comment ?

L'ensemble des passerelles et compétences exercent leurs

activités en tant que bénévoles.

Ceci permet à P&C d'offrir aux associations des prestations quasi gratuites (le prix minime d'adhésion à l'association est fonction du budget de l'association cliente).

En conclusion, P&C c'est le conseil gratuit pour une qualité pro et non « low cost » ! Pour mémoire, prix/jour moyen HT/ consultant : 1200/1400 euros !

Thierry Lauzin, Bénévole

ences,
vice des

POUR TOUS

CARNET DE BORD...

Robertsau en Fête² !

LE WEEK-END DERNIER EST À GRAVER DANS LES ANNALES ! LA 9ÈME ÉDITION DE LA FÊTE DE QUARTIER A BATTU TOUS LES RECORDS !



Du beau temps aussi bien à l'installation, pendant la fête et au rangement : une première ! C'est aussi un record d'affluence, nous avons accueilli cette année 2367 visiteurs (contre 1220 en 2017). Certains diront que le temps y était pour beaucoup, d'autres attribuent ce chiffre colossal à la mise en place du marché aux puces... et tous auront raison !

La scène ouverte a vu défiler 17 groupes de musique et de danseurs. Autant vous dire que le rythme était plus que soutenu et que le respect du

timing était un voeu pieu !

Les nombreuses nouveautés et les classiques de la Robertsau en Fête, ont fait de cette édition une très belle réussite. Nous souhaitons remercier à nouveau tous les partenaires : les associations et leurs bénévoles impliqués, l'entreprise LANA qui a animé de nombreux ateliers autour du papier, les restaurateurs du quartier qui ont joué le jeu de mettre à leur carte un menu spécial à base de poireau, les artistes, qu'ils soient musiciens, danseurs, plasticiens ou auteurs qui ont partagé leurs talents et bien évidemment les partenaires financiers, sans qui cette fête ne pourrait avoir cette dimension.

Alexandre Besse, Directeur Adjoint



Calendrier des temps forts

SOIRÉE HALLOWEEN

Mercredi 31 octobre à 18h00

Une soirée pour se faire peur en famille !

Tarifs : 2 € (prévente) / 3 € (caisse du soir)



CONCERT VOLUTES

« La sérénade au XIX^e siècle » Jeudi 18 octobre à 20h00

Tarifs : 14 € / réduit 11 € - 6 €



THÉ DANSANT GUINGUETTE MUSETTE

Le dimanche 4 novembre de 14h00 à 18h00

Animé par Antoine Johner de la Guinguette du Rhin.

Tarifs : 10 € / réduit 8 €

THÉ DANSANT GUINGUETTE MUSETTE

Le dimanche 21 octobre de 14h00 à 18h00

Animé par Antoine Johner de la Guinguette du Rhin.

Tarifs : 10 € / réduit 8 €



CINÉ DÉBAT

« Comment accompagner son enfant lors d'une première séparation ? » avec projection du film « Nos jours heureux »

Vendredi 26 octobre à 18h30 (18 rue de la Doller)

Entrée libre

THÉ DANSANT GUINGUETTE MUSETTE

Le dimanche 18 novembre de 14h00 à 18h00

Animé par Antoine Johner de la Guinguette du Rhin.

Tarifs : 10 € / réduit 8 €



LE CRÉDIT MUTUEL FAIT BAISSER LE BUDGET MOBILE DE LA FAMILLE.

Crédit Mutuel

CRÉDIT MUTUEL STRASBOURG ROBERTSAU

75 rue Boecklin – 67000 Strasbourg

Agence : 115 route de la Wantzenau – 67000 Strasbourg

Courriel : 01006@creditmutuel.fr – **0 820 820 427** Service 0,12 € / min + prix appel



Crédit Mutuel Mobile est un service de l'opérateur Euro-Information Telecom proposé par le Crédit Mutuel. Offre disponible dans les Caisses de Crédit Mutuel proposant ce service. Euro-Information Telecom, SAS au capital de 175 715 € RCS Paris 421 713 892 – 12, rue Gaillon, 75 107 Paris Cedex 02. Le DAS (Débit d'Absorption Spécifique) des téléphones mobiles quantifie le niveau d'exposition maximal de l'utilisateur aux ondes électromagnétiques, pour une utilisation à l'oreille. La réglementation impose que le DAS ne dépasse pas 2 W/kg.