



**ASSEMBLEE GENERALE DE  
L'ESCALE  
MERCREDI 26 JUIN 2024**





# SOMMAIRE

C'est quoi l'Escale .....	5
Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 6 mai 2023 .....	12
Rapport moral du Président .....	17
Informations sur la Gouvernance de l'Association.....	20
Rapport d'activité .....	22
Les orientations des projets sociaux .....	23
Axe 1 : mobiliser les habitants par la fonction d'accueil .....	23
Axe 2 : l'Escale, lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de citoyenneté.....	38
Le Projet Collectif Familles .....	76
Accompagnement et soutien à la fonction parentale et au lien familial..	76
La famille, actrice du « bien vivre ensemble » sur son territoire .....	76
Le Pôle Insertion et Numérique .....	84
Les Mises à Disposition de Salles .....	90
Rapport sur les remarques et suggestions transmises en 2023 .....	91
Plan de formation .....	93
Evolution des cotisations .....	94
Le rapport financier .....	95
Compte de résultat 2023 .....	99
Rapport du Commissaire aux Comptes.....	101



## L'ESCALE C'est quoi ?



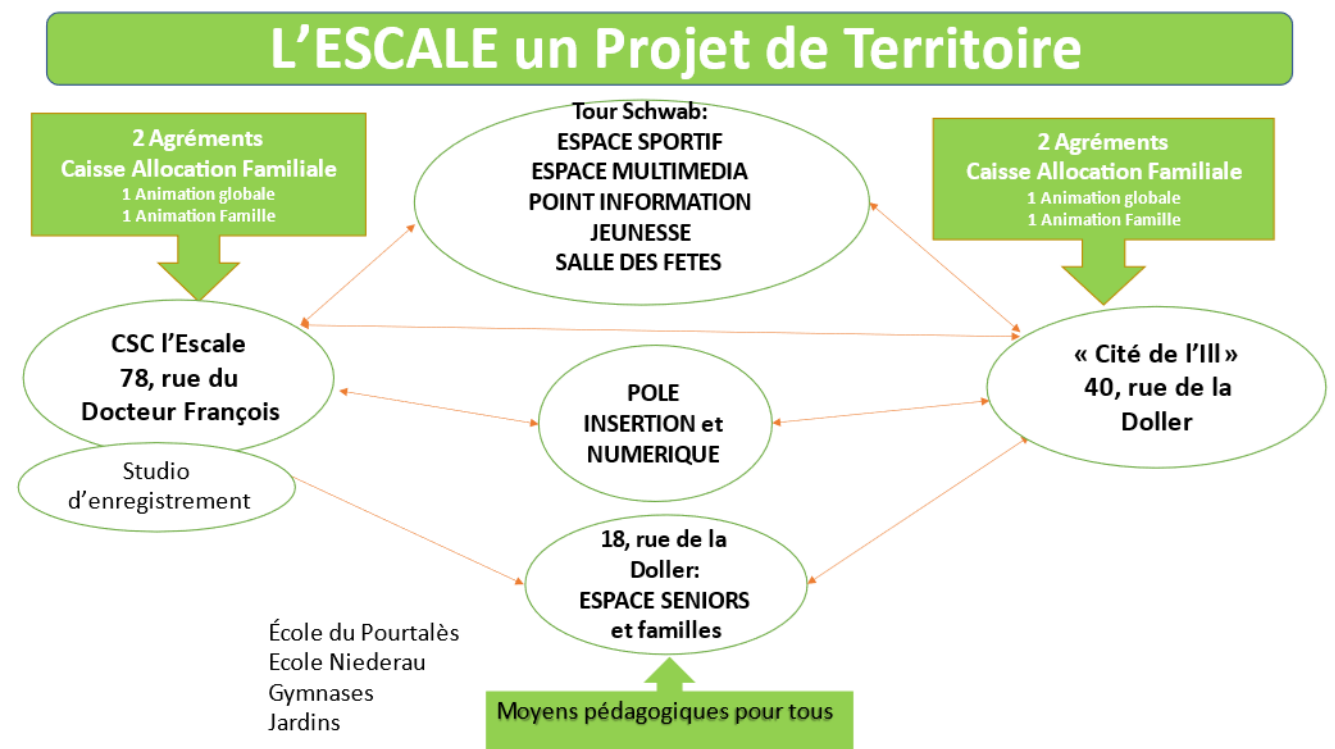
Les Centres Sociaux et Socioculturels fédérés réfèrent leur action et leur expression publique à 3 valeurs fondatrices :

- > La Dignité Humaine
- > La Solidarité
- > La Démocratie

Le champ d'intervention de l'Escale est défini statutairement :

Le Centre Social et Culturel entend être un foyer d'initiatives portées par des habitants associés, appuyés par des professionnels capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population de la Robertsau.

1. Il a pour fonction l'organisation de l'animation et de la vie sociale sur le quartier, à partir de ses divers lieux d'intervention, en référence à la charte nationale des Centres Sociaux Culturels (Annexe 1).
2. Il regroupe des activités sociales éducatives, culturelles et sportives.
3. Il est ouvert à toute personne, organisme ou association respectant les principes énoncés dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, dans le respect des convictions individuelles et dans l'indépendance absolue à l'égard des partis politiques et des groupements confessionnels.



**L'Escale**

**1<sup>er</sup> AGREMENT  
78, rue du Docteur  
François**



**L'Escale**

**2<sup>ème</sup> AGRÉMENT  
40, rue de la Doller**



## L'Escale

TOUR Schwab:



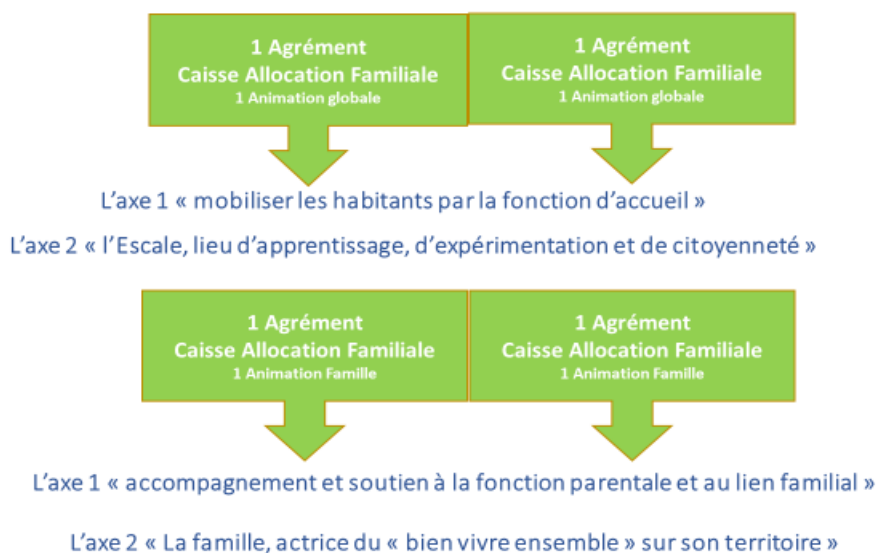
## L'Escale

18, rue de la Doller





## ORIENTATIONS DES PROJETS SOCIAUX ET COLLECTIFS FAMILLES 2021/2024



### L'axe 1 « Mobiliser les habitants par la fonction d'accueil »

Lors de notre précédent Projet Social, l'un des axes était « favoriser la participation des habitants », de nombreuses actions (voir bilan) ont pu être mises en place. Seulement, en raison du contexte sanitaire que nous connaissons et ce depuis mars 2020, l'Escale positionne l'un de ses axes sur « la mobilisation des habitants par la fonction d'accueil ».

En effet, le contexte sanitaire que nous vivons tous nous a contraint à réduire considérablement nos animations et notre face à face public essentiel pour permettre la démocratie participative qui permettait de reconnaître le rôle des habitants et les impliquer dans leur Projet Social. L'axe que nous vous présentons devient l'outil principal de reconquête de nos publics.

La mobilisation : « s'unir pour inventer un avenir meilleur ». Au cœur même du mot « mobilisation » on retrouve le terme mobile. A la base ce terme sous-tend du mouvement, du déplacement. Le mobile constitue le motif, la cause, la raison d'agir. Et c'est pourquoi, plus les habitants se sentiront interpellés par le mobile, plus ils auront la volonté d'agir ensemble, plus nous aurons un noyau mobilisé d'habitants autour de notre Projet Social.

Nous souhaitons encourager les initiatives venues du terrain, en donnant plus de représentativité aux habitants par les différentes actions que nous mettrons en place. En effet, faire vivre la participation au sein de notre structure permet de « grandir collectivement », de créer des espaces d'échanges et de reconnaître aux habitants un pouvoir d'expertise pour les questions qui les concernent et se situe en amont de la décision. Il s'agira également de renforcer le travail de communication auprès des habitants pour permettre une meilleure visibilité de notre Centre Social et Culturel sur l'ensemble du territoire.

L'aménagement du 40D, le CSC Escale Cité de l'III, que nous souhaitons être une Maison pour Tous et de proximité, qui sera l'espace prioritaire pour nos actions collectives et individuelles et croisera nos différents espaces pour faire culture commune à savoir, le Foyer des Loisirs (espace sportif), le Pôle

Insertion, le 18 D (séniors), notre siège de l'Escale, autant d'espaces d'accueil qui nous permettront de toucher tous les publics du territoire.

## L'axe 2 « l'Escale, lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de citoyenneté »

La participation citoyenne est un moyen pragmatique et enthousiaste de mieux fabriquer la cité de demain, de celle que nous souhaitons pour ces quatre années à venir.

C'est un enjeu que l'Escale a souhaité pour son second axe, elle requestionne le sens de l'engagement, de l'apprentissage et de la citoyenneté de nos jours. Elle est d'autant plus centrale que le confinement depuis une année a laissé des traces pour tous nos publics.

**LA CITOYENNETE** : participation à la vie du quartier, dans le quartier.

**LA SOLIDARITE** : afin de partager, s'entraider, rompre l'isolement, échanger dans un esprit convivial.

**L'EMANCIPATION** : afin de contribuer à l'enrichissement, l'éducation, le développement, la valorisation des personnes et des collectifs, favoriser l'ouverture culturelle.

**LE RESPECT** : afin de favoriser la connaissance, l'écoute, la bienveillance, la tolérance, entre les personnes mais aussi du monde qui nous entoure.

**L'EPANOUISSEMENT** : afin d'innover, d'expérimenter, de créer, de se donner la liberté d'inventer.

## Le projet Animation Collective Familles

Le projet d'Animation Collective Familles est un pilier central du Contrat de Projet 2021-2024.

C'est pourquoi, l'équipe du Pôle Familles a connu une évolution. En effet, l'équipe est aujourd'hui constituée de deux Référentes Familles et d'une Médiatrice Sociale et Familiale. La réorganisation de l'équipe du Pôle Familles permet une mutualisation des champs d'expertise de chacune.

Grâce à des expériences professionnelles distinctes, et à la complémentarité de leurs compétences et leurs savoir-faire, l'accompagnement des Référentes Familles auprès des habitants se veut riche et adapté. Elles ont à cœur d'allier leurs spécificités respectives qui sont l'animation professionnelle et le soutien à la parentalité.

Leur collègue Médiatrice Sociale et Familiale, sur un poste d'Adulte-Relais, ajoute une dimension essentielle à l'accompagnement des familles par le soutien administratif qu'elle apporte aux habitants, en co-construction avec le Pôle Insertion.

Comme les Référentes Familles, les liens de confiance qu'elle construit avec les habitants lui permettent d'informer et de réorienter les familles vers les partenaires sociaux adaptées, selon chaque situation.

Au vu de l'équipe constituée, en plus du travail commun entre toutes, il leur est attribué des rôles spécifiques à chacune.

Lynda FERDJANI, Référente Familles, en poste au CSC Escale depuis plusieurs années, a tissé de forts liens de confiance avec les familles de la Cité de l'III et revêt donc la référence du secteur Robertsau Cité de l'III. De plus, c'est elle qui est en lien direct avec les partenaires de ce territoire, et qui anime le plus grand nombre de projets sur la Cité de l'III.

Linda WILLINGER, Référente Familles en poste depuis fin 2020, a pour mission de développer des actions auprès des familles de la Robertsau, hors Quartier Prioritaire de la Ville. C'est également elle qui est référente de ce bassin de vie pour la création et le maintien des relations avec les partenaires institutionnels et associatifs du secteur.

La Médiatrice Sociale et Familiale, l'Adulte-Relais, développe ses missions principales à la Cité de l'III et coanime des actions sur le Territoire de la Robertsau hors QPV.

Le Projet Collectif Familles (PCF) est intégré au projet d'animation globale de l'Escale dont les axes prioritaires sont définis en fonction des besoins des habitants du territoire concernant la famille et en fonction des attentes de la Caisse d'Allocations Familiales.

Ainsi l'Escale, via l'équipe du Pôle Familles, se fixe deux orientations communes sur les deux bassins de vie : Robertsau Papeterie, hors QPV, et Robertsau Cité de l'III. L'équipe du Pôle Famille se voit donc travailler main dans la main autour de certaines actions, notamment lors des ateliers parents-enfants des mercredis après-midi, où il est proposé deux ateliers par mois, communs aux deux bassins de vie : les sorties et les ateliers de cuisine.

Concernant les deux autres mercredis, chaque Référente Familles propose une action adaptée aux habitants de chaque secteur, prenant en considération les spécificités des populations accueillies, et en réajustant son approche pédagogique.

Un seul programme regroupant les animations des deux zones géographiques est proposé. Afin de limiter les ressentis de séparation, les familles peuvent choisir l'animation à laquelle elles veulent participer.

Le choix de faire un seul programme est venu à la suite du constat suivant : confusion des familles qui ne comprenaient pas pourquoi le programme avait changé. Car nous nous sommes rendu compte que les familles qui recevaient les deux programmes par mail ne prêtaient pas attention aux adresses différentes qui étaient précisées sur le document.

Nous avons également créé deux groupes WhatsApp différents par territoire Ainsi, la transmission des informations est plus fluide et adaptée au mode de communication des familles.

Au vu du bilan des années passées et de la réorganisation du Pôle Familles, voici les deux orientations communes autour desquelles l'équipe dirige toute son attention ainsi que ses objectifs et les actions qu'elle mène auprès des habitants de la Robertsau :

- *Accompagnement et soutien à la fonction parentale et au lien familial*
- *La Famille, actrice du « bien vivre ensemble » sur son territoire*

Le rapport d'activité sera mis en ligne sur notre site internet ; le rapport financier sera consultable au siège de l'Association à la demande des adhérents ou de tout partenaire.

Tous ces éléments doivent permettre aux adhérents d'avoir une vision précise de l'activité de l'Escale et de mieux comprendre son fonctionnement.

## Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 6 mai 2023

**Etaient présents :** Marie-Laure BEAUJEAN (Administratrice), Gérard BEYER (Administrateur), Daniel BOUET (Administrateur), Emmanuelle CAMPAGNE (Administratrice), Jean CHUBERRE (Administrateur), Patrick DAHURON (Administrateur), Françoise DEBES (Administratrice), Chantal DIBLING-BREINER (Administratrice), Jacqueline HAMPE (Administratrice), Jeannine HELMRICH (Administratrice), Moussa HISSEINE (Administrateur), Bernard OZIOL (Administrateur), Jean-Jacques POUCH (Administrateur), Alain REMY (Administrateur), Marthe SCHAEFFER (Administratrice), Astrid SCHLUB (Administratrice), Dominique TELLIER (Administrateur), Asmae AINOUSS (Salariée), Saïd DERDOUR (Salarié), Sara EL BAHRAOUI (Salariée), Matthieu FOLLEA (Salarié), Nathalie KIENTZLER (Salariée), Emmanuel NEROME (Salarié), Agnès TORRESI (Salariée), Marie-Stella FREYERMUTH (Ville de Strasbourg), Fatiha DERDOUR (OPI), Annick SUDERMANN (Caisse d'Allocations Familiales), Joris CASTIGLIONE (Ville de Strasbourg), Marc HOFFSESS (Ville de Strasbourg), Jean-Philippe VETTER (Collectivité Européenne d'Alsace), Rodolphe BOURLETT (Préfecture), ADIR (Association), APEIR (Association), ASL Robertsau (Association), ASSER (Association), Association des Personnes Âgées de la Cité de l'III (Association), Noa Noa Tahiti (Association), Association Sportive de la Cité de l'III (Association), Atenau Catalanau (Association), Club Alpin Français (Association), Le Souvenir Français (Association), Les Amis du Cheval (Association), Nicole BODIN (Adhérente), Elisabeth HEURTEBISE (Adhérente), Fabienne LUTHER-HORR (Adhérente), Marie-Laure MESSE-ROTH (Adhérente), Pierre NONNE (Adhérent), Eléonore NOWAK (Adhérente), Willy SCHMIDT (Adhérent), Nicole TELLIER (Adhérente), Françoise WERCKMANN (Adhérente), Philippe MACHTINGER (Adhérent), Bernard WEYL (Habitant), Pierre ROUQUETTE (Autre), Christophe CABALE (Autre), André SCHNEIDER (Habitant), Dan GOMPEL (Commissaire aux Comptes).

Le Président ouvre la séance et souhaite la bienvenue aux élus présents et aux participants et excuse les absents.

### **1. Adoption du PV du 14.05.2022**

Voir page 11.

Pas de remarque particulière.

***Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.***

### **2. Rapport moral du Président (page 18)**

L'année 2022 marque la sortie progressive du COVID.

Nous sommes au milieu de notre Projet. Le Président résume les différentes actions et réunions de l'année.

- La gestion des locaux de la Cité de l'III (convention avec la Ville et Habitation Moderne) : contrairement à ce qui est prévu dans la convention, cette gestion a un coût en lien avec les charges. Le Conseil d'Administration a validé la poursuite du projet, sous réserve d'obtenir des fonds supplémentaires, et demande une révision annuelle de la convention.
- Réunion du 09.11.2023 avec la Ville : il n'y aura ni augmentation, ni baisse du budget alloué.

Le Président achève son rapport en remerciant les salariés et professeurs d'activités pour le travail fourni.

### **3. Rapport d'activité** (page 21)

Présenté par la Directrice :

Nous gérons deux Centres : la Vieille Robertsau et la Cité de l'III (en QPV).

Divers projets sont en cours : studio d'enregistrement (local au siège), Bric-à-Bacs, interventions périscolaires dans les différentes écoles, activités sportives, etc...

Nous travaillons notamment sur deux grands axes :

- Mobilisation des habitants par la fonction d'accueil.
- Escalier lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de la citoyenneté.

Nos activités se répartissent sur différents « pôles » :

- Pôle animations globales avec Sara EL BAHRAOUI :

Différents projets et activités répartis sur les deux Centres.

Un comité d'animation de la Cité de l'III qui œuvre en partenariat avec des associations de la Cité de l'III.

Un schéma annuel d'animations globales (commun aux deux Centres).

But de ce pôle : porter des projets à l'initiative des habitants.

- Pôle activités « Bien être, Arts et Culture » avec Saïd DERDOUR :

Enfants et adultes. Diverses activités de sports et loisirs. Diverses activités supplémentaires sont prévues pour l'année à venir.

- Pôle Familles avec Sara EL BAHRAOUI :

Nombreuses activités sur les deux sites.

Accompagnement à la parentalité à travers diverses animations.

- Pôle Séniors avec Sara EL BAHRAOUI :

Globalement, la Robertsau abrite la population la plus « vieillissante » de la Ville. Le Comité d'animation de la Cité de l'III travaille sur le repérage des personnes isolées.

Différentes activités « séniors » sont organisées sur les deux sites.

- Pôle Enfance avec Emmanuel NEROME :

2022 a été l'année de remobilisation des équipes.

L'année a été riche en activités et en projets.

La mobilisation a été particulièrement difficile au niveau du collège.

- Pôle Jeunesse avec Emmanuel NEROME :

Nombreuses activités culturelles.

Deux voyages.

- Animation de rue « l'III en vacances » :

Durant un mois d'été. 150 à 200 jeunes participants.

- Pôle Bénévoles avec Saïd DERDOUR :

En 2022, 31 bénévoles sont intervenus sur différents ateliers et activités. L'Escale les remercie.

- Pôle Insertion et Numérique :

Ce pôle a été réorganisé après le départ de la coordinatrice.

15 personnes par semaine sont accompagnées. Nous avons de nombreuses demandes, même des secteurs voisins (Schiltigheim, Bischheim, Hœnheim).

Un soutien financier supplémentaire s'avère nécessaire.

- Pôle administratif avec Nathalie KIENTZLER :

Nous avons deux personnes à l'accueil qui s'occupent des renseignements et des inscriptions.

- Pôle Communication :

Angélique WALDMANN ayant quitté l'Escale, ce pôle est en réorganisation. Les sites sont maintenus mais le journal « A La Hune » est en difficulté, un numéro a été annulé. Nous avons une personne en contrat d'apprentissage jusqu'à fin juillet mais aucune possibilité d'embauche actuellement.

- Perspectives de l'Escale :

Projet « Bric-à-bacs » (avec Insitu Lab). Exposition sur ce travail prévue dans le hall du siège.

Divers projets possibles avec des associations partenaires : Four à pain (40D), compostage, jardin potager...

**Remarque** : des travaux sont prévus au siège à partir de l'automne. Une restructuration des activités est nécessaire.

#### **4. Labellisation IDEAS (page 98)**

Le 8 novembre 2022, le Conseil d'Administration a décidé de ne pas poursuivre ce projet.

#### **5. Réorganisation et réévaluation salariale**

Dans le cadre de notre convention collective, une modification de la grille salariale est en cours pour 2024. Ceci aura un impact financier important sur le Centre. Le budget 2024 sera très tendu.

#### **6. Rapport financier (page 99)**

Présenté par le Comptable.

Voir le détail page 99.

Le déficit est de **53 426,22 €**.

Cette perte est à affecter au Report à nouveau.

Un budget prévisionnel rectifié sera présenté au prochain Conseil d'Administration. Celui-ci prendra en compte l'explosion des prix du gaz. Le budget prévisionnel 2024 sera présenté au Conseil d'Administration au plus tard en septembre.

#### **7. Rapport du Commissaire aux Comptes : (page 105)**

Le Commissaire certifie que « les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice. »

Il n'y a pas « d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport financier du trésorier et dans les autres documents adressés aux membres de l'association sur la situation financière et les comptes annuels ».

Le Commissaire aux Comptes attire cependant notre attention, si les déficits devaient se poursuivre, sur le « **Droit d'alerte** » : obligation de rectifier les comptes pour maintenir l'association à flots.

#### **8. Quitus à la Trésorière**

Il est accordé à l'unanimité.

#### **9. Approbation des comptes**

- Les comptes sont approuvés à l'unanimité.
- Affectation du résultat au Report à nouveau : **adopté à l'unanimité.**

#### **10. Cotisation 2023**

Proposition :

Familles : passage de 14 € à **15 €**

Associations : passage de 35 € à **37 €**

***Adopté à l'unanimité moins 1 voix (contre)***

#### **11. Election du Conseil d'Administration**

- **Collège A** : 12 à 18 membres renouvelables tous les 3 ans – 5 postes sont pourvus, 13 libres.

6 candidats :

- BEAUJEAN Marie-Laure,
- CAMPAGNE Emmanuelle,
- DEBES Françoise,
- HAMPE Jacqueline,
- SCHLUB Astride,
- TELLIER Dominique.

- **Collège B** : 6 à 9 membres renouvelables tous les ans

9 candidats :

- ADIR,
- ASSER,
- ASL Robertsau,
- APEIR,
- Association des Personnes Âgées de la Cité de l'III,
- Association Les Amis du Cheval »,
- Noa Noa Tahiti,
- Club Alpin Français,
- Le Souvenir français.

- **Collège C** : bénévoles : 3 postes renouvelables tous les 3 ans.

1 candidat :

- BOUET Daniel

- **Vote :**

Proposition de vote à bulletin secret : **rejetée à l'unanimité.**

Compte tenu du nombre de candidats, ne dépassant pas les postes à pourvoir, un vote par groupes est proposé et adopté à l'unanimité.

- Collège A : Elu à l'unanimité,
- Collège B : Elu à l'unanimité,
- Collège C : Elu à l'unanimité.

- **Prochain CA :**

Mardi 9 mai 2023 à 19 h en Salle Association.

Ordre du jour : élection du Bureau.

## **12. Interventions**

Marc HOFFSESS pour la Ville de Strasbourg : transmet les salutations de Madame la Maire et félicite l'Escale pour son travail. La municipalité est consciente des difficultés rencontrées et reste à l'écoute de l'Escale.

Jean-Philippe VETTER pour la CEA : remercie l'Escale, salariés et bénévoles pour le travail de lien au sein du quartier et remercie également les associations de quartier qui œuvrent avec l'Escale. La CEA est prête à apporter son aide aux projets sur l'ensemble du quartier.

Bruno STUDER, député : remercie l'Escale pour son travail, tant au niveau de la tenue des comptes que pour le redémarrage après COVID. Remercie aussi les associations du quartier mobilisées aux côtés de l'Escale.

Rodolphe BOURLETT, délégué de la Préfète sur le secteur : remercie tous les participants pour leur engagement sur le territoire. Prévoit une consultation des habitants dans les prochains temps et se déclare prêt à rencontrer tous ceux qui le souhaitent.

Annick SUDERMANN pour la Caisse d'Allocations Familiales : l'Escale est l'une des plus grandes et plus anciennes structures liées à la Caisse d'Allocations Familiales. Celle-ci la soutient et continuera à le faire dans le futur. Elle espère également que les financements seront à la hauteur des difficultés rencontrées.

Le Président clôture l'assemblée à 11 h 50.

La Directrice remercie le Président et le Vice-Président qui annoncent qu'ils quittent leurs fonctions au sein du Bureau.

La Secrétaire,  
Chantal DIBLING-BREINER

Le Président,  
Dominique TELLIER



## Rapport moral du Président

Elu président il y a un an, j'ai pris contact avec ma charge cette année 2023.

Outre les conseils d'administration, les bureaux et réunions avec la directrice j'ai pleinement participé à plusieurs commissions :

1) Commission Financière

2) Commission Culture et les sous commissions suivantes :

- a) Café Culturel,
- b) Exposition Roberts'Art,
- c) Strasbourg capitale du Livre.

3) Commission Bâtiments / Espaces Verts

- a) Projet et réalisation du four à pain,
- b) Projet atelier et projet gradins mobiles,
- c) Projet Maison des Ateliers,
- d) Commission de sécurité,
- e) Projet Cité fertile,
- f) Réunion avec Habitation Moderne sur les charges, les sinistres et les négociations concernant la convention d'occupation des locaux.

4) Commission Projets Sociaux

De façon annexe, j'ai aussi participé :

- a) Aux réunions du Souvenir Français,
- b) A l'invitation de Rita STIRN à la Journée de la Femme le dimanche 3 mars,
- c) Aux petits déjeuners des partenaires,
- d) A la fête de l'Association La Vang,
- e) Au repas pique-nique où les administrateurs invitaient les salariés,
- f) A la carte de vœux de l'Escale,
- g) A la galette des rois de l'Escale,
- h) Aux différents cafés culturels.

En tant que témoin, spectateur ou simple citoyen de la Robertsau j'étais présent :

- a) Aux différents concerts de Volutes,
- b) A Robertsau Connexion Hip Hop,
- c) A la Journée de la Femme,
- d) A la fête du sport à la Cité de l'III,
- e) Aux cérémonies du 11 Novembre,
- f) Comme intervenant pour le crieur du Läuch.

Témoignages et sentiments sur divers points :

- 1) Je me suis immergé pleinement dans l'Escale cette année et j'ai trouvé un outil impressionnant pour le vivre ensemble à la Robertsau et j'ai pu constater une kyrielle de services rendus, de missions accomplies auprès de tous les âges de la population et enfin un

accompagnement partout où les gens se rencontrent. Nous pouvons être fiers de cet outil et fiers de la façon dont les équipes de salariés, Asmae AINOUSS en tête, le font vivre.

- 2) Financièrement, après une année 2022 terminée avec un déficit de plus de 50 000 euros essentiellement dû au Covid et à l'augmentation massive des charges de chauffage et d'électricité, l'année 2023 s'annonçait difficile avec une augmentation prévue des salaires. Toutefois, nos partenaires principaux Ville et CAF nous ont accompagnés et soutenus. De plus, des économies d'énergie ainsi que des postes non pourvus (congé maladie, départs non compensés) mais assurés par une équipe vaillante, nous ont permis d'équilibrer nos comptes. Par exemple, Matthieu FOLLEA s'est occupé de la mise à jour du site internet alors que le responsable communication n'était pas remplacé. Les absences ayant été supportées par un surcroît de travail des collègues. Ainsi pour l'année 2023 nous pouvons constater un résultat financier positif. A l'heure où j'écris ce texte le chiffre exact ne m'est pas connu précisément et je laisserai le trésorier Dominique TELLIER détailler les chiffres.

Nous pouvons être très satisfaits de ce tour de force accompli, mais le corolaire de cette situation est que des salariés sont parfois arrivés à la limite de la fatigue avec un service au public parfois diminué mais toujours assuré.

Après cette séquence un peu déstabilisante, mais où le cap a été maintenu, nous essaierons de revenir à une conduite plus sereine pour les salariés donc plus efficace pour le public, mais aussi peut-être une situation financière moins enviable.

En effet sont prévus des embauches. Nous sommes donc dans un état d'équilibre et je me garderai de crier victoire, les incertitudes existent toujours. La longévité des centres sociaux n'étant pas une chose allant de soi.

- 3) Des travaux à la charge du propriétaire, la Ville de Strasbourg, concernant l'isolation et le changement des luminaires et qui ne sont pas réalisés nous impactent financièrement. Le report des travaux de l'ascenseur met à mal l'accueil de personnes à mobilité réduite.
- 4) Cette année nous redéfinissons notre engagement pour les projets sociaux, un comité de pilotage assiste l'équipe de l'Escale pour analyser là où nous en sommes par rapport aux souhaits de la population, et aux besoins exprimés qu'ils soient internes ou externes.
- 5) Le projet cité fertile est un grand challenge expérimental portant sur la production de légumes en milieu urbain ; cela touche autant le développement durable, que le réchauffement climatique, que l'approvisionnement en nourriture, que l'emploi et que l'éducation et nous sommes fiers de l'accompagner.
- 6) Nous avons pu organiser 2 cafés culturels, le 3ème était consacré à la Robertsau durant l'occupation allemande. Il a mis en valeur le formidable travail de Jean CHUBERRE et de son équipe du souvenir Français.
- 7) Robertsau Connexion, la journée de la Femme et la fête du sport ont été 3 très beaux succès tant par la présence d'un nombreux public que par l'enthousiasme de ce dernier. Pour ces occasions, les réseaux de nos responsables et animateurs ont très bien fonctionné.
- 8) L'inauguration du four à pain devrait se faire lors de la fête de la Cité de l'III malgré de nombreuses embûches.

- 9) Une grande exposition des artistes de la Robertsau (Roberts'art) devrait se faire sous l'égide de l'Escale en 2025, le format reste à définir, un recensement des artistes est en cours.
- 10) L'Escale sera associée à Bussière pour organiser un salon du livre : une vingtaine d'auteurs seront accueillis sur chaque site après une présélection. Le sujet sera la Nature et la préservation de l'environnement.
- 11) La fête vietnamienne dont nous sommes partenaires a drainé au moins 6000 personnes, salles, jardins et parking étaient bondés.
- 12) En matière d'investissements, nous proposons deux projets :
  - a) Un premier projet, le plus urgent dans nos besoins serait la construction d'un bâtiment d'environ 100 m2 qui se nommerait la Maison des Ateliers. A ce jour, les arts plastiques sont confinés dans un local du sous-sol. Beaucoup de réunions, en particulier pour les aînés ne trouvent pas de local. Cette Maison des Ateliers permettrait de recevoir des activités de peinture, dessin, couture et bricolage, mais elle offrirait aussi la possibilité d'avoir un lieu de réunion complémentaire.
  - b) Un second projet serait la création d'une tribune télescopique dans la grande salle afin que l'Escale puisse accueillir des spectacles plus qualitatifs et nous aligne sur les possibilités qui ont été développées dans de nombreux autres quartiers ou communes. Nous établirons une demande décalée pour ce second projet après en avoir vérifié la bonne faisabilité.

## Informations sur la Gouvernance de l'Association

En 2023, le Conseil d'Administration était composé de 21 Administrateurs répartis en 3 collèges :

- Collège A (11 membres individuels) : Monsieur Dominique TELLIER, Madame Jeannine HELMRICH, Madame Chantal DIBLING, Madame Françoise DEBES, Madame Marie-Laure BEAUJEAN, Madame Emmanuelle CAMPAGNE, Monsieur Patrick DAHURON, Madame Jacqueline HAMPE, Monsieur Hisseine MOUSSA, Monsieur Bernard OZIOL, Madame Astrid SCHLUB.
- Collège B (9 membres associatifs) : ADIR, ASSER, Association des Personnes Âgées de la Cité de l'III, Club Alpin Français, Souvenir Français de la Robertsau, Noa Noa Tahiti, Les Amis du Cheval, ASL Robertsau, APEIR.
- Collège C (1 membre du réseau bénévoles) : Monsieur Daniel BOUET.

Le Conseil d'Administration s'est réuni à 7 reprises :

### **Le 24 janvier 2023,**

- Question de la gouvernance,
- Budget 2023 et les perspectives : positionnement auprès de la CAF, de la Ville et de la CEA de l'avenir financier préoccupant de l'Escale,
- Point ressources humaines,
- Les projets,
- Travaux du bâtiment du siège : scène, peinture des salles du 1<sup>er</sup> étage,
- Information point sur les commissions.

### **Le 14 mars 2023,**

- L'avenir de la gouvernance,
- Retour de la réunion avec la Fédération,
- Point sur les relations avec nos partenaires financiers,
- Conventions avec Habitation Moderne et la Ville,
- Retour des commissions et commissions à venir (financière, tarifications, conventions, travaux du bâtiment...),
- Les projets à venir.

### **Le 4 avril 2023,**

- Présentation des étudiants In Situ Lab dans le cadre du projet Bric-à-bacs,
- L'avenir de la gouvernance,
- Bilan financier et clôture des comptes 2022,
- Présentation et validation des tarifs,
- Les projets à venir.

**Le 9 mai 2023,**

- Mail de la Fédération concernant la journée du 25.05.2023 et le plaidoyer,
- AG Fédération du 1<sup>er</sup> juin 2023,
- Election du Bureau,
- Echancier Bureau et CA,
- Date AG 18 mai 2024,
- Documents délégation Président/Directrice,
- Nomination des Administrateurs Fédération,
- Fermeture à Noël, propositions.

**Le 28 juin 2023,**

- Ecoute de la demande de M. Jean-Jacques POUCH,
- Retour de la journée de mobilisation du mercredi 24 mai 2023,
- Retour du congrès de Lille,
- Point été 2023,
- Echancier des Conseils d'Administration, Bureau et des commissions,
- Retour du courrier de Mme Jacqueline HAMPE et de la proposition d'une rencontre,
- Validation de la date de l'Assemblée Générale 2024,
- Echancier des projets sociaux et collectifs familles,
- Travaux au siège,
- Convention Habitation Moderne, réunion tripartite : Ville, bailleur et CSC,
- Rencontre avec la Ville du 30 juin 2023 avec les CSC de Strasbourg.

**Le 19 septembre 2023,**

- Retour sur l'été,
- Organisation de la rentrée,
- Echancier des projets sociaux et collectifs familles,
- Présentation et validation du budget 2024,
- Convention Habitation Moderne et Ville,
- Point Ressources Humaines,
- Schéma d'animations globales.

**Le 7 novembre 2023,**

- Point sur la vie de l'Escale,
- Point sur les activités, les projets : schéma d'animations globales...,
- Projets sociaux et collectifs familles,
- Les équipes,
- Nouvelle classification et entretien individuel annuel des salariés,
- Organisation des astreintes de Noël,
- Point sur le financier,
- Gestion des bâtiments et convention avec Habitation Moderne,
- Calendrier des Conseils d'Administration, des Bureaux et des commissions.

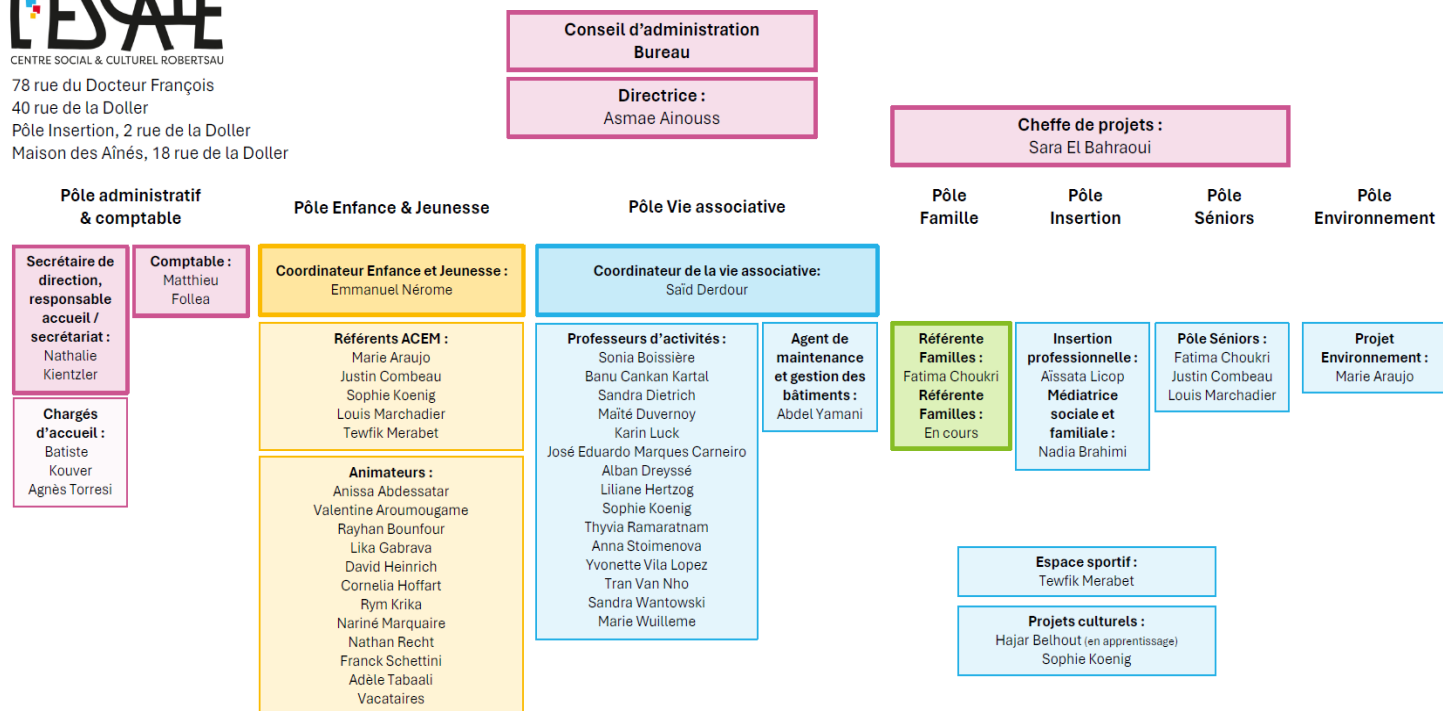
# Rapport d'activité

## ORGANIGRAMME EQUIPE

Organigramme structurel  
Saison 2023/2024



CENTRE SOCIAL & CULTUREL ROBERTSAU  
78 rue du Docteur François  
40 rue de la Doller  
Pôle Insertion, 2 rue de la Doller  
Maison des Aînés, 18 rue de la Doller



# Concernant le Projet Social

## L'axe 1 « mobiliser les habitants par la fonction d'accueil »

### LES COMMISSIONS

#### La commission communication (salarié référent : Saïd DERDOUR)

##### Résultats 2023

La Commission Communication s'est réunie à 1 seule reprise en 2023. Son travail a consisté à statuer sur le format de cette commission en l'absence de chargé(e) de communication.

Chaque pôle est responsable de sa communication. Un travail sur la nouvelle plaquette d'Activités de Loisirs est engagé.

##### Perspectives 2024

Le groupe de travail se réunira pour définir un nouveau mode de travail dans lequel chaque pôle sera responsable de sa communication. La plaquette des Activités de Loisirs pourra être réfléchi au sein de cette commission.

#### La commission Equipements/Espaces verts/Bâtiments (salarié référent : Saïd DERDOUR)

##### Résultat 2023

La commission s'est réunie à 6 reprises en 2023. Son travail consiste à faire le point sur la sécurité et la réglementation des bâtiments, à engager les travaux de maintenance et le suivi des vérifications obligatoires des ERP, à mettre en œuvre les travaux de rénovation nécessaires en lien avec l'acquisition de nouveaux équipements.

Des exemples de réalisation en 2023 : obtention de l'ERP au siège 78 rue du Docteur François, finalisation des achats et travaux de la demande de subvention équipement 2022, nouveau mobilier dans les salles de réunion, échancier de travaux de peinture et réfection des sols dans les salles d'activités au siège rue du Docteur François, investissement de nouveau matériel pour l'entretien des espaces verts.

##### Perspective 2024

Le groupe de travail continuera de mettre en place 5 commissions en 2024 avec comme objectif le suivi de la sécurité et de la maintenance des bâtiments. Un plan de travail quinquennal avec un échancier de travaux est en réflexion sur des travaux de réfection de peinture et de sol au sous-sol du bâtiment du siège. Une remise en état des cabanons extérieurs, l'installation d'un point d'eau extérieur au CSC Cité de l'ill pour la mise en place du projet de four à pain participatif. Des investissements en équipements vont également être lancés pour changer le mobilier de nos salles d'accueil petite enfance et nos salles de réunion.

#### La Commission Séniors (salarié référent : Sara EL BAHRAOUI) : 18/01/2023 ; 12/06/2023 ; 18/09/2023 ; 30/10/2023

Depuis de nombreuses années, la commission séniors réunie des bénévoles, des salariés et des partenaires afin de concevoir une programmation adaptée aux besoins des séniors, tout en développant des projets pour répondre aux enjeux de l'isolement. En effet, une action de repérage des séniors avec des visites à domicile vise à établir des liens étroits offrant un soutien social et

permettant d'identifier les besoins individuels « Aller vers pour les ramener vers nous ou d'autres structures ».

### **La commission culturelle**

La commission culturelle est une initiative dynamique rassemblant des bénévoles engagés, des salariés et des partenaires en fonction des projets. L'objectif principal est de stimuler la créativité et l'échange d'idées pour élaborer des projets culturels et une programmation diversifiée.

Nous avons pu échanger sur les cafés culturels, les concerts Volutes, le projet Convergence au sein du Pôle Jeunesse. Dans le prolongement de la commission culturelle, un groupe de travail a émergé avec pour mission de mettre en place une exposition pour promouvoir les artistes du territoire « Roberts'Art ». Ce groupe dédié s'engage à mettre en place des initiatives innovantes visant à soutenir et mettre en lumière les talents artistiques locaux.

### **La commission séniors de la Fédération des CSC**

Les commissions séniors proposées par la Fédération des CSC du Bas-Rhin constituent une plateforme collaborative rassemblant les référents séniors de divers centres socioculturels. L'objectif principal est de créer un espace d'échange et de coordination pour élaborer des actions communes, identifier les problématiques spécifiques aux séniors, évaluer la place occupée par cette tranche d'âge au sein des centres socioculturels, et explorer les financements disponibles. En effet, elles visent à développer des initiatives collectives qui répondent aux besoins spécifiques des séniors. Cela peut inclure des programmes sociaux, culturels, éducatifs et de loisirs adaptés à cette population. Les référents séniors des différents centres partagent leurs expériences et expertises pour identifier les problèmes et défis spécifiques aux séniors au sein de chaque structure. Cela permet de mieux cibler les actions à entreprendre. Ces rencontres permettent également de s'informer des opportunités de financement existantes pour soutenir les initiatives en faveur des séniors.

### **La Commission Enfance et Jeunesse**

La Commission Jeunesse s'est réunie à 4 reprises en 2023. Lors des commissions jeunesse, l'équipe d'encadrants et les jeunes constituent le programme d'activités. C'est aussi un temps consacré à la création de projets plus ambitieux, tel que le projet « Visite des Capitales ».

### **La commission Ressources Humaines (salariée référente : Asmae AINOUSS)**

<b>DATES</b>	<b>TOTAL</b>	<b>BENEVOLES</b>	<b>SALARIES</b>
<b>10/05/2023</b>	11	9	3
<b>28/09/2023</b>	9	6	3
<b>06/11/2023</b>	9	6	3

Après plus de deux ans de négociations, l'avenant n°10-2022 a été signé par Elisfa et la CFDT Santé Sociaux.

Cet accord, qui n'a pas fait l'objet d'opposition majoritaire, modifie les chapitres V (système de rémunération) et XII (système de classification) de la convention collective nationale des Acteurs du lien social et familial (Alisfa).

Il entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Les partenaires sociaux ont mené une négociation de plus de 2 ans dans le cadre de la CPPNI, Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation. Ces négociations ont abouti à



la signature de l'accord n°10-2022 le 6 décembre 2022 par Elisfa et la CFDT Santé Sociaux. La Fnas-FO et l'USPAOC CGT ne sont pas signataires. En l'absence d'opposition majoritaire, il entrera en vigueur le 1er janvier 2024.

Cet avenant, dans le cadre d'un processus de révision, modifie les chapitres V (système de rémunération) et XII (système de classification) de la Convention Collective Nationale des Acteurs du Lien Social et Familial (Alisfa).

Les partenaires sociaux ont proposé et élaboré ensemble cet avenant pour répondre aux enjeux actuels :

- d'attractivité > difficultés de recrutement et maintien dans l'emploi,
- d'augmentation des plus bas salaires et valorisation des cœurs de métiers : animateur, animateur d'activités, auxiliaire, Éducateur Jeunes Enfants, fonction accueil...,
- d'équité > suppression de la rémunération minimum de Branche (RMB) et de la rémunération individuelle supplémentaire (RIS) en renforçant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- de compensation, en partie, de la perte de pouvoir d'achat,
- de simplification de la classification.

**La commission financière (salariés référents : Matthieu FOLLEA et Asmae AINOUSS)**

DATES	TOTAL	BENEVOLES	SALARIES
31/08/2023	4	2	2
06/11/2023	4	2	2

En 2023, la commission financière s'est réunie pour :

- S'assurer du respect des rôles de chacun et des contrôles mis en place,
- Analyser les points de situation intermédiaires trimestriels,
- Préparer le budget prévisionnel de 2024 avant sa validation en Conseil d'Administration.

**Les petits déjeuners des partenaires**

Organisés une fois par mois les mercredis d'octobre à juin, portés à tour de rôle par les associations du quartier de la Robertsau. Les petits déjeuners permettent de prendre connaissance des associations et de leurs missions, de nous informer des différentes actions proposées.

Mais c'est également de s'associer et permettre l'échange de pratiques.

# COMMUNICATION

Pôle Vie Associative

Développer la communication/ Thomas WOLLENSACK, apprenti

## Les moyens humains

À la suite du départ de la chargée de communication, l'Escale a fait le choix de prendre un étudiant en alternance Bachelor Communication pluri médias dès septembre 2022 pour prendre le relais de la communication. Le salarié, Thomas WOLLENSACK, était présent dans la structure du mercredi au vendredi, et en formation le lundi et le mardi.

Ses missions principales :

- Mise à jour des sites Internet, de la page Facebook et de la page Twitter,
- Assure une veille sur les sites où est recensée l'association sur Internet,
- Assure la distribution de la communication extérieure en des points stratégiques,
- Est responsable du classement, de l'enregistrement, de la sauvegarde et de l'archivage des différents documents papier et numériques de son secteur.

De plus, l'ensemble des équipes de l'Escale participe à :

- L'élaboration des programmes et des affiches,
- La diffusion d'informations auprès des publics oralement ou via mail et sms,
- L'affichage dans le quartier et auprès des partenaires.

## Le budget :

Il n'y a pas de budget alloué à la communication dans sa globalité, à part le financement du poste de chargé de communication en alternance. Cependant, il y a des budgets pour certaines actions d'animation globale en particulier.

## Les outils de communication

### Les Sites Internet

L'Escale gère au total 4 sites Internet. 2 sites actifs et 2 inactifs.

CSC Escale : <https://escale.centres-sociaux.fr>

Les Mamies Pâtisseries : <https://mamiespatisseries.centres-sociaux.fr>

Robertsau en fête : <https://festival-escale.centres-sociaux.fr>

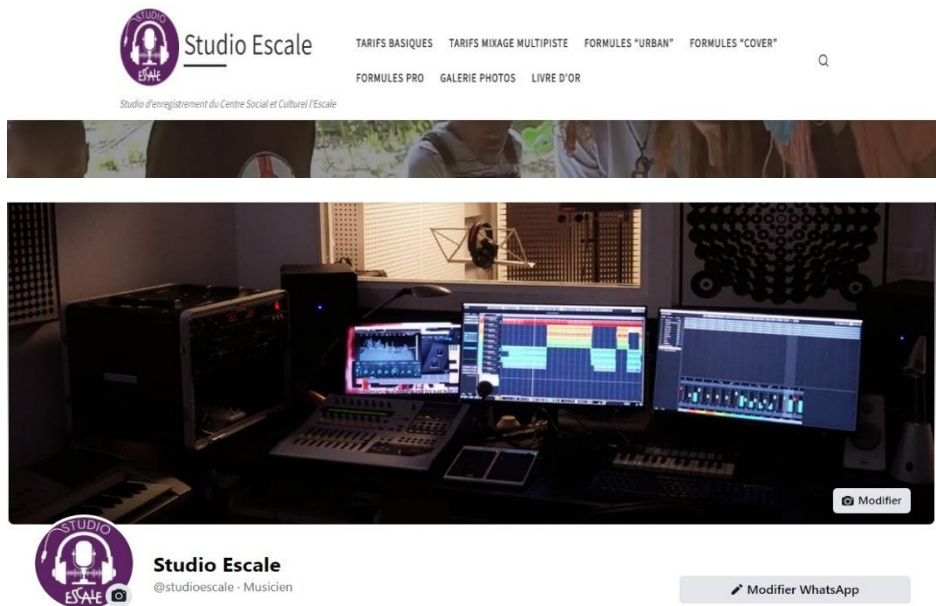
Studio Escale : <https://studio-escale.centres-sociaux.fr>

### CSC Escale



<https://escale.centres-sociaux.fr>

Studio Escale : <https://www.facebook.com/studioescale>



<https://studio-escale.centres-sociaux.fr>

Ce site a été créé spécialement pour le nouveau studio d'enregistrement de l'Escale. Il a été mis en ligne au courant de l'année 2021. Il a été réalisé techniquement par la chargée de communication. Les textes ont été écrit par l'ingénieur du son bénévole du studio. Le site est régulièrement mis à jour par l'ingénieur du son. Il y a des ajouts de photos, des articles, des mises à jour de tarifs, des évènements à venir.

**Quelques chiffres en 2023** : 182 mentions J'aime et 228 abonnés

- Nombre d'articles publiés : 0
- Nombre de visiteurs sur le site : 359

### Les Réseaux sociaux

Le CSC Escale est présent sur Facebook, Instagram, YouTube et Twitter.

#### **Facebook**

**CSC Escale** : <https://www.facebook.com/csc.escale>

C'est la page principale du centre. On y trouve toutes les actualités liées à la structure tout au long de l'année. Cette page nous permet de rester au plus proche du public pour passer plus rapidement des informations. On y poste aussi des photos, des vidéos pour montrer les activités qui se passent au centre. On y partage aussi les différents événements. La page est gérée par l'apprenti en communication ainsi que par plusieurs autres salariés de l'Escale.

**Quelques chiffres en 2023** : 3 681 abonnés, 19 000 visites et couverture de la page : 29 900

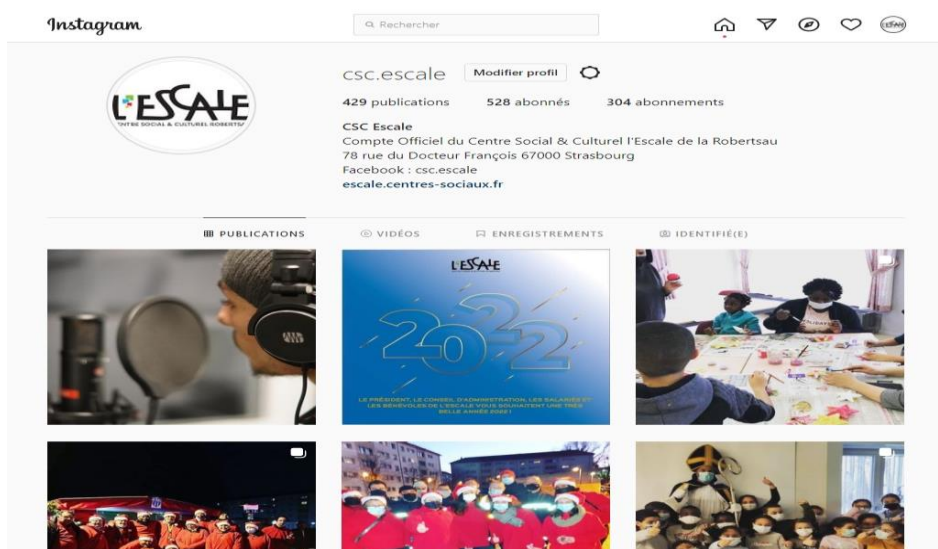
Pôle Insertion : <https://www.facebook.com/poleinsertionscescale>



C'est la page dédiée au Pôle Insertion de l'Escale. C'est en majorité l'équipe du Pôle Insertion qui gère cette page tout au long de l'année pour le moment. On y poste des informations par rapport à l'actualité du Pôle, les programmes mensuels, les opportunités d'emplois.

**Quelques chiffres en 2023 :** 1 500 mentions J'aime et 1 500 abonnés

## Instagram



L'Escale est présente sur Instagram avec une page vitrine. On y poste des photos pour présenter ce qui se passe à l'Escale, semaines après semaines. On y poste aussi des stories pour avoir un lien de proximité avec les abonnés.

Lien : <https://www.instagram.com/csc.escale>

**Quelques chiffres en 2023 :** Total des abonnés de la page : 777, 560 publications

## Présence de l'Escale sur le web

L'Escale dispose d'un compte Google Business. Il permet de mettre à jour les informations de la structure

## Le Blog de la Robertsau



Rechercher... 

ACCUEIL AGENDA LA ROBERTSAU ANNUAIRE DOSSIERS

L'Escale a accès au Blog de la Robertsau pour écrire des articles tout au long de l'année.

Lien : <https://www.robertsau.eu/>

## Point compost et jardin

Strasbourg.eu

Accueil Carte Chartes Actus Vidéos FAQ Outils

Envie de jardiner ?



Jardin de l'Escale

Présence du point compost et du jardin de l'Escale sur le site Internet de « Strasbourg ça pousse ».

Liens : <https://www.strasbourgcapousse.eu/projet/jardin-de-lescale>

<https://www.strasbourgcapousse.eu/projet/compost-escale>

## Créations graphiques numériques et papier

L'Escale réalise tout au long de l'année de nombreux documents numériques et papier. Chaque responsable s'occupe de la communication de son pôle.

Les documents papier :

- Des affiches,
- Des flyers,
- Une brochure des activités Bien-être, Arts et Culture,
- Carte de vœux.

Les documents numériques :

- Des photos des activités et animations,
- Des vidéos des activités et animations,
- Illustrations pour les réseaux sociaux,
- Des Powerpoint.

## La Plaquette des Activités Bien-être, Arts et Culture

Chaque année, une plaquette est réalisée et sort courant juin. Elle y présente l'Escale dans sa globalité et surtout liste les activités proposées pendant la prochaine saison. Cela permet de faire de la publicité pour ces activités.

Les plaquettes sont disponibles via le site Internet de l'Escale, auprès de l'accueil, sur les différents sites du quartier et il y a aussi une grande distribution qui est faite par la Poste dans une grande partie du quartier de la Robertsau.



### **Nombre de brochures distribuées**

- Programme Jeunesse avril, mai et juin 2023,
- Programme des vacances de la Toussaint 2023,
- Programme Jeunesse vacances de printemps 2023,
- Programme Jeunesse Eté 2023,
- Programme des animations de rue,

### Pôle Activités Bien-être, Art et Culture

- Plaquette annuelle,
- Flyer « Bien-être » à la Tour Schwab,
- Affiche pour le Cercle de lecture,
- Affiche pour l'atelier d'écriture,
- Teaser pour le stage de flamenco.

### Pôle Séniors

- Affiche « Thés dansants »,
- Affiche « Kafee Krentzel », repas part 'âgés,
- Programme Séniors 2023.

### Espace sportif

- Affiche espace sportif,
- Planning espace sportif.
- 

### Studio d'enregistrement

- Affiche « Appel à jeunes talents »,
- Affiche pour la journée de la femme.

## **Mailing et communication interne**

Des mails d'informations sont envoyés aux salariés, au Conseil d'Administration, aux bénévoles, aux professeurs d'activités, aux partenaires et aux officiels. C'est un moyen direct d'informer de la sortie d'un programme ou d'une prochaine animation/manifestation.

## **Presse et média**

### **Communiqué de presse**

L'Escale envoie régulièrement des communiqués de presse aux différents journalistes et médias du quartier, de la Ville et de la région. Cela permet d'informer les journalistes de ce qui se passe à l'Escale et de peut-être avoir des répercussions médiatiques.

Il y a aussi de nombreux rendez-vous qui sont pris tout au long de l'année avec des journalistes directement.

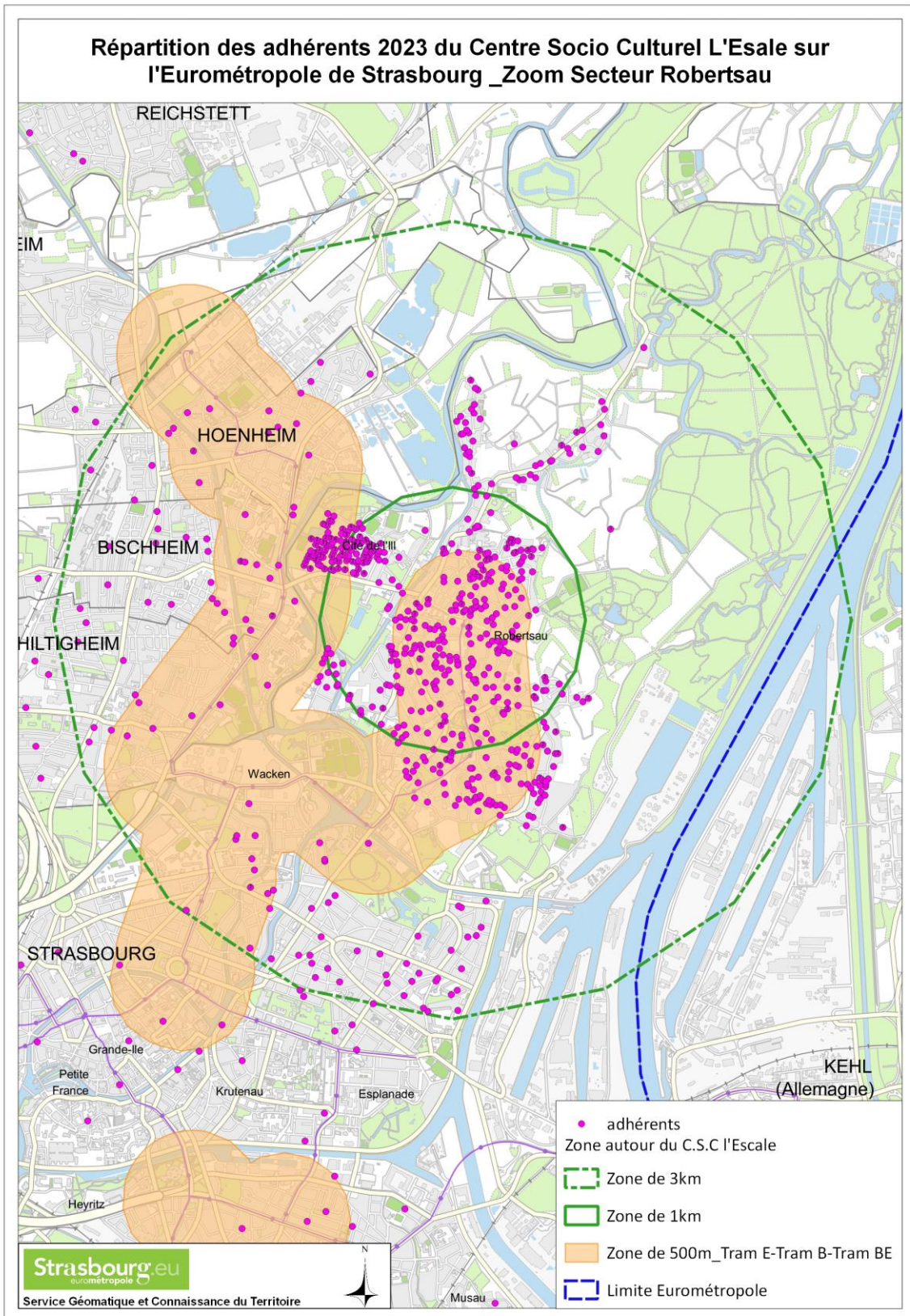
### **Revue de presse**

Liste des journaux qui ont publié un article sur l'Escale :

- Strasbourg Magazine,
- Fédération des CSC,
- Crieur de la Robertsau,
- DNA,
- Echo de la Robertsau,
- Feuille du Läuch,
- Gazette de la Robertsau,
- Blog de la Robertsau.



**ACCUEIL :**





Les chargés d'accueil incarnent l'image du Centre Social et Culturel. Leur professionnalisme, leur courtoisie et leur efficacité ont un impact direct sur la perception que les visiteurs auront de l'association. Ce sont des acteurs essentiels dans notre Centre Social et Culturel car ils façonnent la première impression des visiteurs, facilitent leur expérience, contribuent à l'image du centre et jouent un rôle clé dans la création d'un environnement accueillant et inclusif. Nous avons une équipe au complet, malgré le départ de Hanane MOUBARKI remplacée par Batiste KOUVER, qui malheureusement nous quittera en août 2024 mais son remplacement est en cours.

Ils ont également en charge de faire vivre les espaces par le biais d'une décoration en fonction des thèmes, et ainsi créer une ambiance conviviale et chaleureuse.

### **Accueil au CSC Cité de l'III**

Nous avons offert un cadre chaleureux et inclusif qui a permis à des habitants de participer activement à la vie de leur quartier. A travers des accueils personnalisés (cafés, thés...) à disposition, des accueils administratifs, des animateurs présents, nous avons créé un espace propice à l'échange, à l'écoute et à la collaboration. Ces accueils ont pour vocation de permettre aux habitants de s'exprimer, de partager leurs idées et de contribuer à la création de projets significatifs (atelier de couture, projet autour du four à pain, atelier cuisine du monde, comité d'animation). Nous avons encouragé la diversité des perspectives, valorisant ainsi la richesse culturelle et sociale du territoire. En effet, à travers nos initiatives d'accueil, nous sommes dans le pouvoir d'agir des habitants, aspirant à créer un sentiment d'appartenance, favorisant ainsi un environnement où chacun peut contribuer activement au développement et à l'enrichissement de notre Centre Social et Culturel.

### **Aller vers**

Tout au long de l'année, nous avons organisé des maraudes axées sur l'approche « aller vers » dans le but de favoriser l'expression des habitants. L'objectif était de créer des espaces ouverts (jardin, devant les écoles, collèges, parvis...) où les habitants pouvaient librement partager leurs préoccupations, idées et besoins. Cette approche « aller vers » a permis de briser des barrières traditionnelles entre la structure et les habitants, facilitant ainsi une communication plus directe et une meilleure compréhension des besoins. Les retours d'information recueillis ont servi de base pour proposer des actions telles que l'organisation de réunions publiques avec des bailleurs, identifier des habitants qui ont pu rejoindre des commissions de travail (préparation de programmes d'animations festives, préparation des vacances...) et faire émerger un projet de « four à pain » dédié aux habitants.

### **Développer les conventions de partenariat engageant les associations du quartier dans une démarche collaborative**

En 2023, l'Escale a maintenu les partenariats avec plusieurs associations.

#### **Association Aroéven**

L'association a disposé de salles durant l'année afin d'organiser des formations BAFA et BAFD à un tarif préférentiel.

En échange, l'association Aroeven s'engage à proposer 2 gratuités de formations générales ou approfondissement en externat, BAFA, à animer un module de formation de 3h00 auprès de l'équipe salariée de l'Escale, et à proposer un tarif préférentiel aux stagiaires inscrits par le CSC.

#### **Association Noa Noa Tahiti**

L'association participe à la diffusion de la culture tahitienne au travers de la danse et de la musique, elle dispose de la salle de répétition de danse de l'Escale 2 samedis après-midi par mois.

En échange, le groupe de danse propose une prestation de 3 heures de 15h à 18h (spectacle, danse, et initiation) de son spectacle de danse lors de la Fête du Sport de l'Escale ou une autre manifestation dans le cas où celle nommée ne pourrait se tenir.

#### **Association des Personnes Âgées de la Cité de l'III**

L'association a pour objet de proposer des animations, des jeux et des sorties, des déjeuners ainsi que des voyages pour les personnes âgées du quartier de la Cité de l'III.

Elle occupe les locaux de l'Escale au 18 rue de la Doller les jeudis et 4 samedis dans l'année pour ces manifestations.

En échange, l'association participe à des actions collectives seniors et propose un soutien logistique lors de nos manifestations.

#### **Club Alpin Français de Strasbourg**

L'Escale met à disposition la grande salle (Drakkar et Caravelle) et de la vaisselle pour l'Assemblée Générale de l'association à titre gracieux.

En échange, le Club Alpin de Strasbourg met à disposition des encadrants brevetés afin d'assurer, lors de sorties familiales de l'Escale, une animation raquettes ou randonnée d'une journée en hiver 2023.

#### **Harmonie Caecilia**

L'Orchestre d'Harmonie Caecilia 1880 de la Robertsau a pour but de grouper des musiciens, élèves musiciens, éducateurs et fervents de la musique en vue de la culture musicale et de la propagation de cet art.

Elle occupe les locaux de l'Escale, la salle Caravelle ou Drakkar les vendredis de 20h00 à 23h00 pour ses répétitions.

En échange, l'Harmonie Caecilia s'engage à produire un concert avec orchestre réduit (5 musiciens) d'au moins 30 minutes lors d'une manifestation organisée par l'Escale, de réserver des places dans l'orchestre lors d'une répétition 1 fois par trimestre et de proposer une répétition générale ouverte au public.

#### **Volutes**

L'association a pour but de proposer des concerts de musique classique ainsi que des ateliers d'écoute musicale.

L'Escale met à disposition de l'association la grande salle pour ses quatre concerts dans l'année le jeudi. Elle dispose également de salles de répétitions le samedi et le dimanche dans nos locaux du 40 rue de la Doller ainsi que la salle Drakkar pour les ateliers d'écoute musicale le mardi.

En échange, l'association Volutes s'engage à animer bénévolement des ateliers d'écoute musicale de préparation aux concerts, à permettre la vente de boissons et gâteaux à l'entracte dans le cadre de projets d'autofinancement et à participer aux cafés culturels organisés lors de la saison.

Elle s'engage également à fournir 20 invitations gratuites pour chaque concert à l'Escale.

#### **Ateneu Catala**

L'Ateneu Catala a pour objectif de contribuer à la diffusion et à la promotion de la culture catalane ainsi qu'aux échanges de toute sorte entre les territoires de l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau et de l'Eurorégion Pyrénées-Méditerranée.

Elle occupe le jardin pédagogique de l'Escale.

En échange, l'association entretient le jardin, elle développe un projet de permaculture à la Cité de l'III, elle anime une grainothèque et propose des temps d'accueil et de formation auprès de différents publics, enfants, familles, seniors, habitants, dans un esprit collaboratif et de mixité culturelle.

### **Association La Vang**

L'association a pour objet le développement de la culture vietnamienne au sein de la région Grand-Est.

L'Escale met à disposition ses locaux au 18 rue de la Doller les premiers samedis du mois ainsi que les locaux du 78 rue du Docteur François un week-end de mai pour leur traditionnelle fête de Nouvel An. En échange, l'association a acheté une nouvelle cuisine professionnelle pour les locaux du 18 rue de la Doller. Elle participe également à des actions collectives de l'Escale et propose un soutien logistique lors de nos animations globales.

### **Pêche Mouche Strasbourg**

L'association est un club de pêche à la mouche qui propose également des initiations tous publics.

L'Escale met à disposition la salle Goélette ou Association ainsi qu'un vidéoprojecteur les premiers vendredis du mois de 19h00 à 22h00 et les troisièmes samedis du mois de 14h00 à 18h00 hors des vacances scolaires.

En échange, l'association anime six séances d'initiation à la pêche pour les enfants de nos Accueils de Loisirs. Ces séances se déroulent sur un étang de pêche de la Robertsau ou dans une salle d'activités selon l'initiation réalisée.

### **Restos du Cœur**

L'association a pour mission la distribution de denrées alimentaires aux plus démunis.

Elle occupe des réserves et des salles d'activités dans nos locaux au 78 rue du Docteur François pour la distribution alimentaire les vendredis.

En échange, l'association communique sur nos événements et maintient un lien social avec les personnes les plus fragiles du quartier.

### **Le Parcours**

L'Association Le Parcours accueille et accompagne des personnes en grande précarité dans leur insertion sociale, familiale et professionnelle afin de travailler leur apparence et l'estime de soi, en intervention individuelle ou en groupe.

Elle occupe les locaux situés au premier étage du 40 rue de la Doller.

En échange, le Parcours propose, dans le cadre du suivi individuel en accord avec le Pôle Insertion, des sessions de bien-être et des sessions de mieux-être.

Le Parcours participe à des projets portés par le CSC selon les thématiques.

### **Association AVDT**

L'Association a pour objet la promotion et le soutien des familles Tchadiennes vivant en Alsace. Elle accompagne des projets d'habitants de la Cité de l'III et développe des actions humanitaires.

Elle occupe les locaux de la Tour Schwab les samedis après-midi.

En échange, l'association participe aux manifestations globales de l'Escale.

### **Association IES**

L'association propose des cours de langue tchétchène et russe pour les enfants, les jeunes et les adultes.

Elle occupe nos locaux du 18 rue de la Doller les dimanches de l'année.

En échange, l'association participe à des manifestations de l'Escale.

### **ACR**

L'Association propose des cours de langue arabe pour tous, enfants, jeunes et adultes, ainsi que des cours d'alphabétisation aux personnes illettrées.

Elle occupe nos locaux de la Tour Schwab les dimanches de l'année.

En échange, l'association doit participer à des manifestations globales.

### **La Compagnie Va Savoir**

L'association est une compagnie théâtrale qui est en résidence à l'Escale les lundis soir pour la préparation de son spectacle « Avez-vous embrassé le coq ». En échange, le spectacle sera présenté à l'Escale fin décembre 2024.

### **CNL67**

L'association a pour objectif la défense des intérêts des locataires de la Cité de l'III. Elle se réunit une fois par mois le mercredi pour être à l'écoute des habitants locataires. En échange, l'association intervient au Pôle Familles pour sensibiliser les habitants aux droits des locataires.

Ces partenariats contribuent au développement de la vie associative locale et nous permettent de bénéficier de compétences ou de talents complémentaires aux nôtres.

### **Développer des actions pertinentes avec d'autres CSC**

#### ***Implication au sein de la Fédération des Centres Socioculturels 67***

Deux administrateurs de l'Escale sont également membres du Conseil d'Administration de la Fédération. Des salariés participent régulièrement aux groupes de travail :

- La Directrice,
- La Cheffe de Projets,
- Les Référentes Familles,
- Les Chargés d'accueil,
- Le Responsable du Pôle Enfance et Jeunesse,
- Le Responsable Alpha/FLE,
- Les Animateurs,
- Etc...

### **S'impliquer dans les démarches de diagnostic territorial**

Le Centre Social et Culturel participe à de nombreux groupes de travail qui sont à l'initiative de la Ville de Strasbourg.

- Contrat de ville
- ATP Insertion
- Groupe de travail « Fête du Livre »
- GPO
- Assemblée de quartier
- Kermesse
- PNU
- Cité fertile
- Séminaire de travail : séniors, agriculture urbaine...

## Banquet de Lille :

L'Escale avec deux bénévoles, un service civique, la directrice, la cheffe de projet et le coordinateur enfance-jeunesse ont participé à ce banquet :

***4 300 personnes – dont 100 internationaux et 250 jeunes : le congrès des centres sociaux a démontré la force d'un réseau, animé depuis plus de 100 ans par les valeurs de démocratie, solidarité, et dignité humaine. Avec leurs trois plénières, 75 ateliers, 70 stands et espaces animés, les trois journées de congrès ont également permis aux participant.es, présent.es ou à distance de pouvoir, ensemble, revisiter et se nourrir de l'histoire centenaire de notre réseau, analyser plus finement les 10 dernières années et la situation actuelle pour nous projeter vers les 10 ans qui viennent.***

Une vision de société affirmée, à laquelle les centres sociaux veulent contribuer !

Cette vision d'une société désirable a guidé les trois jours du congrès, avec une belle mise en exergue, le dimanche matin, lors de la plénière de clôture. L'occasion de présenter et discuter de 5 propositions d'axes pour un futur projet fédéral de réseau. L'occasion, aussi, d'affirmer notre vision de société pour les 10 ans à venir et le rôle que les centres sociaux veulent y jouer. En voici les grandes lignes :

- **Pour une transition écologique citoyenne et solidaire**, axe souhaité transversal à l'ensemble du projet. Nous avons besoin d'une transformation profonde de nos modes de vie, manières de produire, consommer, nous avons besoin de modes de vie plus soutenables, mais aussi que la société réponde de manière digne aux besoins des habitant.es. On ne peut pas imaginer une transition écologique qui se fasse sans la participation de toutes et tous, c'est pour cela que nous la voulons citoyenne. On ne peut pas imaginer une transition écologique qui nie les inégalités sociales, auxquelles s'ajoutent les inégalités environnementales, c'est pour cela que nous la voulons solidaire.
- **Pour une société plus égalitaire**, sans pauvreté et qui assure l'égalité réelle de toutes et tous aux droits, aux biens communs, et l'équité entre les territoires : les centres sociaux peuvent aussi contribuer à rendre visibles les inégalités et porter des actions pour les réduire, dans lesquelles les personnes concernées sont au centre.
- **Pour une société où chacun.e trouve et prend sa place**, une société qui mise sur la qualité des liens : lien social, lutte contre l'isolement, espaces d'expression de chacun.e, lutte contre les discriminations et de lutte contre toutes les formes de domination dans la société.
- **Pour une démocratie en mouvement**, par toutes et tous, dans laquelle chacun.e peut prendre une place, une société qui repose sur la liberté de s'exprimer, de débattre, de se contredire, qui reconnaisse la parole émergente, bref une société ascendante.
- **Pour une démocratie de l'engagement et de l'action collective**, avec une société qui se nourrisse de coopérations et d'alliances qui donne plus de place à la société civile, qui reconnaisse la capacité et la pertinence à construire de l'action collective, que ce soient des habitant.es engagé.es des centres sociaux ou des collectifs informels.

## **L'axe 2 « l'Escale, lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de citoyenneté »**

### **BRIC-A-BACS**

Voici une vidéo réalisée par le média speaker dans le cadre du projet Bric-à-Bacs.

<https://youtu.be/jqZ1Ykfd8x0>

#### **Description**

La réflexion collective entre les partenaires, porteurs de projets et habitants s'active pour être en mesure de projeter le projet du « Bric-à-Bacs » sur le long terme, piloté par le CSC Escale.

#### **Jardinage**

Repenser notre façon de produire est essentiel. Des techniques naturelles permettent de haut rendement de production tout en favorisant la vie du sol pour créer un terreau fertile pour accueillir les plantations suivantes.

#### **Tri, réduction et valorisation des déchets**

La démarche est essentielle dans la vie et la gestion des espaces. Tout d'abord, il faut apprendre à reconcevoir ce qu'est un déchet. Pour beaucoup d'entre eux, ils peuvent devenir des ressources. Pour le reste, la logique du « le meilleur déchet est celui qui n'existe pas » est indéniable, et cela de manière systémique. Il faut montrer que des alternatives pour réduire son impact sur l'environnement existent.

#### **Four à pain à la Cité de l'III**

En 2023, l'espace du CSC Cité de l'III a vu ses premières transformations.

Les 2 jardins se sont dotés de 4 nouveaux composteurs chacun et de nouveaux outils. De nombreux chantiers participatifs et de moments de convivialité ont été organisés dans le jardin du siège car il avait besoin d'un nouveau lieu de stockage.

Le partenaire Ateneu Català (ACSO) a très bien développé les zones de cultures et entretenu le compost de quartier, pour un total de 10 tonnes de déchets organiques compostés. Il a mené la grande majorité des productions de légumes et fournissait au CSC une partie des productions pour les salariés ou des ateliers cuisine.

Le référent du projet a parallèlement co-construit et consolidé le réseau de partenaires autour du projet « Bric-à-Bacs » pour développer ce foncier grâce à la permaculture. Ses compétences en permaculture ont permis de proposer un début de design permettant de se projeter sur un développement et une gestion cohérente de l'espace. Pour cela, il a produit des documents supports, notamment le « Projet global Environnement du CSC Escale » qui permet d'explicitier les partenaires fondateurs du projet, les objectifs en matière de lien social et d'éducation à l'environnement et la démarche de réflexion collective (co-compréhension, co-conception, co-construction) autour de la création de ces 2 lieux pilotes expérimentaux. En clair, c'est le cadre de développement des actions en lien avec l'environnement de la structure.

Il a mis en avant le potentiel de ces espaces et l'ambition qu'ils doivent porter. De ce fait, ses responsables et lui-même ont entamé des démarches permettant d'étudier la pérennisation d'un poste pour piloter ce projet de manière ambitieuse, en lien avec un projet d'agriculture urbaine à l'échelle du territoire.

**Un temps fort le vendredi 14 avril**, à Apollonia avec les étudiants d'INSITU LAB autour des jardins de l'ESCALE (CSC Robertsau).

**Fête du PNU le 15 avril 2023**



Strasbourg.eu  
eur métropole

**Explorez le patrimoine naturel, historique et urbain**  
Du 14 au 16 avril

**La fête du Parc naturel urbain**  
Nouveautés & découvertes | Les acteurs d'une ville en nature

Elsau, Kaznigshoffen, Montagne Verte  
Conseil des XV, Robertsau, Wacken, Cité de l'ILL

**PNU**  
Parc Naturel Urbain de Strasbourg



**Ill Rhin**

Les rendez-vous du PNU III Rhin

secteurs de découverte du PNU III Rhin

500m

### **Bric-à-bacs et fête du Calçot à l'Escale**

Le Centre Social et Culturel de l'Escale vous invite à participer à :

- une journée d'animations au jardin, à des analyses du sol et à un chantier participatif de restauration de la mare ;
- à la fête du Calçot : fête traditionnelle catalane autour de l'oignon nouveau cuit au barbecue avec une sauce.

📍 De 10 h à 18 h au Jardin de l'Escale,  
78 rue du Docteur François, La Robertsau.  
*Le repas de midi est partagé (auberge espagnole).*





### Accueil des étudiants du lycée Le Corbusier Insitu Lab

Depuis 2022, nous avons entamé une collaboration avec le CSC l'Escalé au cœur du quartier de la Robertsau, sur une recherche ayant pour thème "Une école vivrière". Une étude de terrain de 6 semaines, puis un workshop en immersion d'une semaine que nous avons alors ponctué avec la première session du « conseil des sols » dans une rencontre qui réunissait artistes, travailleur de la ville, géographe, biologistes, habitants, animateurs, urbanistes, photographe, notaire, poètes... pour tenter de créer de nouvelles formes d'échanges et de collaborations autour des questions qui nous préoccupent.

Ces premières investigations se sont faites en parallèle des projets lancés par l'AMI Cité Fertile lancée par la Ville de Strasbourg et nous ont amenés à ancrer les projets de diplômés 2024 sur ce terrain. Ainsi, ce sont 22 étudiants qui poursuivent leurs recherches de projets et de mémoires sur des questions aussi diverses et variées que : Comment le design peut-il rendre accessible une pratique vivrière en milieux urbains ? Comment le design peut-il favoriser une coexistence respectueuse entre humain et faune dans un environnement en mutation ? Comment le design peut-il initier les jeunes à l'artisanat ? Comment le design d'espace peut-il donner de nouvelles formes aux commerces de bouche pour redynamiser un quartier ? Comment le design peut-il soigner l'espace urbain et réparer les habitants ?



# DIPLÔME SUPÉRIEUR D'ARTS APPLIQUÉS OPTION DESIGN



IN SITU  
LAB  
LE CORBUSIER



## 6 ÉQUIPES

### 6 THÉMATIQUES IDENTIFIÉES

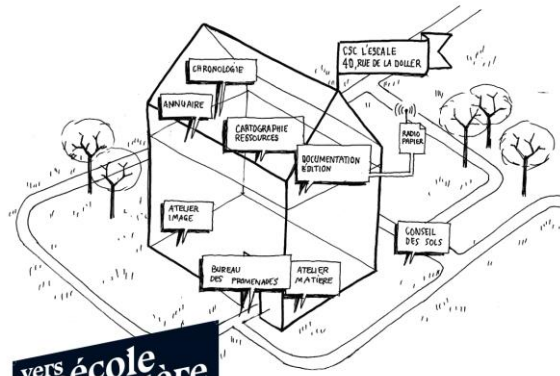
- Donner place à la convivialité,
- Transmettre les savoir-faire,
- Partager les cultures alimentaires,
- Imaginer une semencière,
- Une grainothèque,
- Un four à pain partagé.



# vers une école vivrière

UNE SEMAINE D'ATELIERS POUR IMAGINER  
UNE ÉCOLE DE DESIGN DE TERRAIN,  
POUR DÉVELOPPER LES CULTURES VIVRIÈRES  
DES QUARTIERS DE LA ROBERTSAU...  
11 > 17 OCTOBRE 2023

au 40D rue de la Doller,  
Strasbourg  
et dans tout le quartier  
de la Robertsau





Pour vous, un sol c'est quoi ?



**Forum Transition écologique, citoyenne et solidaire le jeudi 5 octobre 2023 au CSC de La Meinau**  
 L'événement s'est adressé aux bénévoles administrateurs et professionnels des CSC du Bas-Rhin.  
 Cette journée thématique fut un temps collectif pour réfléchir ensemble le rôle des CSC dans les transitions, construire une compréhension commune des enjeux et valoriser les actions qui se font dans les différents centres.



**Forum Transition Ecologique, Citoyenne et Solidaire**  
 des CSC du Bas-Rhin  
 5 octobre 2023  
**Programme**

**Matin**

**09.00 - 09.30 Accueil**  
Accueil et mot de bienvenue !

**09.30 - 10.00 Brise Glace**  
Pour réchauffer l'atmosphère...

**10.00 - 11.00 Quels liens entre les enjeux écologiques, sociaux et politiques ?**  
Constats sur les catastrophes écologiques. Quels liens avec les inégalités sociales ?

**Echanges avec nos intervenants :**  
 Stéphane Giraud, directeur de l'association Alsace Nature  
 Thierry Kuhn, directeur d'Emmaüs Mundo'  
 Michaël Thierry, directeur du CSC du Pays de Revigny

**11.00 - 11.15 Pause**  
On s'aère l'esprit !

**11.15 - 12.15 S'engager dans une démarche de transition écologique, citoyenne et solidaire**  
Implications au niveau individuel, collectif et politique : quelles pistes ?

**12.15 - 12.30 Présentation des ateliers du forum ouvert de l'après-midi**

**12.30 - 14.00 Bon appétit !**

**Après-midi**

**Forum ouvert**

**14.00 - 15.15 La transition dans les pratiques internes des CSC**

**Insitu Lab et CSC l'Escale**  
 Le réseau des acteurs d'éducation à l'environnement - **Ciné Buissière**  
 Du goûter à l'assiette, quelle transition ! - **CSC Cardek**  
 L'initiation à l'Environnement et la Nature - **Ariena**  
 CSC l'Albatros en transition !

**15.15 - 15.30 Pause**  
On s'aère l'esprit !

**15.30 - 16.00 L'accompagnement des habitant-e-s sur les questions écologiques et citoyennes**

Analysons notre eau - **CASF Bischwiller**  
 Accompagner les projets citoyens - **CSC Montagne Verte**  
 Transition alimentaire chez les séniors - **CASF Bischwiller**  
 Grandir Dehors - **CSC Camille Claus et Cine Buissière**  
 Composter dans nos quartiers - **CASF Bischwiller**  
 Projet Bric à Brac, permaculture urbaine - **CSC l'Escale**

**16.30 - 17.00 Conclusion**  
Après tout ça, nos prochains pas ?

**Centres Sociaux**  
Fédération du Bas-Rhin

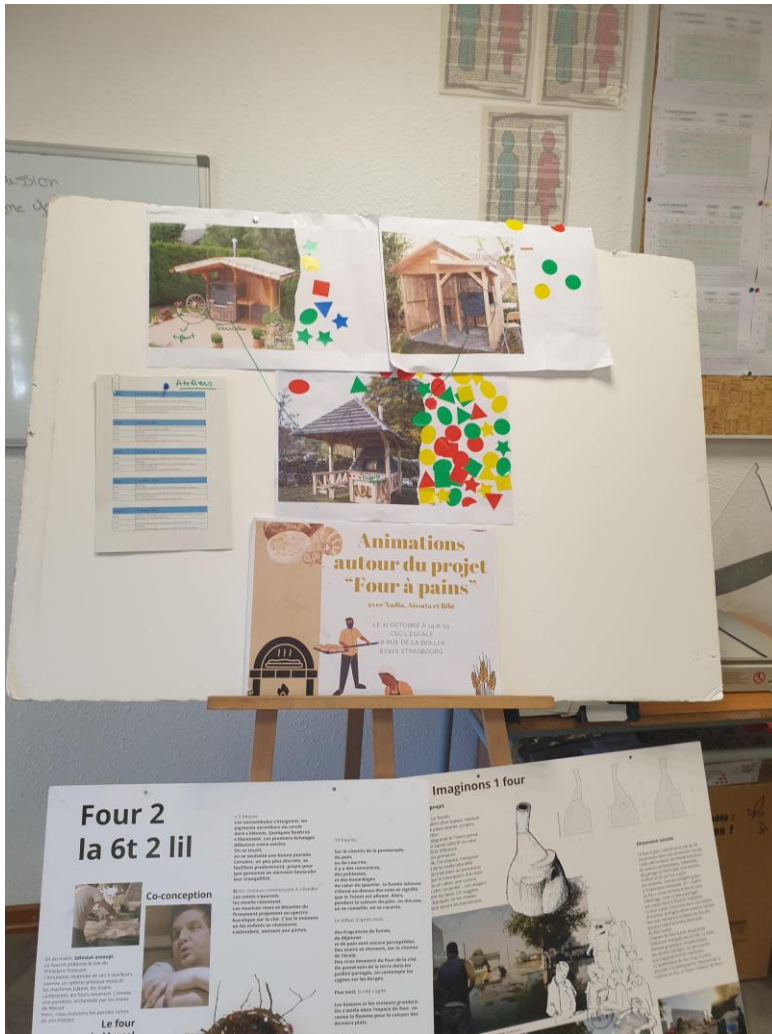
**Strasbourg.eu**  
© COMMUNAUTÉ URBAINE

## Le projet du four à pain collectif

Plusieurs rencontres avec le groupe d'habitantes afin d'organiser, décider et mettre en place le projet.

**Un vote a eu lieu lors de l'animation l'Ecole vivrière le 17 octobre 2023.**

A la suite de celui-ci et du retour des financements : achat du four, charte d'utilisation, plan du four par M. Bernard OZIOL et début des travaux en 2024.







## PROJET « L'ILL DES TERRES NOUVELLES » Présentation du projet consolidé

### DESCRIPTIF GENERAL DU PROJET

- Terrain de **10.000 m<sup>2</sup>** en bordure de la Cité de l'Ill dans le cadre du programme Cité Fertile
- **Consommation locale** de fruits et légumes (appellation de qualité type AB)
- **Interactions avec les habitants**
- Dimension **insertion** professionnelle
- Dimension **technologique** et expérimentale



#### Projet de maraîchage en milieu urbain

- Techniques d'inspiration **maraîchage sur sols vivants**

### UN PROJET EN 2 TEMPS

- **2024-2026 : phase de maraîchage pleine terre classique**  
visant à obtenir une mise en valeur progressive du terrain  
> préparation du terrain : amendement, occultation des sols, irrigation, serre, premières plantations, optimisation annuelle des rendements
- **2026-2028 : phase de maraîchage intensif**  
grâce à l'adjonction de solutions technologiques pour accroître les rendements, optimiser les problématiques énergétiques et environnementales et créer des emplois supplémentaires proposés aux habitants du quartier éloignés de l'emploi.



### **Apprentissage du français**

L'apprentissage du français se déroule dans les deux CSC. Nous constatons depuis plusieurs années une augmentation des demandes. Nous sommes confrontés à la vague de nouveaux migrants comme les Ukrainiens. Les attentes de la population sont plus complexes et cela demande une adaptation des bénévoles aux différents codes.

Cette année 2023 (durant 34 semaines) les cours de français, 5 groupes différents du niveau Alpha 1 (débutants) à FLE 3 (avancés), ont été assurés par 8 bénévoles sur 11 créneaux horaires, ce qui représente 21h30 par semaine et au total 731 heures de cours dispensés.

Le groupe de bénévoles se réunit régulièrement durant l'année : moments conviviaux, restaurants, sorties musées mais aussi réunions de préparation, de bilan et de formations.

Certains apprenants ont pu suivre une formation BAFA avec l'Escale, d'autres participent aux activités de l'Escale en tant que bénévoles. Un groupe prépare, avec Pierre NONNE, une certification pour l'obtention du certificat de connaissance du français (TSF) reconnu par l'Etat.

Des sorties au musée et des ateliers cuisine sont également organisés avec les différents groupes d'apprenants.

### **ATELIERS LINGUISTIQUES BENEVOLES 2023**

Madame	Lucie	CHAUMONT	Alphabétisation 2 les lundis de 17h00 à 19h30
Monsieur	Pierre	NONNE	FLE 3 les jeudis de 14h00 à 16h00 et les vendredis de 09h00 à 11h00
Madame	Claudine	BOYER	FLE 2 les jeudis de 14h00 à 16h00
Madame	Françoise	FAUCOMPRESZ	FLE 2 les lundis de 14h00 à 16h00 et les mardis de 14h00 à 16h00
Madame	Annette	RIMLINGER	Alphabétisation 1 les jeudis de 14h00 à 16h00 et les vendredis tous les 15 jours de 14h00 à 16h00
Madame	Anne-Marie	BECKER	Alphabétisation 2 les jeudis de 14h00 à 16h00
Madame	Myriam	CELLIER	FLE 1 les mercredis de 09h00 à 11h00
Madame	Marie	PLANCHE	FLE 1 les mercredis de 09h00 à 11h00
Madame	Simone	DIEMERT	FLE 1 les lundis de 09h00 à 11h00

### **Contribuer au développement d'une culture citoyenne active auprès des habitants**

#### **Développer le réseau de bénévoles**

L'un des objectifs poursuivis par le Centre Social et Culturel est de faire participer les habitants du quartier à la vie du centre. Le réseau de bénévoles est l'un des éléments qui contribuent à l'atteinte de cet objectif. Chaque postulant bénévole est accueilli par le Coordinateur du Pôle Vie Associative, M. Saïd DERDOUR. Lors de cette rencontre, le projet du bénévole est peu à peu défini et différentes propositions peuvent lui être communiquées. C'est également l'occasion de présenter l'équipe de salariés, les lieux et le fonctionnement du centre.

En 2023, l'implication des bénévoles se traduit par 21 administrateurs qui cumulent 624 heures de présence et de réunions et 35 bénévoles qui cumulent 2 732 heures d'animation et de présence. Cet investissement d'habitants constitue un réel soutien pour l'Escale et ses salariés. Le réseau continue de se développer grâce notamment à son partenariat avec l'association France Bénévolat.

Le réseau de bénévoles se réunit régulièrement durant l'année : apéros bénévoles, réunions de préparation et de bilan dans le cadre de l'accompagnement scolaire, réunions spécifiques aux bénévoles de l'alphabétisation et formations. Un repas convivial est également programmé depuis 2015 en remplacement du spectacle qui ne permettait pas les échanges lors de la soirée. De plus, deux repas réunissent les bénévoles, les administrateurs et les salariés afin de créer de la solidarité, des échanges et de valoriser leur participation au sein de l'équipe.

Activités	Nombre de bénévoles impliqués
Pôle Activités de Loisirs	10
Pôle Accueils de Loisirs	7
Pôle Communication	2
Pôle Familles/Alpha/Fle	10
Pôle Insertion	1
Développement durable	4
Projets	1
<b>Total</b>	<b>35</b>

**Le café culturel** est porté par Jean CHUBERRE et existe depuis de nombreuses années à l'Escale. Ce café culturel, accompagné d'Etienne BARDON, chef d'orchestre de l'ensemble Volutes, a permis à des intervenants de faire partager leur connaissance sur des thématiques diverses et variées. De grands conférenciers, historiens, écrivains ont permis l'échange et le débat.



### ACTION DES BENEVOLES 2023

1.	Madame	Chantal	DIBLING	Bel Âge
2.	Monsieur	Gérard	ALTHAUS	Cercle de lecture
3.	Madame	Françoise	THIRION	Atelier Couture
4.	Madame	Françoise	DEBES	Bel Âge
5.	Madame	Françoise	WERCKMANN	Atelier écriture
6.	Monsieur	Jean	CHUBERRE	Cafés Culturels
7.	Madame	Dominique	ANANOU	Atelier Broderie
8.	Madame	Martine	SANVIDO	Atelier Broderie
9.	Monsieur	David	LONGUET	Studio d'enregistrement
10.	Monsieur	Aziz	IDALI	Kick Boxing
11.	Madame	Nicole	BODIN	Périscolaire / ALM / ALSH
12.	Monsieur	Loïc	HUCKENDUBLER	Périscolaire / ALSH
13.	Madame	Simin	NOROZI	Périscolaire et ALSH
14.	Madame	Isabelle	GROSJEAN	ALM
15.	Monsieur	Mouloud	BOUILLOT	ALJ
16.	Madame	Evelyne	WEBER	ALSH
17.	Madame	Chantal	DIBLING	Périscolaire
18.	Monsieur	Daniel	BOUET	Projets
19.	Monsieur	Willy	SCHMIDT	Photographe
20.	Madame	Fabienne	LUTHER	Projet bibliothèque
21.	Madame	Lucie	CHAUMONT	Alphabétisation / FLE
22.	Monsieur	Pierre	NONNE	Alphabétisation / FLE
23.	Madame	Claudine	BOYER	Alphabétisation / FLE
24.	Madame	Françoise	FAUCOMPRESZ	Alphabétisation / FLE
25.	Madame	Annette	RIMLINGER	Alphabétisation / FLE
26.	Madame	Anne-Marie	BECKER	Alphabétisation / FLE
27.	Madame	Myriam	CELLIER	Alphabétisation / FLE
28.	Madame	Simone	DIEMERT	Alphabétisation / FLE
29.	Madame	Marie	PLANCHE	Alphabétisation / FLE
30.	Monsieur	Daniel	MERINO	Pôle développement durable

31.	Monsieur	Carles	VILASECA	Pôle développement durable
32.	Madame	Betty	ANTEQUARA	Pôle développement durable
33.	Madame	Eléonore	NOWAK	Pôle développement durable
34.	Madame	Marzhieh	FLAISCHER	Pôle Insertion
35.	Madame	Myriam	LECHHEB	Pôle Familles

### **Accompagner et soutenir les habitants dans leurs projets**

L'objectif d'accompagnement des familles dans leurs projets se traduit par l'émergence de différentes suggestions d'habitants issues soit de temps informels, soit lors des multiples commissions. Ces espaces d'échanges sont utilisés par les équipes de l'Escale pour permettre le développement de projets en lien avec les missions du Centre Social et Culturel. En lien avec les habitants, le projet est alors co-construit. De la viabilité du projet, en passant par les contraintes, les freins, les objectifs à atteindre, une analyse de la situation est alors faite pour donner corps au projet.

En fin d'action, un bilan est effectué en mettant en corrélation les résultats obtenus avec les objectifs définis. Toujours de manière participative, une réflexion sur une suite éventuelle à donner est faite (prolongation, reconduction, etc...).

### **Studio d'enregistrement**

#### **Les réalisations 2023 :**

##### **Projets**

- Enregistrement et mixage de plusieurs chansons originales pour le projet "ALBUM" dans le cadre des ateliers ALJ 2023.
- Mise en place d'ateliers divers (initiation DJ, initiation Podcast) directement sur leurs zones d'activité. Participation des jeunes à quelques tournages de scènes vidéo, en créant avec eux une petite histoire.
- Des activités d'écriture, de découverte des outils de diffusion (DJ) et création avec un groupe de 6 jeunes.
- Durant l'été 2023, de nombreux micros-trottoirs et interviews ont été réalisés lors de l'animation de rue par des enfants et des jeunes sur leurs points de vue, leurs avis sur des thèmes divers.
- Participation et animations musicales lors de diverses manifestations proposées à l'Escale (fête du quartier, de la danse, AFA...).

##### **Prestations studio diverses (location)**

- Réalisation EP 2 titres pour un groupe (prise multi instruments).
- Réalisation toujours en cours d'un album POP pour un artiste chanteur.
- Petits projets urbains.
- Réalisation d'un album.

### **Robertsau Connexion en partenariat avec la Compagnie Mistral Est les 18 et 19.02.2023**

La manifestation "Robertsau Connexion" a été un événement dynamique mettant en vedette des danseurs hip-hop de la région qui se sont affrontés dans des performances énergiques. L'événement comprenait également des stages en après-midi, attirant un public intergénérationnel enthousiaste.

L'atmosphère vibrante de la compétition de danse a captivé l'audience, mettant en lumière le talent et la créativité des danseurs hip-hop locaux. Les affrontements ont été marqués par des mouvements audacieux, des chorégraphies innovantes et une véritable expression artistique. Les stages, le samedi en après-midi ont offert une occasion unique aux participants de tous âges de s'immerger dans la culture hip-hop, avec des enseignements dispensés par des professionnels passionnés. Le public intergénérationnel a créé une ambiance inclusive, renforçant les liens entre les différentes générations à travers la danse et la musique.

### **Vers un avenir radieux : 28.01.2023 : 60 participants**

L'événement « Vers un avenir radieux » en partenariat avec l'association IES, a célébré le succès de jeunes talentueux issus de quartiers prioritaires. A travers des témoignages inspirant, ces jeunes diplômés ont partagé leurs parcours et expériences, démontrant que la réussite académique et professionnelle est à la portée de tous, même dans les quartiers prioritaires de la Ville. Cette initiative a visé à briser les stéréotypes et encourager les aspirations, soulignant que dans les quartiers prioritaires, émergent des jeunes brillants qui sont des exemples de réussite et d'espoir pour l'avenir

### **Thés dansants 2023**

Cinq thés dansants ont été organisés les dimanches afin de permettre principalement aux séniors de venir partager un moment de convivialité. Nos thés dansants sont principalement dédiés aux séniors mais tout public est convié est une invitation à la danse, à la rencontre et à la convivialité. Ces événements offrent aux aînés l'occasion de se retrouver, de partager des pas de danse en musique, et de tisser des liens chaleureux. Deux animateurs sont présents pour accueillir et accompagner les aînés tout au long de l'après-midi avec comme animateur musical la Guinguette du Rhin.

### **Fête de la Danse le 11.06.2023**

Nous avons pu assister au spectacle de fin d'année des élèves de nos cours de danses le dimanche 11 juin 2023. Une très belle restitution des élèves a permis à 300 parents de venir découvrir le travail de leurs enfants et la diversité de danses proposées à l'Escale : danse bollywood, éveil à la danse, initiation à la danse, hip-hop, flamenco. L'après-midi s'est clôturée avec un verre de l'amitié dans le jardin de l'Escale

### **Soirée carnaval : 25.02.2023**

Notre soirée a été une manifestation festive dédiée aux familles. Sous le rythme entraînant de la musique grâce à DJ Mika, petits et grands ont plongé dans l'ambiance festive du carnaval. La soirée a été marquée par un délicieux repas partagé dans une ambiance conviviale. Les animations ludiques proposées par l'équipe d'animation ont captivé l'attention des enfants et ont fait sourire les adultes créant des souvenirs joyeux pour tous. Cette soirée a été l'occasion de rassembler des habitants dans la joie, renforçant les liens familiaux et laissant à chacun le souvenir d'une soirée magique et divertissante.

### **Fête vietnamienne : 28.05.2023**

La fête vietnamienne a été une très belle célébration qui a plongé les participants au cœur de la riche culture vietnamienne. Le programme artistique a été marqué par des animations musicales, mettant en avant des chants traditionnels ainsi que des danses folkloriques. Les artistes ont partagé avec passion l'héritage culturel du Vietnam, transportant le public dans un voyage sensoriel au travers de la musique et de la danse. Pour partager cette culture ont été invitées des danseuses indiennes qui ont fait découvrir leur tradition. Les stands culinaires ont ajouté une dimension gustative à l'évènement, incontournable, proposant une variété de délices vietnamiens. Les participants ont eu

l'occasion de déguster des plats traditionnels tels que les rouleaux de printemps, les soupes et d'autres spécialités qui ont ravi les papilles.

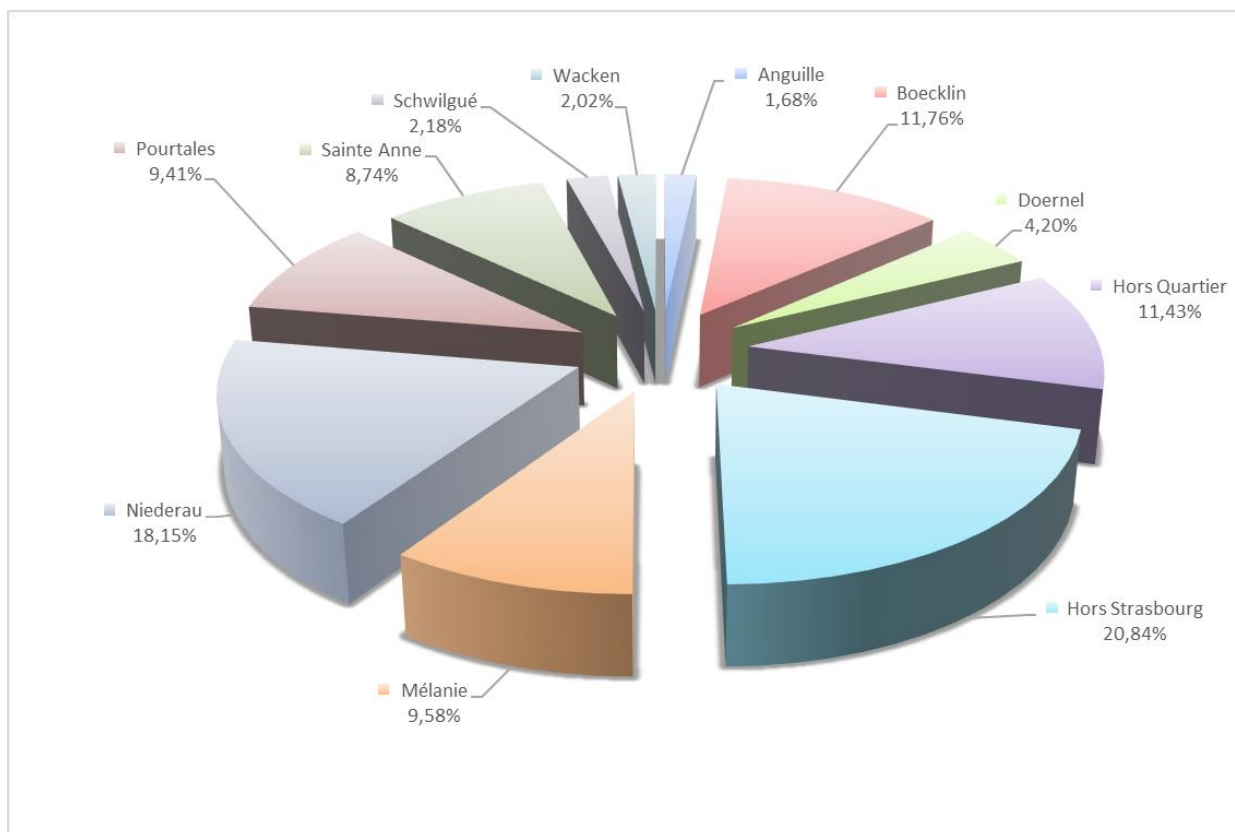
Cet évènement a réussi à créer une atmosphère vibrante et festive, rassemblant les participants dans une célébration joyeuse de la culture vietnamienne. Les moments de partage, de découverte et de dégustation ont contribué à renforcer les liens interculturels. Plus de 300 personnes ont profité de cet évènement.

### **Escale féminine le 08.07.2023**

Escale Féminine 2 : une manifestation dédiée à célébrer la femme sous toutes ces facettes. L'évènement a offert une escale chaleureuse où les participants ont pu explorer des stands variés mettant en avant la créativité, le bien-être, la musique et le chant. Les stands de création ont permis aux femmes de s'exprimer artistiquement, mettant en lumière leurs talents et leurs passions. Les visiteurs ont pu découvrir une diversité de créations allant de l'art visuel aux produits artisanaux, soulignant la richesse des talents féminins dans le domaine de la création. Le bien-être a été au cœur de cette escale, avec des stands proposant des activités relaxantes, comme le yoga. Les participantes ont ainsi pu prendre un moment pour se ressourcer, se détendre et se faire tatouer au henné pour la saison estivale. Escalade féminine qui a été reconduite en raison de son succès a encore une fois permis une ambiance festive en soulignant le pouvoir de l'expression artistique féminine. Malgré la forte chaleur, qui a été un frein, une cinquantaine de personnes était présente.

## Activités de Loisirs adultes 2023

### Répartition géographique des individus adhérents du Pôle Activités de Loisirs



	Activités	Nombre de places	Nombre d'inscrits
1	Capoeira Me 14 ans+ 19h15-20h45	15	9
2	Pilates Je 10h00-11h15	15	8
3	Pilates Je 17h45-19h00	10	7
4	Pilates Ve 10h45-12h00	10	10
5	Pilates Ve 12h15-13h30	15	8
6	Danse Bollywood Sa 11h15 à 12h15	15	13
7	Gym entretien Je 17h45-18h45	15	15
8	Qi Gong Lu 09h30-10h45	18	18

9	Qi Gong Lu 19h-20h15	18	17
10	Qi Gong Je 09h30-10h45	18	16
11	Stretching Je 18h45-19h45	18	19
12	Yoga de l'énergie tous niveaux Lu 18h00-19h00	10	10
13	Yoga de l'énergie niveau avancé Lu 19h15-20h15	10	10
14	Yoga de l'énergie Ma sénior 10h30-11h30	15	15
15	Yin Yoga 18h00-19h00 M	10	6
16	Yin Yoga 19h15-20h15 M	10	9
17	Gym douce Ma 9h15-10h30	18	18
18	Gym douce Je 9h30-10h45	18	18
	<b>Total</b>	<b>258</b>	<b>226</b>

<b>Taux de remplissage</b>	<b>87,60%</b>
----------------------------	---------------

### **Résultat 2023 :**

Après deux années rendues difficiles par la Covid, le taux de remplissage des Activités de Loisirs adultes est bon avec un taux de près de 88 %.

La remobilisation et la campagne de publicité via nos différents réseaux de communication (Facebook, Journal A la Hune, Instagram, affichage) sur nos Activités de Loisirs adultes ont porté leurs fruits.

9 cours sur 18 affichent complets.

### **Perspectives 2024 :**

Pérenniser et consolider les Activités de Loisirs déjà en place en 2023 et développer de nouvelles activités à la rentrée 2024, proposer des stages durant les vacances scolaires.

En termes de communication, continuer ce qui se fait déjà et mettre plus encore en lumière les Activités de Loisirs dans nos moyens et réseau de communication.

Un atelier de tricot et un atelier d'Arts Plastiques seront proposés à la rentrée pour la saison 2024-2025.

## Activités de Loisirs enfants 2023

	Activités	Nombre de places	Nombre d'inscrits
1	Arts plastiques Me 8-11 ans 10h00-11h30	15	10
2	Atelier théâtre Ma 9-11 ans 17h30-19h00	13	13
3	Baby capoeira Me 3-4 ans 10h00-10h45	10	10
4	Baby capoeira Me 5-6 ans 10h45-11h30	13	13
5	Baby capoeira Me 3-6 ans 17h15-18h00	12	12
6	Capoeira Me 7-14 ans 18h00-19h15	15	12
7	Danse Bollywood Me 6-10 ans 10h00-11h00	15	10
8	Eveil à la danse Me 4-5 ans 15h00-16h00	15	15
9	Initiation anglais Me 4-6 ans 14h00-15h00	10	5
10	Initiation anglais Me 7-11 ans 15h00-16h00	10	5
11	Hip Hop Sa 8-13 ans 10h00-11h00	20	20
12	Flamenco Me 6-12 ans 13h00-14h00	15	5
13	Modern Jazz Me 7-16 ans 14h00 à 15h30	15	7
14	Initiation danse Me 6-7 ans 16h00-17h00	15	6
	<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>143</b>

<b>Taux de remplissage</b>	<b>74,09%</b>
----------------------------	---------------

### **Résultat 2023 :**

Après deux années rendues difficiles par la Covid, le taux de remplissage des Activités de Loisirs enfants en 2023 est tout à fait correct avec un taux de près de 75 %.

Pour cette saison 2023-2024, 11 activités de loisirs sont proposées aux enfants de 3 à 14 ans : Baby Capoeira, Capoeira, Danse Bollywood, Eveil et Initiation à la Danse, Hip-Hop, Arts Plastiques et Atelier Théâtre, Modern Jazz, Anglais, Flamenco.

La remobilisation et la campagne de publicité via nos différents réseaux de communication (Facebook, Journal A la Hune, Instagram, affichage) sur nos Activités de Loisirs commencent à porter leurs fruits.

Les cours de Baby Capoeira sont complets, il en est de même pour les cours de Théâtre et de Hip-Hop.

L'atelier d'Arts Plastiques a bien redémarré aussi.

Malgré le départ et le remplacement de la professeure d'éveil et d'initiation à la danse en tout début de saison, nous avons pu maintenir l'activité avec 24 enfants inscrits qui ont pu démarrer normalement leur activité en septembre.

#### **Perspectives 2024 :**

Pérenniser les activités de loisirs déjà en place en 2023 et développer de nouvelles activités à la rentrée 2024, proposer des stages durant les vacances scolaires.

En termes de communication, continuer ce qui se fait déjà et mettre plus encore en lumière les activités de loisirs dans le Journal A la Hune.

Un cours de Manga BD Comics sera proposé pour les enfants dès 9 ans à la rentrée pour la saison 2024-2025.

Également proposé en 2024-2025, un atelier cartonnage multi techniques à base de carton pour les enfants.

#### **Fête du Sport du 22.04.2023 à la Cité de l'III**

Cette manifestation, qui promettait d'être une belle fête dédiée au sport, a dû être annulée un jour avant en raison de la météo.

#### **L'Été à la Cité de l'III**

Encore une année festive avec la mise en place de nombreuses activités artistiques et culturelles aux pieds des immeubles. De l'animation de rue avec les enfants, les jeunes et les familles ont permis des moments de détente mais également des moments où nous avons pu recueillir la parole des habitants. De nombreuses sorties ont été proposées et Arachnima a permis de proposer de nombreuses animations du mercredi au dimanche qui ont permis à un public intergénérationnel de profiter de ces temps conviviaux.

#### **Comité d'animation de la Cité de l'III : Projets associatifs**

##### **Fête de quartier Robertsau-Cité de l'III le 24.06.2023**

La Fête du quartier, deuxième édition, orchestrée avec enthousiasme par le Comité d'Animation, a été une journée empreinte de diversité et de convivialité. Les activités artistiques, sportives et musicales ont animé le quartier dès le début de la journée, créant une atmosphère vibrante et festive. Le public, malgré la chaleur, s'est mobilisé pour participer et profiter des différentes attractions. Les activités artistiques ont offert aux résidents l'occasion de laisser libre cours à leur créativité, tandis que les événements sportifs (vélo, foot...) ont suscité une énergie compétitive saine. La scène musicale a ajouté une dimension dynamique à la fête, avec des performances variées qui ont enchanté les spectateurs. La restauration et la buvette ont comblé les papilles et des rafraîchissements bienvenus. Un espace gonflable a été le lieu de jeux et de divertissements pour les



plus jeunes, ajoutant une touche ludique à l'événement. De plus, le marché aux puces a offert une opportunité aux habitants de dénicher des trésors tout en favorisant l'échange au sein du quartier.

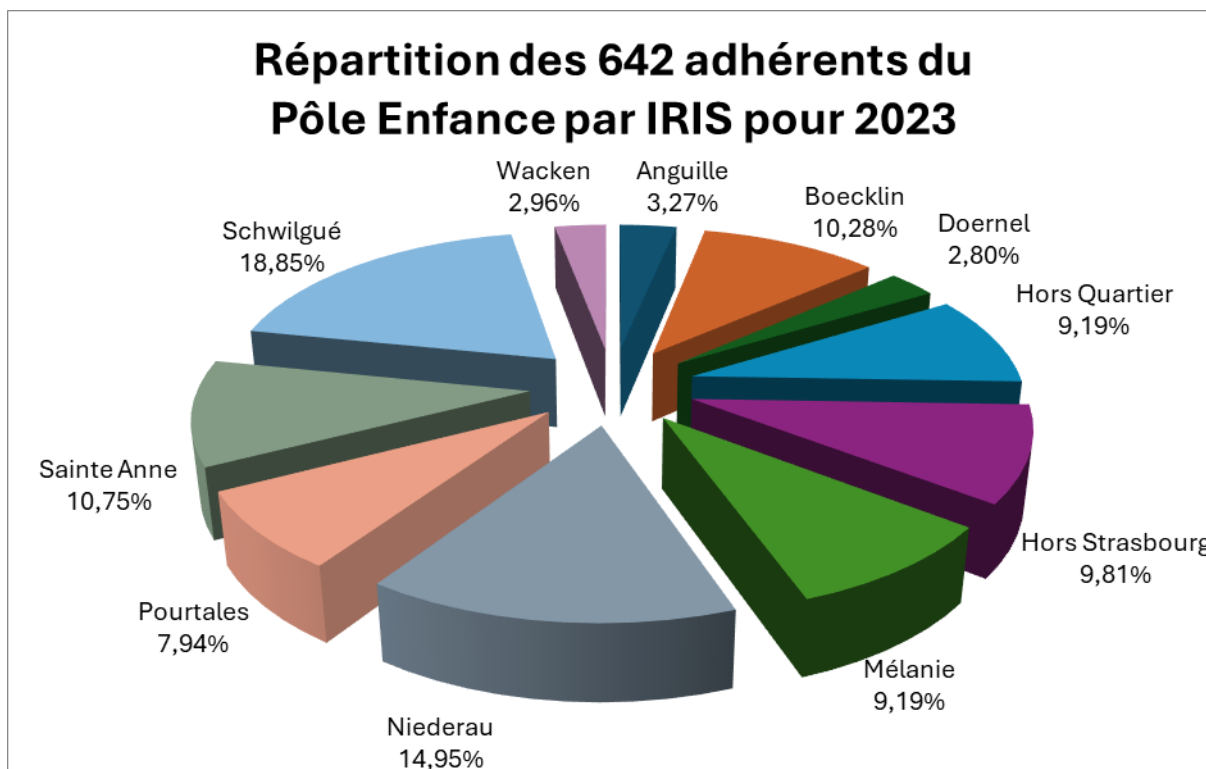
### **AFA d'octobre à décembre 2023**

Le comité d'animation de la Cité de l'III a cette année encore proposé aux habitants de nombreuses animations conviviales. Au cœur de la période festive, le comité a orchestré une série d'événements exceptionnels pour célébrer la fin d'année et répandre la joie au sein du quartier. Ces animations, soigneusement conçues lors de réunions de préparation, ont créé des souvenirs inoubliables et ont permis aux habitants de s'amuser ensemble, renforçant ainsi les liens au sein du territoire. La générosité s'est exprimée à travers la bourse aux jouets, où les habitants ont eu l'opportunité d'acheter des jouets à moindre coût, favorisant l'esprit de solidarité tout en partageant un café et des gâteaux. Un concert de gospel a offert une expérience musicale inspirante et pleine d'énergie. Des ateliers de confections de gâteaux de Noël ont été organisés, impliquant des jeunes du quartier. Ces moments de création et d'apprentissage ont renforcé les liens intergénérationnels, offrant aux jeunes l'occasion de partager leurs savoirs tout en créant des délices festifs. Une journée de solidarité et de partage a clôturé ces temps d'animation qui a commencé avec la visite tant attendue du Père Noël, apportant avec lui l'émerveillement et la féerie de la saison. Pour ravir les papilles, des gâteaux de Noël exquis ont été généreusement offerts, ajoutant une touche sucrée à cette période spéciale. Afin de réchauffer les cœurs par temps froid, le vin chaud a été servi, ainsi que thé, beignets et café, invitant les résidents à se rassembler autour de boissons réconfortantes. Cette tradition hivernale a non seulement apporté de la chaleur physique mais a également contribué à créer une atmosphère de camaraderie et de bienveillance. Le comité donne déjà rendez-vous en 2024.

### **Espace sportif à la Tour Schwab**

L'espace sportif qui permet, musculation sur appareils avec charges, cours : fitness, circuit training, cross training en small groupe, prépa physique...a été plebisité et a été très vite complet. Malheureusement depuis octobre 2023 ; l'espace sportif a été interrompu en raison de l'absence de notre animateur.

**Le Pôle Accueils de Loisirs Enfance-Jeunesse (salarié référent : Emmanuel NEROME)**



**L'Accueil de Loisirs Sans Hébergement**

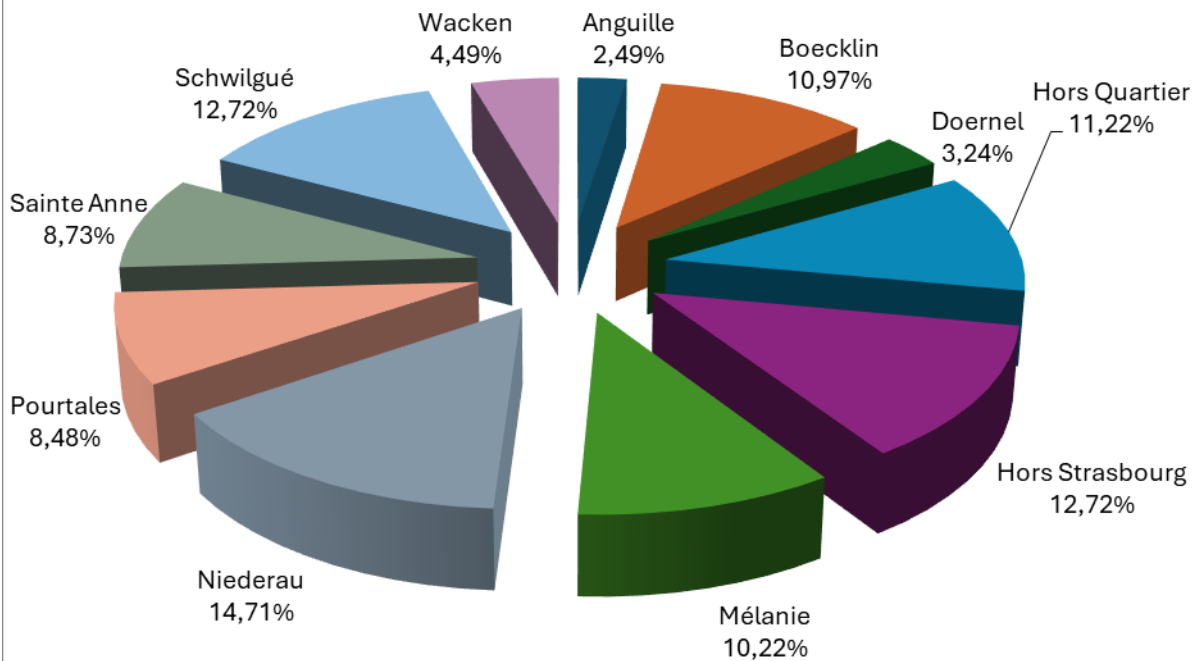
L'Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH), installé dans les locaux du siège de l'Escale, accueille les enfants de 4 à 12 ans les mercredis durant les périodes scolaires et les lundis, mardis, mercredis, jeudis et vendredis durant les petites et grandes vacances scolaires, à partir de 8h00 et jusqu'à 18h00. Ce qui représente **95 jours d'ouverture pour l'année 2023 soit un volume de 950 heures d'ouverture de l'établissement (soit une augmentation de 90 heures d'ouverture).**

Les objectifs pédagogiques poursuivis sont :

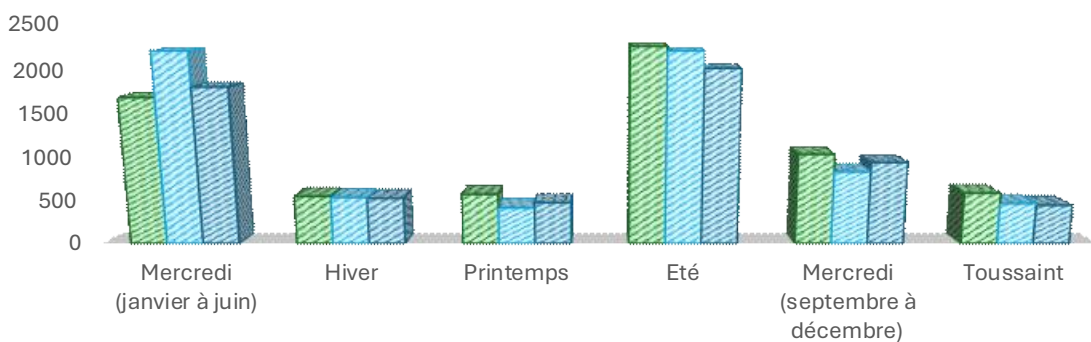
- ✓ assurer la sécurité physique et affective de l'enfant,
- ✓ permettre et encourager l'autonomie et la prise d'initiatives,
- ✓ favoriser l'épanouissement et le bien-être de l'enfant,
- ✓ socialiser l'enfant (respect de l'autre, apprentissage des règles de vie, éducation à la citoyenneté),
- ✓ donner accès à différentes pratiques artistiques, sportives et scientifiques.

Dans l'esprit de ces quelques objectifs, nous essayons d'amener l'enfant à être acteur de ses loisirs.

## Répartition des 401 adhérents de l'ALSH par IRIS pour 2023 contre 377 en 2022



## ALSH EVOLUTION ENTRE 2021 ET 2023 DU NOMBRE DE JOURNÉES ENFANTS PAR PÉRIODES



Les enfants issus du quartier de la Robertsau représentent 76 % des adhérents. Les enfants issus des IRIS Mélanie, Niederrau et Boecklin sont les plus représentatifs. En 2023, nous constatons une baisse en ce qui concerne les enfants habitant hors du quartier Robertsau. 11 % des enfants strasbourgeois

accueillis ne sont pas issus du quartier et 13 % des enfants accueillis sont issus d'autres communes périphériques.

Le nombre de journée enfants réalisées en 2023 est en baisse, on passe de 6 696 journées enfants en 2022 à **6 776 en 2023**.

### **ZOOM sur à l'ALSH : Une année à l'ALSH**

Une année placée sous le thème des Contes et légendes avec la visite de deux châteaux, de remparts historiques et des contes médiévaux lors des visites aux musées, archéologique ou historique.

ALSH c'est :

- 2 directeurs
- 23 animateurs différents
- 4 périodes de vacances
- 39 mercredis
- 35 sorties culturelles, de loisirs et/ou sportives
- 7 spectacles de restitution
- 14 apéros et petits déjeuners parents-enfants
- Des petits bobos, des milliers de sourires

**Justin COMBEAU, Directeur de l'ALSH Juillet**

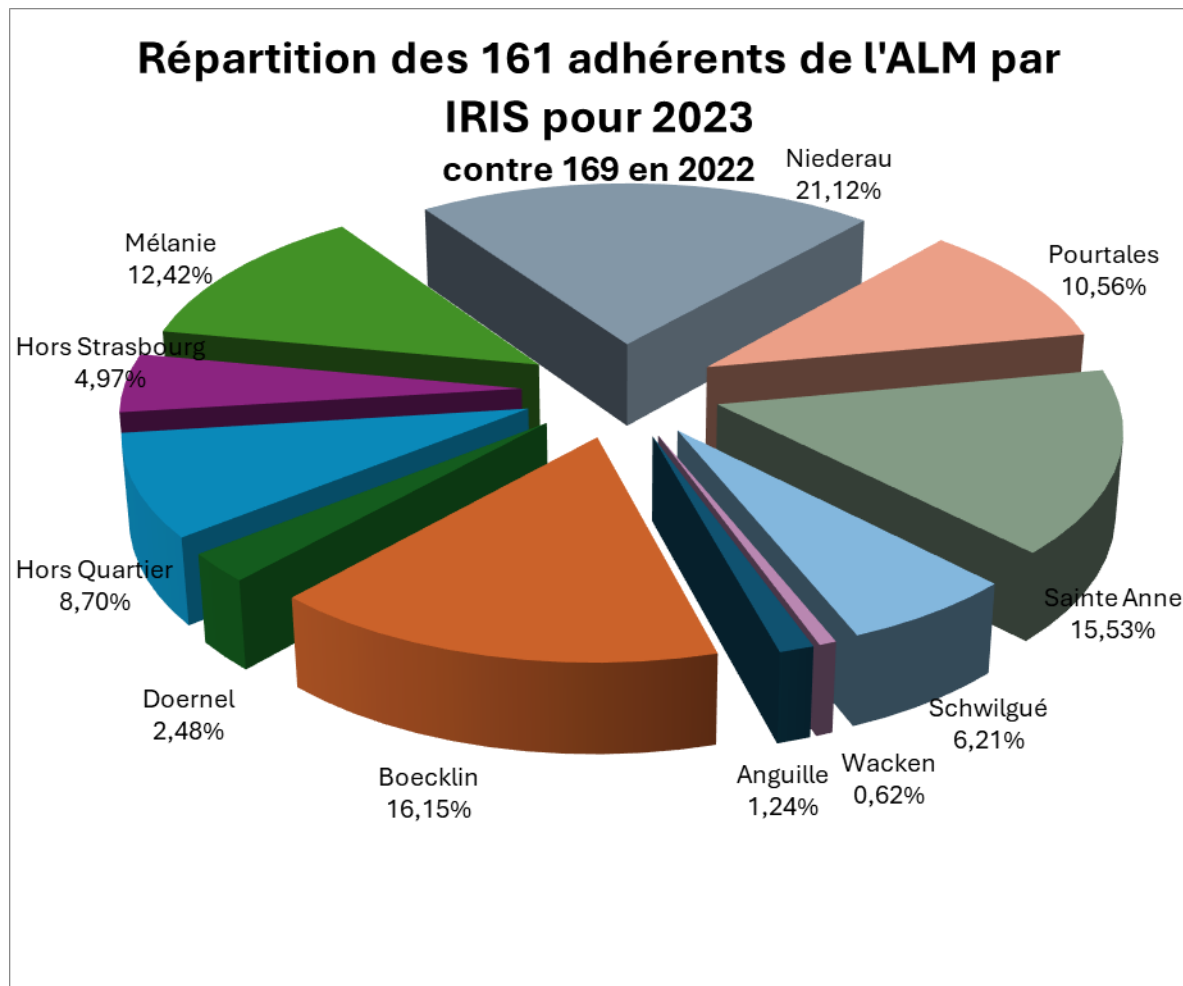


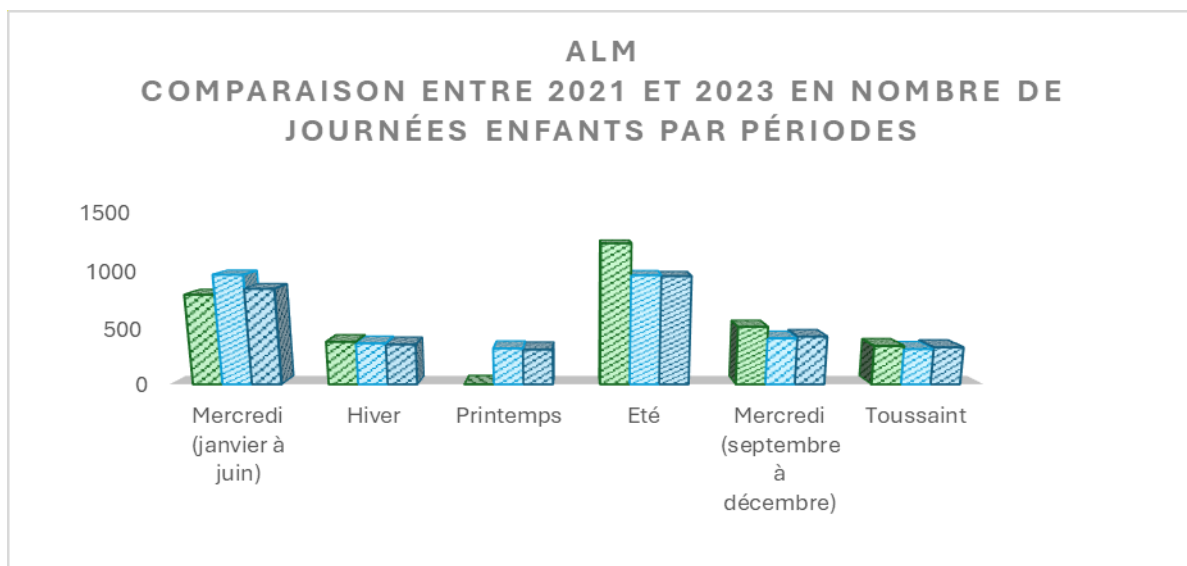
## L'Accueil de Loisirs Maternel

L'Accueil de Loisirs Maternel (ALM) est installé dans les locaux de l'école maternelle Niederau, avec une capacité maximum de 40 enfants. Les enfants sont accueillis les mercredis durant les périodes scolaires et les lundis, mardis, mercredis, jeudis et vendredis durant les petites et grandes vacances scolaires, de 8h00 à 18h15. **85 jours d'ouverture pour l'année 2023 soit un volume de 850 heures d'ouverture de l'établissement (soit une augmentation de 20 heures d'ouverture).**

L'Accueil de Loisirs Maternel a ses propres objectifs, spécifiques au jeune public accueilli (à partir de 3 ans). L'équipe d'animateurs s'attache à développer un projet au service de l'enfant, afin qu'il puisse s'épanouir et vivre à son propre rythme son temps de loisirs. L'équipe favorise et encourage la curiosité de l'enfant, l'éveille à ce qui n'est pas connu (désir de voir, de toucher, de comprendre, de connaître). Les objectifs pédagogiques poursuivis sont :

- ✓ assurer la sécurité physique et affective de l'enfant,
- ✓ développer la psychomotricité,
- ✓ éduquer aux règles d'hygiène et de propreté,
- ✓ socialiser l'enfant, permettre et encourager l'autonomie,
- ✓ prendre en compte et respecter le rythme de vie de l'enfant,
- ✓ sensibiliser l'enfant à l'environnement.





Les enfants issus du quartier de la Robertsau représentent 86 % des adhérents en 2023. Le pourcentage d'enfants issus des IRIS Anguille et Schwilgué est en baisse par rapport à 2022, on passe de 14 % en 2022 à 8 % en 2023. Le pourcentage d'enfants hors quartier est de 9 % et celui des enfants hors Strasbourg est de 5 %.

Le nombre de journées enfants est en baisse en 2023 par rapport à 2022 : on passe de 3 267 journées enfants en 2022 à **3 175 en 2023**.

### **ZOOM sur l'ALM : Découverte des artistes et projet « Grandir dehors »**

A l'accueil de loisirs maternel nous avons choisi de janvier à juin de lancer une thématique artistique. En effet chaque mercredi nous avons abordé avec les enfants une ou deux artistes (nous avons choisi de mettre plus en avant les femmes artistes) et leurs œuvres.

Le matin l'histoire et la vie de l'artiste leur étaient présentées de façon ludique avec également des photos des œuvres, leurs techniques et un portrait de l'artiste.

Puis l'après-midi les enfants réalisaient des bricolages à la manière de l'artiste. Ils ont pu s'essayer à différentes techniques (peinture, aquarelle, découpage, collage, argile, pastel, récup, pochoirs, pâte à mâcher, etc...)

Nous avons pu découvrir une palette d'artistes différentes telle que Nikki de Saint Phalle, Yayoi Kusama, Louise Bourgeois, Frida Kahlo ...

En parallèle nous avons organisé des sorties inter-centres avec les CSC de la Meinau, de l'ARES et de Cronembourg. L'objectif était de créer, sur une après-midi par mois, du lien entre les enfants des différents centres sociaux de Strasbourg et de proposer des activités collectives en extérieure sur des thématique autour de la nature. Chaque CSC a accueilli au moins une fois un autre CSC sur un espace de nature à proximité de leur structure (forêt du Neuhof, Forêt de la Robertsau, Parc Mélanie, Parc de la Citadelle, Parc de la Bergerie).

Durant ces mercredis nous avons abordé les oiseaux, les mammifères, les plantes, le land-art et les 5 sens dans la nature. Pour clôturer le projet nous nous sommes tous réunis dans la forêt de la Robertsau afin de créer par équipe mixte des bonhommes nature géants que les enfants ont pu décorer avec des éléments naturels. Puis nous avons pris un goûter tous ensemble pour se dire au revoir.



Nous avons également réalisé divers temps forts et conviviaux tout au long de l'année comme des apéro parents/enfants, des petits déjeuners, une chasse aux œufs géante et un grand spectacle de fin d'année réalisé par les enfants. Ainsi qu'un spectacle familial de Noël avec de vrais comédiens.

A la rentrée de septembre 2023 nous avons démarré un nouveau projet « Grandir dehors » avec le CINE Bussière. Le concept est très simple : sortir dans un espace de nature avec les enfants, deux mercredis par mois peu importe la saison !

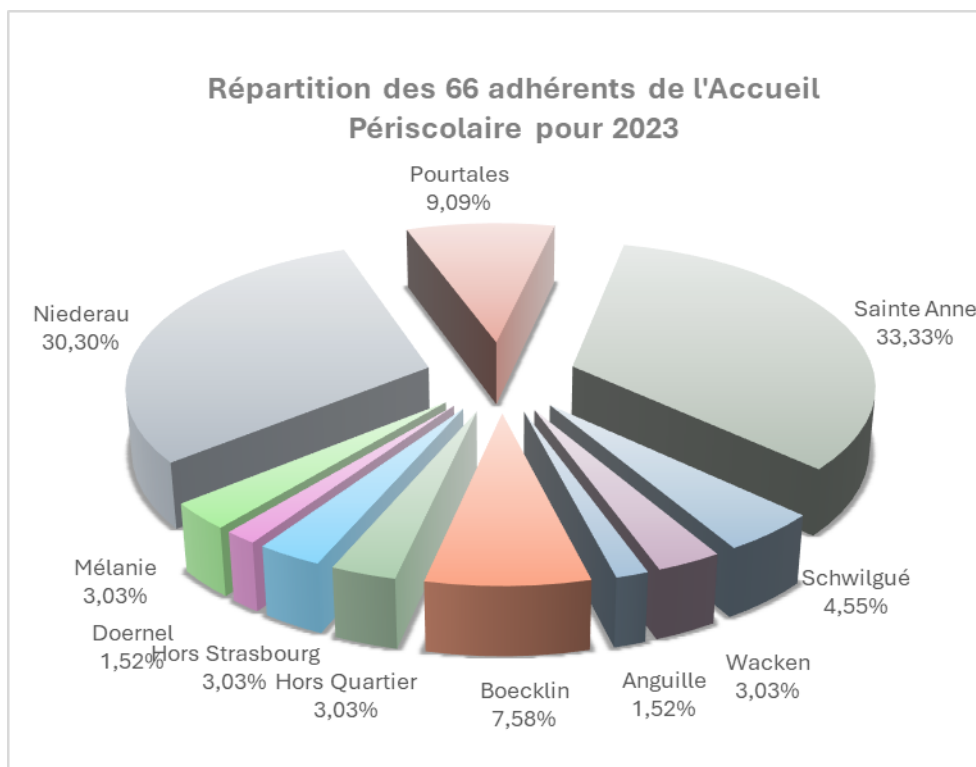
Le groupe est constitué de 15 enfants, de préférence toujours les mêmes afin de pouvoir observer leur évolution. Nous investissons la forêt de la Robertsau/Parc de Pourtalès ainsi que le jardin pédagogique de l'Escale pour découvrir et jouer dans deux espaces naturels différents.

**Marie ARAUJO, Directrice de l'ALM**





## L'Accueil Périscolaire pour les élèves des écoles Niederau et Pourtalès



Notre objectif est d'offrir, au cours de cet accueil, deux temps d'animation : un moment consacré à des animations, sur propositions des animateurs ou des enfants eux-mêmes, et un moment consacré à la réalisation du travail scolaire. Les enfants sont tous scolarisés à l'école Niederau (22 enfants) ou à l'école Pourtalès (44 enfants).

En 2023, nous accueillons 44 enfants du CP au CM2 de 16h20 à 18h20 dans les locaux de l'école Pourtalès par soir contre 43 en 2022. Les enfants sont tous scolarisés à l'école Pourtalès. Un temps est consacré au travail scolaire puis des projets et animations sont mis en place en lien avec la thématique de l'année.

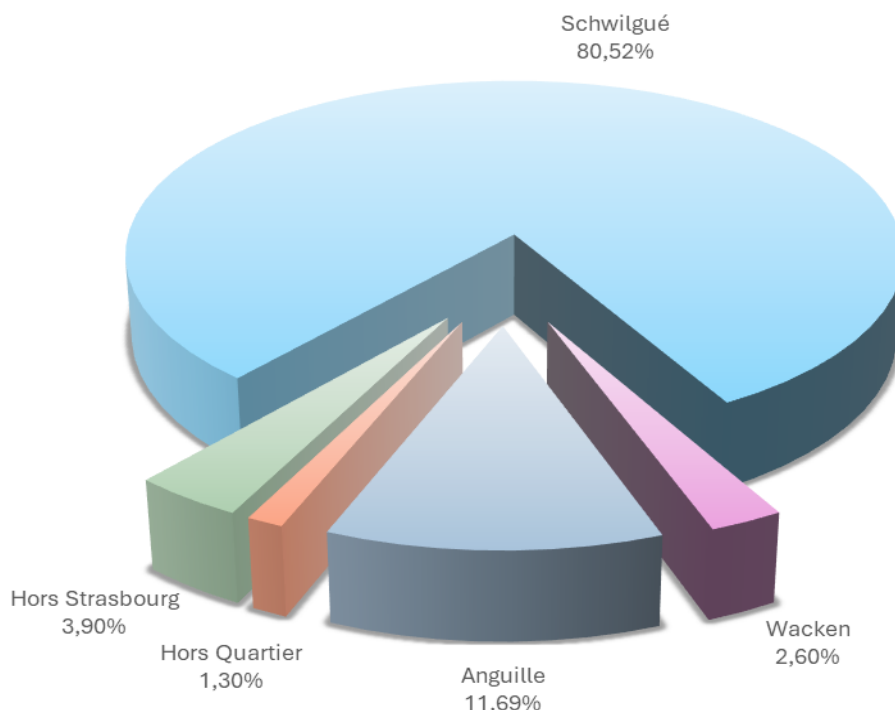
Nous accueillons également 22 enfants du groupe scolaire Niederau du CP au CM2 de 16h30 à 18h30 dans les locaux de l'Escale contre 24 en 2022.

On note une augmentation du nombre de journées enfants entre 2021 et 2023. Passant de 4 897 en 2021, 4 905 en 2022 à **5 744 journées enfants** en 2023.

**Depuis septembre 2023 nous avons augmenté la capacité d'accueil des périscolaires de 24 à 28 places.**

## L'Accueil de Loisirs Sans Hébergement à la Cité de l'III

Répartition des 77 adhérents de l'ALSH Cité de l'III par IRIS pour 2023



L'Accueil de Loisirs Cité de l'III a maintenu le cap sur l'année 2023 malgré une baisse de la fréquentation depuis janvier 2023. Nous avons totalement changé les modalités d'inscriptions depuis septembre 2023 afin de renouer avec le public. Durant les mercredis et les vacances scolaires, il y a eu 848 journées enfants en 2023 contre 1 169 journées enfants en 2022. L'accueil commence à se faire une place sur le territoire de la Cité de l'III. Nous avons pour ambition de pérenniser cet accueil et d'offrir aux habitants un accueil de proximité.

Lors de cet accueil, l'équipe éducative se donne pour objectifs :

- ✓ transmettre et expérimenter des valeurs humaines sur l'égalité, la justice, la vie en collectivité, la citoyenneté,
- ✓ le respect d'un environnement partagé au travers de découvertes et de pratiques d'activités ludiques,
- ✓ favoriser la bienveillance et le plaisir d'être ensemble,
- ✓ développer l'entraide comme fierté de réussites collectives,
- ✓ amener à l'autonomie des publics.

Nous avons réorganisé l'Accueil de Loisirs de la Cité de l'III installé dans les locaux du 40 rue de la Doller.

Cette accueil comprend l'accueil des enfants de 6 à 12 ans et les adolescents de 12 à 16 ans les mercredis durant les périodes scolaires et les lundis, mardis, mercredis, jeudis et vendredis durant les petites et grandes vacances scolaires, de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00.

Cet accueil répond à un besoin de développer des accueils de proximité pour le public de la Cité de l'III. Nous notons néanmoins qu'une réflexion doit être mise en place pour faciliter l'adhésion des



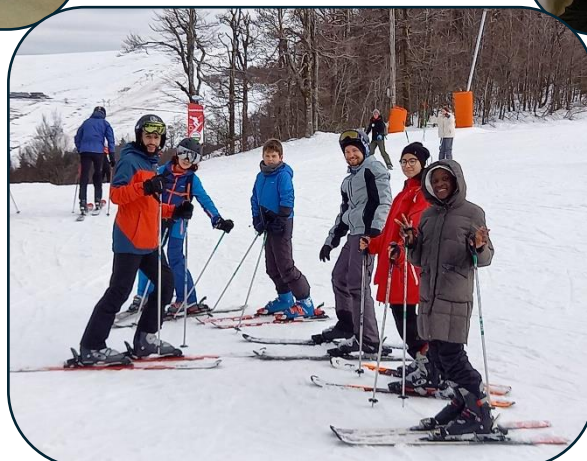
familles à cet accueil.



## Le Pôle Jeunesse

L'Accueil de Loisirs Jeunesse pour les jeunes de 11 à 17 ans durant les périodes scolaires se développe avec une ouverture sur toutes les périodes de vacances scolaires (Hiver, Printemps, Eté, Toussaint, Noël). Depuis septembre 2021, l'Accueil de Loisirs Jeunes est sous la déclaration de l'Accueil de Loisirs de la Cité de l'III.

Période de vacances	Nbre d'inscriptions jeunes de 11 à 17 ans
Hiver	135
Pâques	145
Eté	231
Toussaint	167
Mercredis janvier à décembre	594



Ainsi, nous avons réalisé **1 791 journées jeunes et 114 jours d'ouverture en 2023**.

L'accueil a lieu dans les locaux du CSC l'Escale Cité de l'III, 40 rue de la Doller.

L'Accueil de Loisirs Jeunesse a ses propres objectifs, spécifiques au public jeune accueilli (11 à 17 ans). L'équipe d'animateurs s'attache à développer un projet au service des jeunes afin qu'ils puissent s'épanouir et vivre de manière participative leurs temps de loisirs.

L'équipe favorise et encourage le dialogue, prend en compte les demandes des jeunes pour les accompagner au mieux dans leur temps de loisirs. Les objectifs pédagogiques poursuivis sont axés sur les pratiques sportives et les sorties culturelles.

Aujourd'hui, nous enregistrons un manque de participation des jeunes issus de la vieille Robertsau : activités plus adaptées, plus envie de partager le même espace que les plus jeunes, désintéressement à l'offre proposée, plus envie de se retrouver sous le format ALSH classique... cela va nous amener à revoir notre façon de faire, d'accueillir et d'accompagner les jeunes.

Une réflexion autour d'actions partenariales est en cours avec les établissements scolaires du territoire afin que les jeunes identifient les animateurs Référents dans leurs établissements.

L'idée, dans un premier temps, serait d'élargir et renforcer nos actions à l'intérieur de l'établissement en proposant des actions et activités socioéducatives.

Nos actions lors des vacances scolaires ont aussi un impact car nous sommes amenés à accueillir des jeunes ayant plus de facilités et de disponibilités. Le travail de communication et le travail de rue établis en amont de ces accueils nous ont permis d'avoir de nombreux jeunes dans nos accueils.

## **ZOOM sur les ateliers au collège**

Ateliers proposés par Sophie KOENIG et Louis MARCHADIER

Ces interventions ont lieu tous les mardis entre 12h45 et 13h45.

Ces ateliers ont mobilisé une douzaine de jeunes dans la globalité et en moyenne entre 8 et 10 jeunes par séance.

Les jeunes qui y ont participé sont exclusivement des 6eme, ils avaient l'information de cette activité lors de mon intervention à la rentrée scolaire auprès des différentes classe de 6eme.

Le groupe de jeunes qui a participé à ces ateliers de dessin était composé de 10 filles et 2 garçons.

Ils ont fait preuve d'assiduité, de sérieux et de beaucoup de motivation.

Lors du premier trimestre, chaque jeune a réalisé une affiche de présentation de l'un de ses camarades après une présentation orale.

Dans un deuxième temps, les jeunes ont travaillé l'écriture graphique : calligraphie, graff et ils ont customisé des affaires personnelles : trousse, sacs de sport, etc...

Les jeunes ont travaillé des portraits de femmes influentes pour préparer la manifestation du 3 mars qui s'est déroulée à l'Escale.

Les jeux de société

C'était un atelier orienté sur les jeux de société dit « modernes » se jouant de façon différente. Les processus de jeux sont très différents que les jeux traditionnels qui se contentent souvent d'un simple lancé de dé pour avancer un pion sur un plateau de jeu. Par exemple, le jeu en simultané, comme Sushigo et Dixit, ou des jeux plus complexes où plusieurs actions sont possibles dans le même tour.

L'objectif était de faire découvrir un large panel de jeux afin de présenter le maximum de mécanismes de jeux différents :

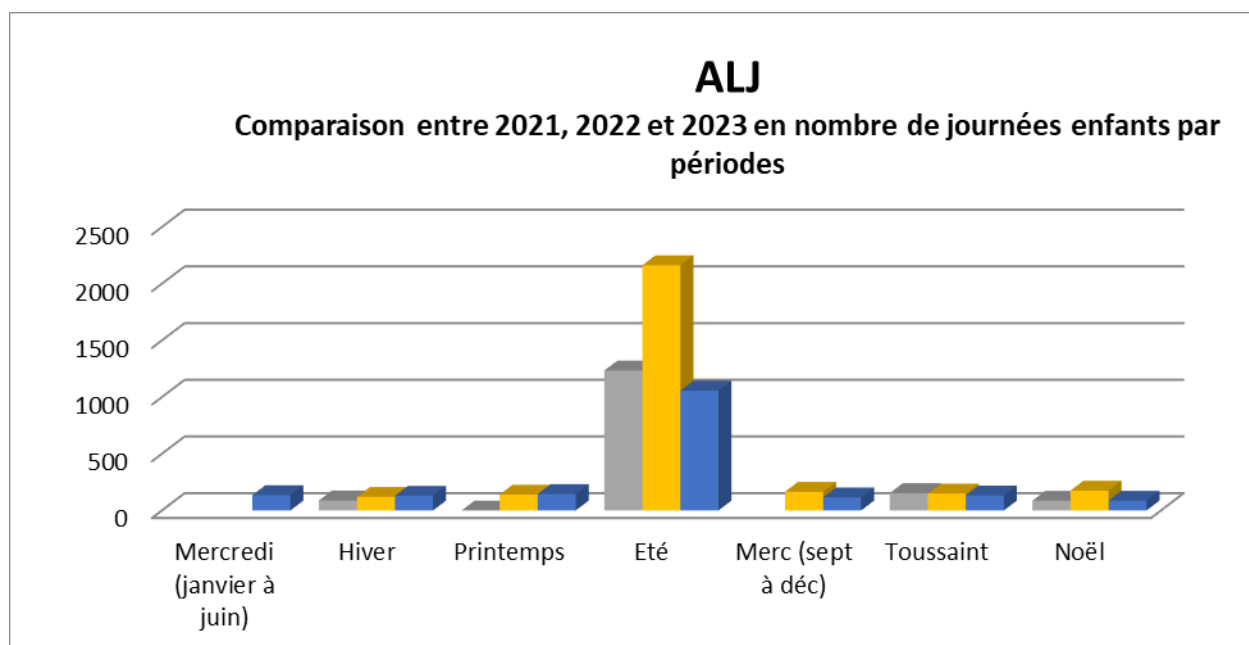
Les jeux de rôle (Undercover, Loup-garou), le jeu en équipe (Skipbo, Tok), les jeux de stratégie et de réflexion (Splendor, 7wonder, Catane, Koryo, Azul), l'imaginaire (Dixit...), les jeux d'ambiance (Times up, Top ten).

23 collégiens ont participé au moins une fois à l'atelier. 13 filles et 10 garçons. Il y avait régulièrement 10 participants à chaque séance. Un noyau de jeunes était présent à chaque séance et ce noyau a augmenté depuis le début de l'année scolaire. D'autres jeunes venaient occasionnellement mais certains ne venaient plus du tout pour diverses raisons (ne mangeaient plus à la cantine, ont changé d'activités, allaient travailler au CDI...).

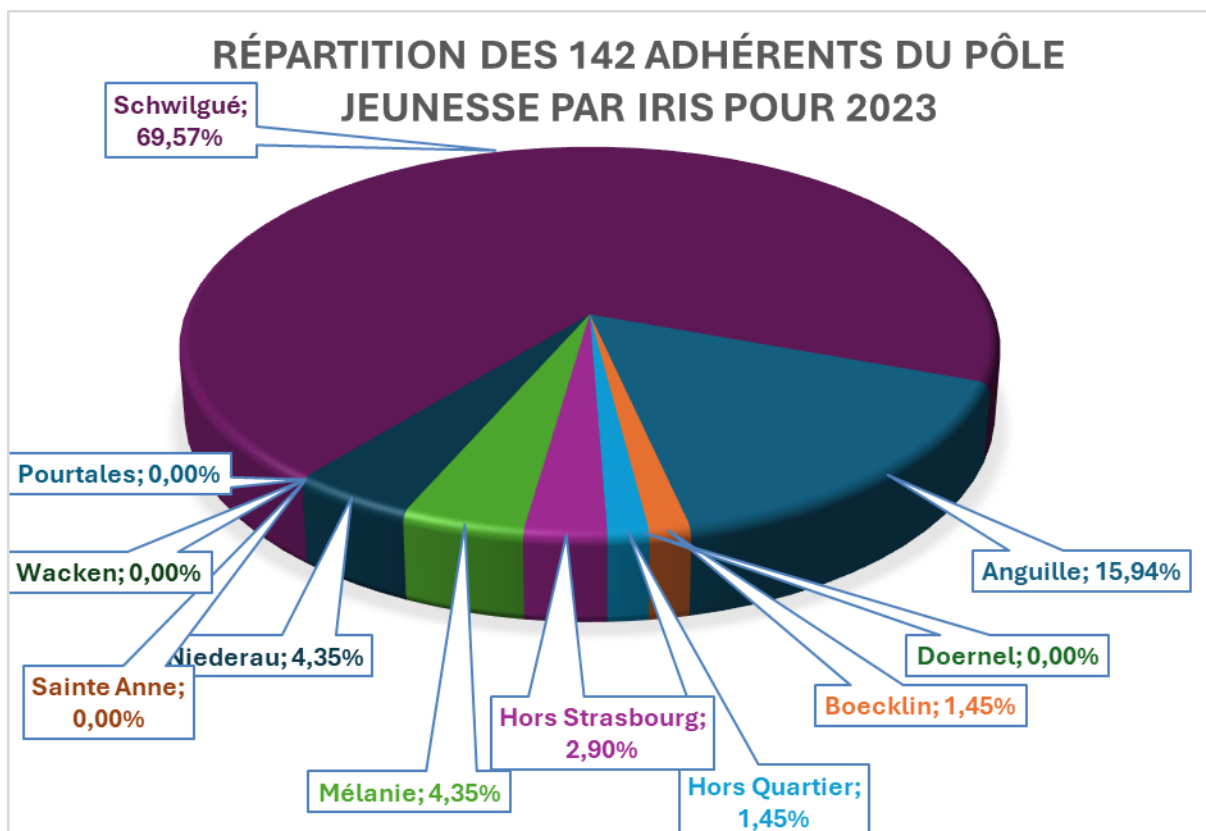
Le nombre croissant de jeunes habitués a montré un attrait pour l'atelier. Les jeunes ont intégré que les jeux proposés ne leur étaient pas forcément connus. Ils étaient ouverts à apprendre de nouvelles règles. L'ambiance était très bonne et enjouée durant les séances, tout en étant respectueux de l'animateur et des autres participants.

La difficulté des séances fut la difficulté à trouver des jeux qui se jouent à plus de 10 joueurs. J'ai quelque fois mis en place plusieurs tables avec soit plusieurs jeux différents soit avec les mêmes jeux, sous forme de petits tournois. Mais les jeunes étaient plus enclins à jouer tous ensemble.

L'objectif du projet était également de se rapprocher et de mobiliser le public habitant hors de la Cité de l'III. Il fallait les attirer aux activités proposées par l'Escale (vacances, CLAS...) en communiquant par cet atelier. Cet objectif n'a pas été atteint malgré les nombreuses communications effectuées et les flyers distribués. Trop peu de jeunes ont franchi le « pont » pour mettre les pieds à la Cité de l'III. Le prochain bilan pour cet objectif se fera en analysant la fréquentation des vacances d'hiver.







Le public du Pôle Jeunesse provient principalement des IRIS Schwilgué et Anguille, cela représente 85 % des jeunes

Le Projet du Pôle Jeunesse s'inscrit dans les orientations du Contrat de Projet de l'Escale. Il met l'accent sur la dimension éducative et préventive en favorisant la découverte et l'ouverture sur le monde mais également sur l'accompagnement et le suivi des jeunes dans leur parcours de vie. Il s'inscrit dans une démarche participative des jeunes afin de les aider à se construire.

Le projet s'articule autour de trois grands axes :

- 1) Favoriser l'accompagnement dans l'éducation, la formation et la mobilité des jeunes :  
Accompagnement scolaire, information jeunesse, projet de séjours, voyages.
- 2) Favoriser l'accès des jeunes aux différentes pratiques culturelles, sportives et scientifiques :  
Projets culturels, stages, spectacles vivants, concerts, visites de musées, rencontres et pratiques sportives.
- 3) Encourager la participation, l'autonomie et la prise d'initiative des jeunes :  
Education à la citoyenneté, vivre ensemble, développement de l'esprit critique, développement et accompagnement de projet.

Dans le cadre des activités structurées, nous essayons de favoriser et d'encourager la participation des filles et des garçons.

### **ZOOM sur l'Animation Loisirs Jeunes**

Cette année, le Pôle Jeunesse a spécifié ses actions autour de la découverte de l'autre, des métiers et de la culture locale.

## Sorties

- ✓ Mémorial de Schirmeck,
- ✓ Sorties culturelles : théâtre d'improvisation et spectacles de danse contemporaine,
- ✓ Sortie ski... oui en 2023 il y avait de la neige aux vacances d'Hiver,
- ✓ Concert de rap au NL Contest Ronde, et présentation des cultures urbaines.

## Interventions de professionnels

- ✓ Rencontre avec Emmanuel FERNANDES, politicien,
- ✓ Intervention d'un résistant durant la seconde guerre mondiale,
- ✓ Intervention et sensibilisation sur les dangers des réseaux sociaux,
- ✓ Initiation aux 1ers secours,
- ✓ Travail sur la MAO, mixage, production de sons et de textes de rap avec un ingénieur du son professionnel,
- ✓ Intervention d'un ancien boxeur professionnel et champion de France afin de raconter sa carrière,
- ✓ Intervention d'une gendarme et sensibilisation sur l'utilisation et le danger des pétards,
- ✓ Intervention d'un coach en estime de soi et organisation d'un théâtre forum avec pour objectif de sensibiliser sur les comportements des jeunes entre eux et envers les adultes animateurs,
- ✓ Intervention d'un pompier. Présentation de son métier, comment y arriver et quelles sont ses missions.

## Projets

- ✓ Projet Convergence. Création d'une troupe de danseuses avec la participation de l'école chorégraphique de Strasbourg,
- ✓ Projet de partenariat avec le Collège Jules Hoffmann avec des interventions hebdomadaires sur les thèmes du jeu de société, des débats et du dessin,
- ✓ Projet de séjour à Naples avec la mise en place d'un groupe de jeunes volontaires. Les jeunes ont réalisé des actions d'autofinancement lors des manifestations festives du CSC et de nos partenaires.

## Nos jeunes s'engagent

- ✓ 4 commissions jeunesse ont été organisées pour que les jeunes nous donnent leurs envies et leurs besoins afin que les activités et sorties proposées soient en adéquation avec leurs attentes,
- ✓ Participation à un chantier participatif qui consistait à une rénovation de l'étang de pêche,
- ✓ Action solidaire avec production de bredeles pour les Resto du Cœur,
- ✓ Débats autour du conspirationnisme après visionnage du film « Don't look up »,
- ✓ Concours de nettoyage du quartier de la Cité de l'III,
- ✓ Collecte de denrées alimentaires suite au séisme en Syrie.

50 jeunes fréquentent le centre régulièrement. 60 % de garçons et 40 % de filles.







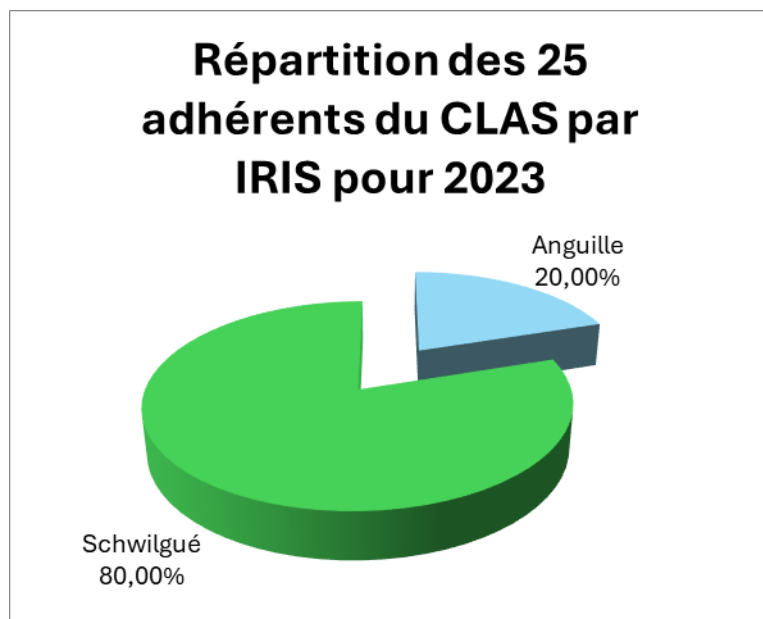
**L'ESCALE S'ASSOCIE À LA RÉCOLTE DE DONS POUR LES VICTIMES DU SÉISME AVEC L'ASSOCIATION ALSACE-SYRIE**

**VOUS POUVEZ DÉPOSER VOS DONS JUSQU'AU MERCREDI 22/02/2023**

CE QUE JE PEUX DONNER	OÙ DÉPOSER LES DONS ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• couvertures, sacs de couchage</li> <li>• produits d'hygiène (tampons, serviettes hygiéniques, lingettes bébé, couches, désinfectant)</li> <li>• denrées non périssables (pâtes, riz, conserves, etc...)</li> <li>• matériel médical (atèles, béquilles)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A l'ALM : 16 Rue Redslob, 67000 Strasbourg</li> <li>• Au siège : 78 rue du Docteur François, 67000 Strasbourg</li> <li>• Au 40D : 40 rue de la Doller, 67000 Strasbourg</li> </ul>

L'association recherche des bénévoles afin de faire les cartons pour le trajet  
 06 12 11 11 22    <https://alsacesyrie.wixsite.com/alsace-syrie>    217 Rte de Schirmeck, 67200 Strasbourg

### Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) élémentaire



Tous les enfants concernés par le dispositif CLAS proviennent majoritairement des IRIS Schwilgué et Anguille. L'objectif principal de cette action est de favoriser la réussite scolaire de chaque enfant par des moyens adaptés, détournés et d'amener les parents à participer et à suivre le travail scolaire de leur enfant. Les enfants sont scolarisés à l'école Schwilgué de la Cité de l'III. Le partenariat avec l'école est essentiel car c'est bien l'établissement scolaire qui oriente les enfants et les familles vers le dispositif. Un complément est apporté par le REP (Réseau d'Education Prioritaire) Rouget de Lisle.

Le nombre d'adhérents est de **25 enfants issus des classes élémentaires du CP au CM2.**

Les enfants sont répartis dans différentes salles en fonction de leur niveau. Un temps est consacré aux travaux scolaires, un autre moment est consacré à des activités plus ludiques sous formes d'ateliers divers : atelier philo, cuisine, informatique, jeux, jeux sportifs, bricolages... Une équipe pluridisciplinaire intervient auprès des enfants (3 animateurs, des intervenants professionnels). Le soutien scolaire est quotidien. Un suivi est organisé avec un retour régulier aux parents mais également avec les professeurs où des rencontres ont été organisées.

Des activités pédagogiques favorisant l'apprentissage de façon ludique grâce à des méthodes de contournement sont utilisées avec les enfants.

### **Projet culturel avec la mise en place de la visite des différents lieux de culte**

Ces visites ont eu lieu à l'église protestante de la Robertsau, à la Cathédrale Notre Dame de Strasbourg et à la Mosquée de la Robertsau. Le projet se poursuit en 2024 avec les visites de la Synagogue et d'un temple bouddhiste. Après chaque visite, l'équipe d'animation a préparé diverses animations sur l'histoire des religions.

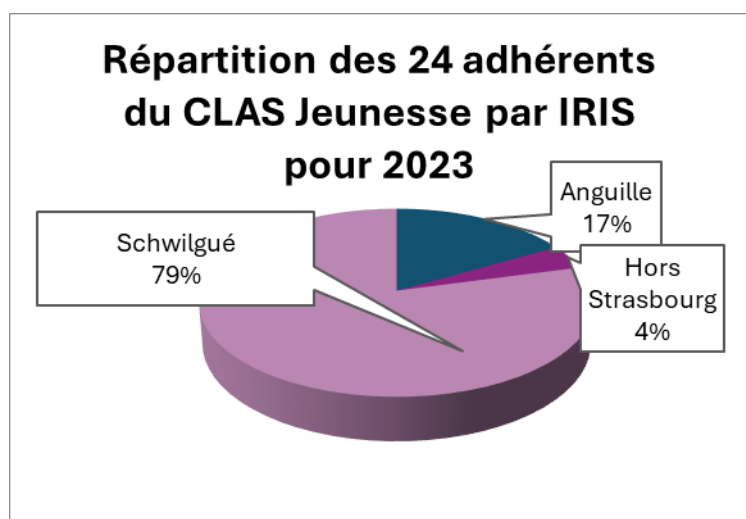
### **Projet d'échange et de correspondance avec une école oranaise**

Un échange avec des enfants de la ville d'Oran est prévu. Une vidéo a été réalisée où les enfants se présentent et présentent leur quartier. Le projet se poursuit en 2024.

Depuis septembre 2023, et en accord avec l'établissement scolaire, un temps de CLAS est ouvert le mercredi matin de 9h à 12h. Ce temps permet aux enfants d'être sur un temps plus ludique et non formalisé comme un temps scolaire. C'est un temps pour découvrir, jouer et créer autrement.

25 enfants sont inscrits et participent régulièrement. Le groupe est divisé en deux : les CE1/CE2 les lundis et mercredis et les CM1/CM2 les mercredis et jeudis. Les enfants sont présents à l'Escale 4h30 par semaine.

### **Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) Collèges/Lycées**



Les jeunes concernés par le dispositif CLAS proviennent du collège Jules Hoffmann (Robertsau), du collège Rouget de Lisle (Marais), du collège Kléber et des lycées Marc Bloch et Kléber.

Le groupe est composé de 16 garçons et de 8 filles.

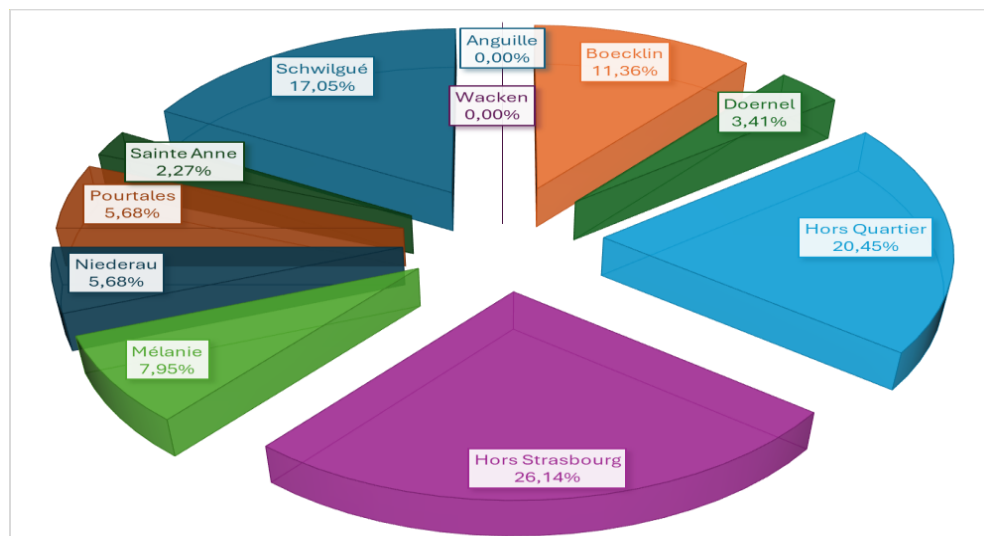
L'objectif principal de cette action est de favoriser la réussite scolaire de chaque jeune par des moyens détournés et d'amener les parents à participer et à suivre le travail scolaire de leur enfant. L'élève, le parent, l'établissement scolaire et l'Escale sont liés par un contrat d'engagement.

Nous avons renforcé le partenariat avec le collège Jules Hoffmann afin d'être plus en lien avec les professeurs et les élèves, les parents et les animateurs du CSC.



## PÔLE SENIORS

### Répartition géographique des individus adhérents au Club du Bel Âge



L'année 2023 a permis aux seniors de participer à de nombreuses activités proposées. L'accent a été mis cette année sur l'aller vers et le repérage des seniors isolés. En effet, le projet « Viens avec nous » permet un travail de repérage des seniors isolés. C'est un véritable travail d'aller vers, afin de permettre aux personnes repérées d'être accompagnées et de les amener petit à petit à venir vers nous. Cela est une de nos actions prioritaires.

Intitulé de chaque action mise en œuvre	Moyens mis en œuvre	Pour les actions réellement réalisées, quels sont les impacts sur le public concerné
Permanence numérique	Un espace multimédia (8 ordinateurs, imprimante, scan) situé au 2 rue de la Doller à la Cité de l'III. Deux animateurs accueillent et accompagnent les seniors dans leurs démarches tous les jeudis de 09h00 à 11h30.	Ces permanences restent très demandées et permettent aux seniors de pouvoir être accompagnés dans leurs démarches administratives et autres. 23 personnes ont participé aux permanences.
Café détente : mardi et Kaffee Krenzel : jeudi	Une salle d'animation située au 18 rue de la Doller. Des jeux collectifs à disposition, café, thé, gâteaux. Une salle d'animation au 78 rue du Docteur François.	Ces temps d'accueil et de détente restent essentiels et permettent à nos seniors de venir jouer à des jeux de société. Ce sont également des moments où des propositions peuvent émaner des seniors. 42 personnes participent.
Thé dansant	Les thés dansants ont été organisés à l'Escale les dimanches de 14h à 18h. Deux animateurs de l'Escale proposaient cette animation en partenariat avec la Guinguette du Rhin.	6 thés dansant ont pu être organisés cette année et ont permis en moyenne à 80 personnes de profiter de moments festifs.
Repas partagé seniors	Une fois par mois ont été proposés des repas seniors et ce depuis octobre 2023.	Cela répondait à une demande et à des besoins identifiés. Les seniors n'ont pas toujours l'envie de faire à manger, cette action a immédiatement trouvé son public

		et ce sur l'ensemble du territoire et environ. Proposé le mardi, il s'agissait de créer une passerelle avec le café détente proposé l'après-midi et permettant à de nouveaux séniors d'y participer.
Viens avec nous	Une visite par mois et par séniors identifié	L'animatrice séniors visite les séniors qui en ont fait la demande afin de les accompagner et d'identifier leurs besoins. L'objectif c'est de les sortir de leur isolement. Un grand travail de repérage est réalisé.



## PÔLE FAMILLES

### Le Pôle Familles

La mission principale est d'améliorer la qualité de vie des familles. Ce pôle est présent en tant que soutien dans la fonction parentale et favorise les rencontres et les échanges. Il renforce les liens familiaux et inter-familiaux.

**Nous avons mis en place de nombreuses activités mais nous avons tout de même été confrontés à la difficulté de mettre en place des activités dans deux CSC en raison de la vacance du poste de Référente Familles. Le poste de Référente Familles a été vacant de 24.08.2022 au 01.04.2023 puis du 26.07.2023 au 21.01.2024.**

### Objectif du Pôle Familles

- Créer un espace inclusif et bienveillant où les familles peuvent se rassembler, partager des expériences et développer des compétences.
- Favoriser le renforcement des liens familiaux, l'épanouissement personnel et la solidarité au sein de la communauté.
- Offrir une gamme variée d'activités, de services et de programmes répondant aux besoins diversifiés des familles.

### Accompagnement et soutien à la fonction parentale et au lien familial

« La parentalité est un processus qui conjugue les différentes dimensions de la fonction parentale, matérielle, psychologique, morale, culturelle, sociale. Elle qualifie le lien entre un adulte et un enfant, quelle que soit la structure familiale dans laquelle il s'inscrit, dans le but d'assurer le soin, le développement et l'éducation de l'enfant. Cette relation adulte/enfant suppose un ensemble de fonctions, de droits et d'obligations (morales, matérielles, juridiques, éducatives, culturelles) exercées dans l'intérêt supérieur de l'enfant en vertu d'un lien prévu par le droit (autorité parentale). Elle s'inscrit dans l'environnement social et éducatif où vivent la famille et l'enfant. »

### Accompagnement du lien parents-enfants

A travers de nombreuses activités tout au long de l'année, les parents et leurs enfants ont pu découvrir des outils possibles à réaliser ensemble. L'idée était que les parents créent un lien différent avec leurs enfants, afin de se connaître sous d'autres formes.

### La famille, actrice du « bien vivre ensemble » sur son territoire

#### Les projets en cours à l'initiatives des habitants

#### Cuisine du monde

Objectif du projet : l'objectif principal du projet « cuisine du monde » est de sensibiliser le public à la diversité culinaire mondiale, de promouvoir l'échange culturel et d'encourager les habitantes à cuisiner ensemble. C'est un groupe de huit femmes qui est à l'initiative de ce projet et qui le porte.

Organisation des ateliers : planifier des ateliers réguliers où les habitantes pourront découvrir et cuisiner des recettes traditionnelles provenant de différents pays et cultures. Chaque atelier pourrait être consacré à une cuisine spécifique, comme la cuisine italienne, mexicaine, indienne, chinoise, marocaine, etc...

Démonstrations et participation : au début de chaque atelier, une habitante ou un expert culinaire a pu donner une démonstration de techniques de cuisine spécifiques à la culture mise en avant. Ensuite, les familles inscrites au préalable ont pu participer à la préparation des plats, sous la supervision du chef.

Apprentissage culturel : profiter de ces moments pour partager des informations sur la culture, l'histoire et les traditions culinaires du pays à l'honneur. Inviter également des membres de la communauté, qui ont des connaissances personnelles sur la cuisine et la culture du pays en question, à partager leurs expériences.

Dégustation et échange : une fois les plats préparés, les habitantes se sont réunies pour déguster les mets ensemble, encourager les participants à discuter de leur expérience culinaire et à partager leurs réflexions sur les recettes et les saveurs découvertes.

Création d'un livre de recettes : à mesure que le projet progresse, compiler les recettes préparées lors des ateliers dans un livre de recettes cuisine du monde que les habitantes pourront emprunter et utiliser à la maison.

Événements spéciaux : organiser des événements spéciaux tels que des fêtes ou des festivals de la cuisine du monde où les habitantes pourront présenter leurs plats préférés et célébrer la diversité culturelle à travers la nourriture.

**Le projet cuisine du monde offre de nombreuses opportunités pour favoriser le partage interculturel, renforcer les liens familiaux et encourager l'exploration culinaire en impliquant les familles dans la découverte et la préparation des plats du monde entier. Créer un environnement inclusif et enrichissant pour tous les participants. Ce projet continue.**

### **Atelier couture**

Le projet atelier couture est une excellente initiative pour encourager la créativité, le partage de compétences et le renforcement des liens au sein du quartier. Ce projet porté par une dizaine de femmes compte aujourd'hui une vingtaine de participantes et une maman est devenue bénévole en raison de son expertise en couture. D'autres nouvelles mamans ont rejoint le groupe et s'entraident. Le créneau qu'elles ont choisi est le vendredi soir de 19h à 22h00 deux fois par mois. C'est un rendez-vous qu'elles ne ratent pas car au-delà de la couture, elles ont trouvé, un espace et un temps où elles ne pensent plus qu'à elles comme nous le disaient des mamans.

Leur objectif prioritaire est d'offrir aux habitantes, en particulier aux familles, l'opportunité d'apprendre les bases de la couture, de développer leurs compétences et de créer des pièces uniques ensemble.

Accompagnée de la Référente Familles, elles ont pris des contacts avec des couturières professionnelles afin de pouvoir progresser et en vue d'une action solidaire « défilé solidaire » qu'elles souhaitent mettre en place en 2024 afin de présenter leurs créations et de valoriser ainsi leurs compétences.

Elles sont également très sensibles au recyclage : elles apprennent à réparer, transformer ou personnaliser les vêtements usagés, les rendant ainsi plus attrayants et durables.

### **Atelier bien-être**

Un groupe d'une dizaine de femmes a réfléchi à la mise en place d'un atelier de bien-être, pour pouvoir pratiquer du sport mais sans contraintes et entre-elles. Dans leur réseau, elles ont pu proposer à une ancienne habitante du quartier, formée, de proposer ses cours de bien-être entre femmes. Cette activité qui existe depuis deux années a pris ses marques et compte aujourd'hui un public intergénérationnel de femmes de 25 à 75 ans.

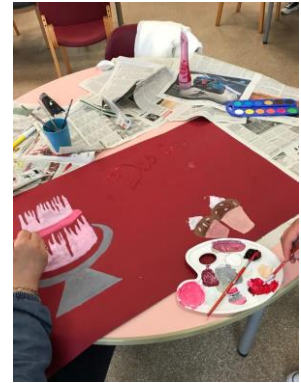
## **Activités et initiatives réalisées**

### **Les ateliers parents/enfants**

C'est un temps d'animation intergénérationnel où parents et enfants peuvent partager autour d'une activité commune. C'est un temps ludique et convivial, une parenthèse par rapport au quotidien familial. Il permet de partager un temps ensemble et de renforcer les liens familiaux. En rapport avec le calendrier et les temps forts avec différents supports d'activités tels que les arts plastiques, le bricolage, la cuisine, l'expression corporelle, le spectacle, le théâtre, le chant, les jeux... Programmation faite avec les familles, échange de savoirs.

Fréquence : 3 fois par semaine (le mercredi après-midi, jeudi après-midi et vendredi matin et après-midi). Ces ateliers accessibles à toutes les familles, ont permis de favoriser la participation des parents avec leurs enfants avec implication croissante des parents.





<b>Date Année 2023</b>	<b>ATELIER parents-enfants</b>	<b>Nombre d'Adultes</b>	<b>Nombre d'enfants</b>
11/01	Galette des Rois	7	19
13/01	Jeux de société	8	17
25/01	Fresque créative	10	21
03/02	Auberge espagnole et quiz général	12	21
08/02	Jeu de société	5	13
13/02	Brunch forme de jeu	8	21
14/02	Création Saint Valentin	9	24
14/02	Atelier bricolage	11	24
15/02	Randonnée en famille	4	7
17/02	Atelier cuisine	12	26
17/02	Boom party	9	27
21/02	Auberge espagnole	9	27
22/02	Bricolage lampe magique	6	14
24/03	Bricolage les milles et les nuits	5	5
17/04	Atelier création gourmande	4	9
18/04	Atelier création gourmande	5	10
19/04	Atelier création gourmande	4	9
24/04	Bricolage de Pâques	5	13
25/04	Concours du meilleur pâtissier	8	20
28/04	Projection dessins animés	8	20
02/05	Brico printanier	5	12
10/05	Carte fête des mères	4	9
23/05	Création cahier de vacances	4	9
01/06	Atelier contes et légendes des Vosges	3	5
06/06	Cahier de vacances session 2	2	5
09/06	Bricolage fête des pères	2	6

11/06	Création de pots de fleur	6	14
27/06	Atelier peinture sur vitres	2	4
30/06	Atelier peinture sur vitres	3	6
06/09	Projet mon histoire my Family	2	2
12/09	Moment d'échange et de partage en famille	3	5
13/09	Projet mon histoire my Family	5	8
19/09	Atelier ludique et créatif	3	5
20/09	Projet mon histoire my Family	5	8
20/09	Brunch familles avec l'intervention de Bibi	6	12
25/09	Projet mon histoire my Family	5	8
26/09	Atelier créatif	3	7
04/10	Projet mon histoire my Family	5	8
10/10	Atelier parentalité	3	8
17/10	Atelier créatif	2	5
23/10	Brunch et ateliers créatifs l'arbre d'automne	7	16
24/10	Génération coup de folie	4	10
25/10	Exposition apéro projet mon histoire my Family	14	21
30/10	Brunch plus ateliers chauve-souris	7	20
31/10	Bal d'Halloween	8	17
08/11	Atelier confection de marionnettes	7	15
28/11	Atelier bricolage bottes de Noël	4	10
29/11	Atelier décoration de Noël	5	12

### Ateliers adultes

#### Le café-parentalité

Il s'agit de rendez-vous collectifs hebdomadaires (tous les vendredis) au cours desquels les parents se réunissent autour d'un café pour discuter de thématiques diverses. C'est un moment convivial où chacun vient partager et s'enrichir de l'expérience de l'autre. Ce moment est considéré comme un « lâcher prise » pour les parents qui prennent un temps pour eux, pendant que les enfants sont à l'école. En parallèle était

proposé une fois par mois un atelier dans le cadre du dispositif « PRECOSS » animée par une diététicienne permettant aux mamans de cuisiner des recettes équilibrées.

Date	Ateliers / activités	Nombre d'adultes
06/01	Atelier l'art du pain	11
13/01	Découverte d'Iran	3
13/01	Atelier confection shampoing solide	4
20/01	Mémoire culinaire des habitants	5
17/05	Ateliers les gestes qui sauvent	9
07/11	Réflexion et construction du projet cuisine du monde	5
14/11	Atelier cuisine du monde	7
28/11	Atelier cuisine du monde	9
05/12	Atelier cuisine du monde	9
19/12	Atelier cuisine du monde	9
13/01	Café conversation	3 (78F)
05/05		4 (18D)
12/05		9 (18D)
26/05		3 (78F)
02/06		3 (78F)
09/06		6 (78F)

16/06	Café conversation	7 (18D)
30/06		3 (18D)
03/11	Soirée femme « à la rencontre de Rita »	11
06/10	Atelier couture	7
20/10		10
10/11		8
08/12		9
22/12		13

#### **Sortie familles et manifestations festives :**

Fête interculturelle : Suivant le calendrier, nous avons proposé des animations à thème, faisant référence aux fêtes (Carnaval, Pâques, fête des mères, fête des pères, fête de la musique, Halloween, Noël) en après-midi, avec pour supports appropriés des lectures de contes, un défilé costumé, un bal, un spectacle de chant ou de danse, etc...

Fréquence : 1 fois pendant les vacances suivant les fêtes et manifestations du calendrier.

Résultats attendus : Créer un espace permettant aux habitants de se retrouver dans un moment festif où la joie est au rendez-vous. Les animations sont ciblées de sorte à insérer toutes les personnes qui souhaitent se joindre à ce temps festif. L'idée est également de convier les partenaires, en tant que co-organisateur ou simplement en tant qu'invités.

Journée familiale thématique : pique-nique, journée sportive, sortie culturelle.

Semaine de sensibilisation à la parentalité : conférence, atelier participatif, projection de film ou documentaire sur un sujet précis.

Date	Sortie	Nombre d'adultes	Nombre d'enfants
16/02	Sortie à la Bresse	6	12
03/05	Parc de l'Orangerie	3	6
07/05	Future star	2	1
24/05	Sortie découverte de ma nature	6	9
31/05	Sortie au Parc de la Citadelle	3	9
26/10	Sortie piscine Bad Paradis	5	14
27/04	Sortie à la maison rurale	6	14
02/11	Sortie Parc du Petit Prince	11	22
15/12	Sortie au Marché de Noël de Colmar	22	39

### Soirées familiales

Date	Animations	Nombre d'adultes	Nombre d'enfants
25/02	Carnaval en famille	25	30
02/06	Auberge espagnole	7	17
30/06	Clôture fin de l'année intergénérationnelle sous forme d'auberge espagnole	6	9
16/09	Rencontre avec futurs adhérents autour d'une auberge espagnole et jeux de connaissances	12	20

### Ateliers et formations

Atelier parents-enfants hebdomadaires : cuisine, musique, théâtre, jardinage, bricolage.

Séance mensuelle de développement personnel pour les parents : gestion du stress, communication efficace, gestion du budget familial.

Accompagnement scolaire et aide aux devoirs pour les enfants et les adolescents.

Renforcement de liens familiaux : les participants ont pu développer des relations plus étroites en participant à des activités ensemble, renforçant ainsi les liens intergénérationnels et favorisant une dynamique familiale positive.

Acquisition de compétences : les ateliers ont offert aux participants l'occasion d'apprendre de nouvelles compétences pratiques, artistiques ou sociales, ce qui peut renforcer leur confiance en eux et leur autonomie.

### Perspectives

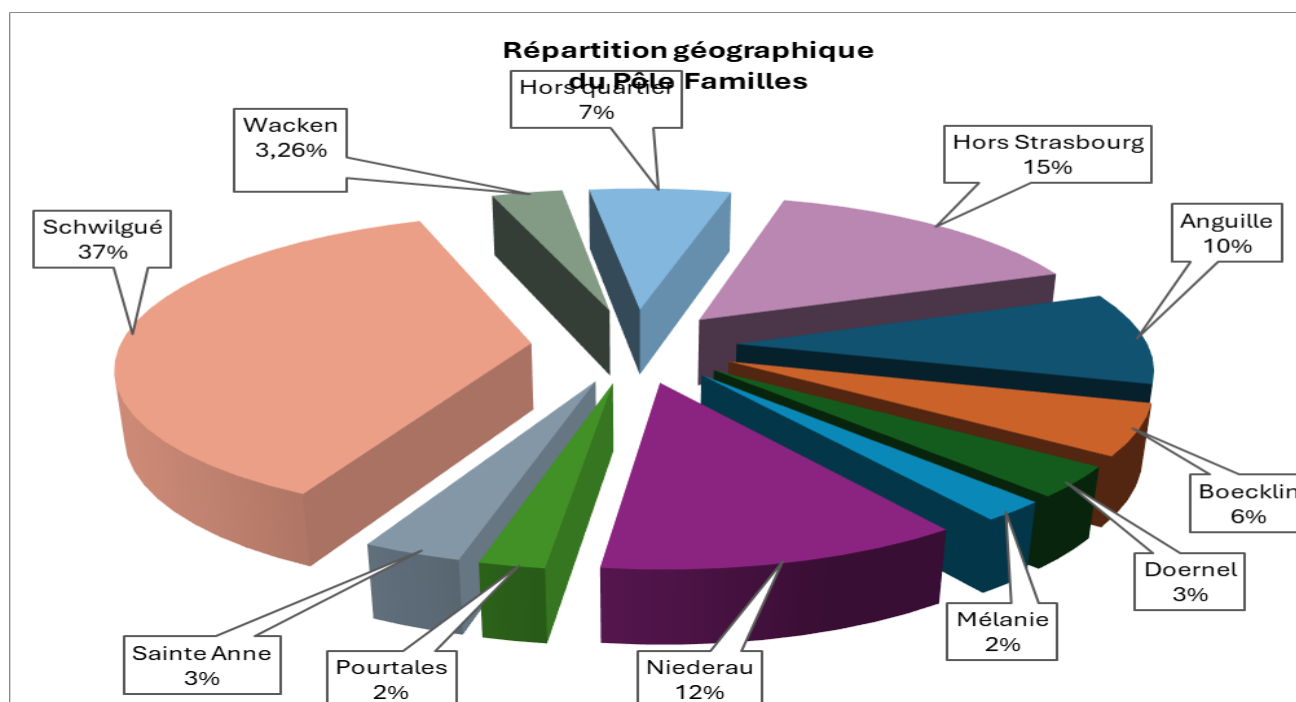
Développer des programmes spécifiques pour les familles immigrantes, y compris des cours de langue, des séances d'orientation culturelle et des événements interculturels.

Créer un programme de volontariat familial pour encourager l'engagement des habitants et le renforcement des compétences de chacun(e).

Évaluer régulièrement les besoins des familles et adapter les activités et les services en conséquence pour assurer une réponse efficace et pertinente.

Ce bilan annuel détaillé met en évidence les efforts du Pôle Familles dans le Centre Social et Culturel pour répondre aux besoins variés des familles du quartier. Il illustre également les succès, les défis et les perspectives d'amélioration pour l'avenir.

### Répartition géographique des individus adhérents du Pôle Familles





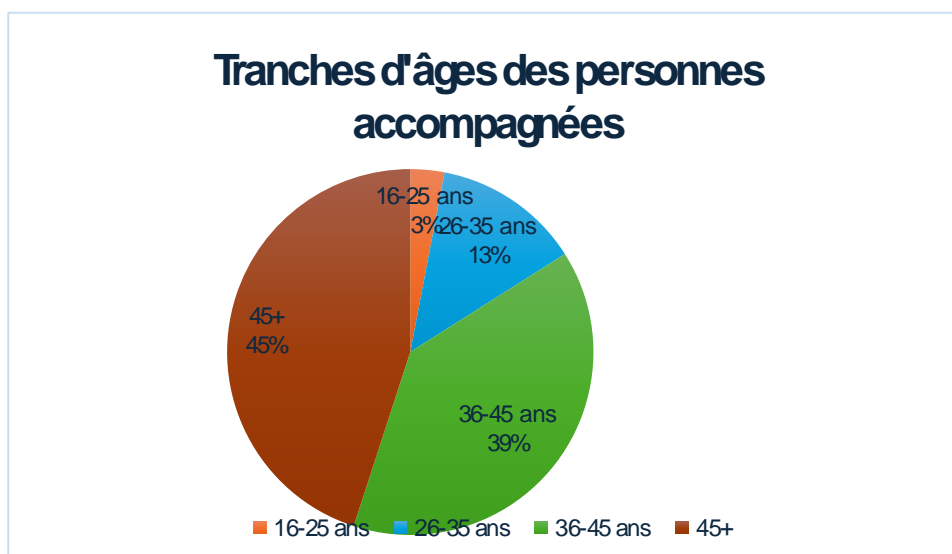
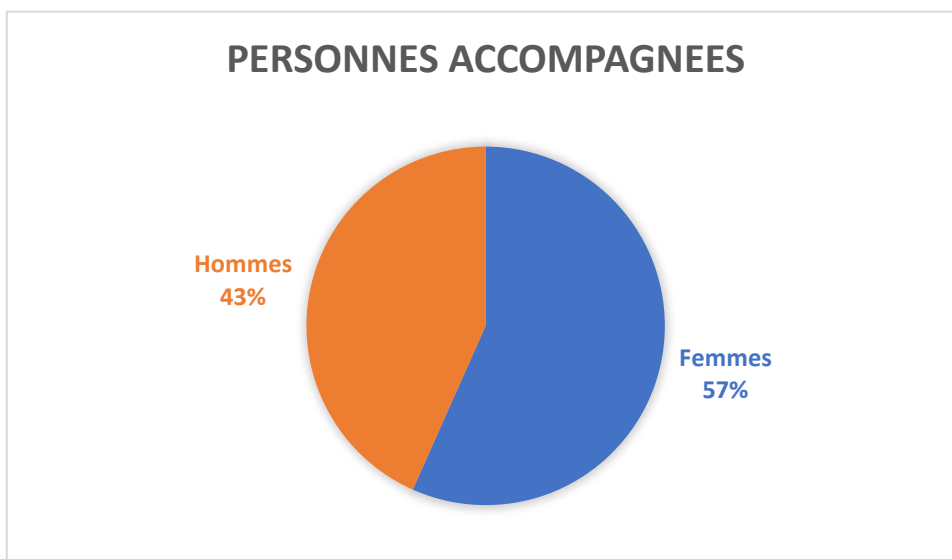
## POLE INSERTION ET NUMERIQUE

Le Pôle Insertion est, aujourd'hui, un espace identifié comme structure de proximité par de nombreux partenaires et services publics. Le CMS, la mairie de quartier de la Robertsau, Pôle Emploi sont des structures qui nous envoient régulièrement du public. L'année 2023 a conforté l'ensemble des partenaires ayant participé aux rencontres pour le contrat de ville 2024-2028, de la nécessité de pérenniser le Pôle Insertion et Numérique en raison des besoins et des demandes des habitants en forte hausse.

### Accompagnement administratif

Augmentation significative des demandes d'aides administratives.

Nature des démarches : Demande/renouvellement de titre de séjour, demande de logement, demande de permis de conduire, pré-demande de carte d'identité, demande de naturalisation, demande d'acte d'état civil, demande de Complémentaire Santé Solidaire, explication CAF, inscription scolaire, demande de retraite, dossier MDPH, déclaration d'impôt sur le revenu... Cette liste est brève.



### **Permanences numériques**

- Un espace libre composé de 10 postes de travail informatiques a été mis à disposition des usagers deux demi-journées par semaine, durant lesquelles un soutien de notre Médiatrice Sociale et Familiale a été mis en place.
- Des permanences pour les séniors : tous les jeudis de 09h à 12h00.



### **Emploi /accompagnement demandeurs d'emploi de toutes catégories**

L'année 2023 a vu une fréquentation en hausse au niveau :

- Des accompagnements vers l'emploi,
  - Du projet professionnel,
  - Des orientations et des formations,
  - Un partenariat qui s'est développé.
- 
- 87 demandeurs d'emploi ont sollicité le Pôle Insertion et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle.
- 
- 15 de ces 87 ont pu accéder à un CDD,
  - 8 personnes en CDI,
  - 5 personnes en CDDI,

Le Pôle Insertion comptabilise les personnes quand elles ont été entretenues au moins trois fois en rendez-vous individuel.

### **Emploi /accompagnement des jeunes**

Le Pôle Insertion reçoit chaque soir de 16h à 18h, sauf le mercredi, les jeunes pour les accompagner dans leur recherche d'orientation, d'apprentissage, de stage... avec l'animatrice PIJ (Point Information Jeunesse).

### **Les ateliers du Pôle Insertion Numérique**

Un jeudi par mois de 09h à 12h, Ateliers Techniques de Recherche d'Emploi animés en alternance par une CIP de la Régie des Ecrivains ou par Aïssata LICOP. Les participants sont tous en phase active de recherche d'un emploi ou d'un stage. Une connaissance des outils informatiques est nécessaire pour la saisie des données. 8 personnes au maximum.

### **Café-conversation**

Les mardis de 14h à 15h30. Ils sont animés par Aïssata LICOP, Médiatrice Emploi.

L'objectif de cet atelier est d'apprendre à parler le français. Par le biais de différents thèmes, les participants sont invités à discuter autour des sujets liés à l'insertion professionnelle dont les activités sont des jeux de réflexion, le week-end passé en famille, le pays d'origine, la cuisine, la vie de quartier...et le lien avec le Pôle Familles pour le petit-déjeuner chaque vendredi de 8h30 à 11h00 dans une atmosphère détendue et conviviale. Le groupe change régulièrement, entre 5 et 10 personnes, elles sont originaires de Tchétchénie, Albanie, Tchad, Gambie, Ukraine, Russie, Nigeria, ...et habitent toutes le quartier de la Cité de l'III.

## **LES PARTENAIRES DU POLE INSERTION NUMERIQUE**

### **Les animations de Pôle Emploi**

Le Pôle Insertion Numérique vient en appui à Pôle Emploi (France Travail) pour toutes les catégories de demandeurs d'emploi. Ce partenariat permet aux demandeurs d'emploi d'être en relation direct avec un conseiller qui est dans l'action avec eux, sur les différentes questions comme : l'indemnisation, la radiation, les offres, les modalités d'accompagnement, la réinscription .... PERMANENCE : un lundi par mois de 9h à 12h, 10 ateliers dans l'année.

### **CITESLAB' Révélateur de talents**

Le partenaire CitésLab' est un dispositif d'émergence de projets qui vise à orienter les créateurs avec différentes possibilités d'accompagnement : individuel avec des actions de formation, de sensibilisation sur le droit à l'initiative (une idée, les aides, les droits, vers qui s'orienter). PERMANENCE : un atelier par mois de 14h à 17h, 10 ateliers dans l'année.

### **La CLCV Consommation cadre de vie**

La CLCV agit à des niveaux complémentaires : accompagne habitants et particuliers, les informe, défend l'intérêt collectif des consommateurs et usagers auprès des pouvoirs publics nationaux, européens. Deux permanences ont eu lieu en 2023 qui ont été animées par le Président de la CLCV.

### **Emmaüs Connect**

#### ***2 parcours en 2023 : du 14 mars 2023 au 23 mai 2023***

Ceux sont deux parcours de formation gratuits :

- Un à destination des parents : le numérique et la parentalité.  
L'objectif a été d'acquérir les compétences indispensables au suivi et à l'accompagnement de la scolarité en ligne des enfants tout en prodiguant des conseils et idées aux parents afin de mettre un cadre à l'utilisation du numérique.
- Le deuxième à destination des jeunes : les jeunes et l'emploi.

Objectifs : rédiger un mail professionnel et découvrir le site Pôle Emploi – La sécurité sur internet – Protéger ses données personnelles et maîtriser son image sur internet.

Emmaüs Connect a animé 16 cours de 2h30 au Pôle Insertion Numérique.

### **CMS : Centre Médico-Social de l'III**

Les permanences administratives sont très plébiscitées.

Pour permettre de rendre encore plus qualitative la réponse à donner à nos usagers, nous avons souhaité rencontrer le Centre Médico-Social de l'III afin de faire un point et les informer du fonctionnement de notre

Pôle Insertion Numérique. Nous travaillons en collaboration afin d'identifier les plus grosses problématiques qui touchent les habitants et mieux leur répondre.

### **Dispositif Locomotive**

La Locomotive intervient sur 4 territoires :

- Eurométropole Strasbourg / Nord,
- Bassin de Molsheim / Schirmeck,
- Agglomération de Cholet,
- Agglomération de Chemillé en Anjou.

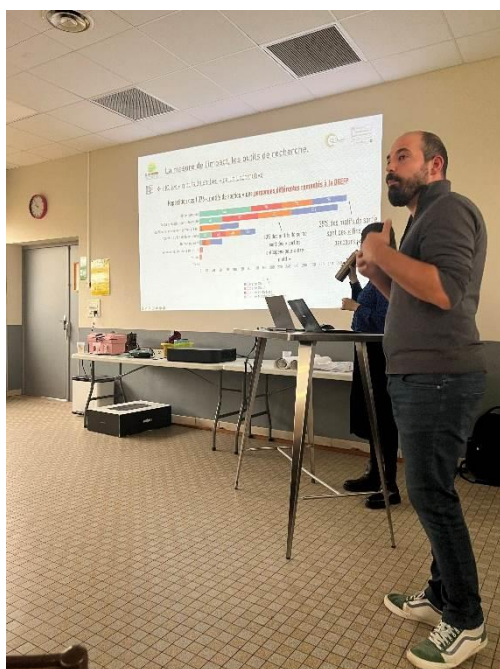
L'intérêt de travailler en réseaux locaux sur quatre territoires, avec une identité locale forte, est de mettre en place collectivement des parcours pour coconstruire un dispositif utilisable sur d'autres territoires à la fin du projet.

La réitération des expérimentations de parcours cocréés, la cartographie des acteurs du territoire, l'évaluation de la construction des parcours et l'évaluation de l'impact sur les territoires vont nous permettre de concevoir des outils numériques d'accompagnement et un Guide avec des modalités pratiques de l'accompagnement socioprofessionnel collaboratif.

### **Séminaire Locomotive à Chemillé en Anjou :**

Il s'agit d'expérimenter et de modéliser des parcours à destination de 2 000 personnes très éloignées de l'emploi et/ou en situation de handicap, grâce à un réseau d'acteurs locaux.

Un séminaire de travail a eu lieu à Chemillé en Anjou du 22 au 24 novembre 2023.





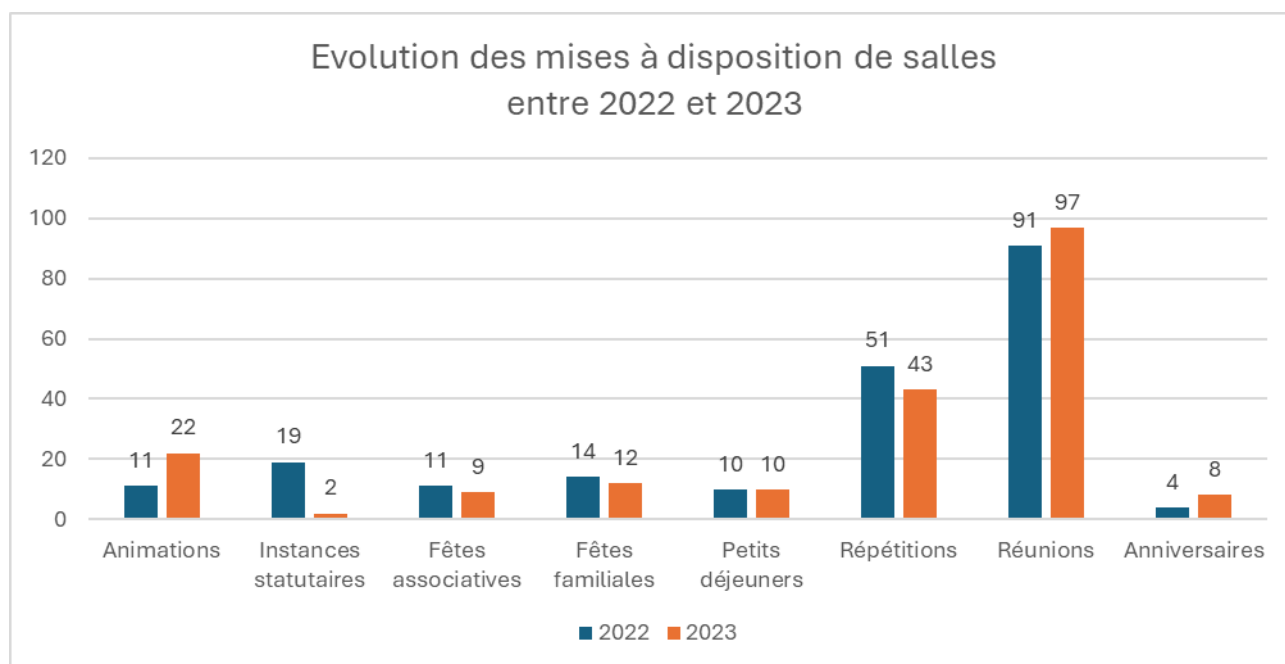




**Bilan : Café Contact vers l'emploi au 18D : 20 entreprises / Tour Schwab : nombre de stands : 25  
Environ 300 personnes de passage sur les deux sites.**



## Les Mises à Disposition de Salles



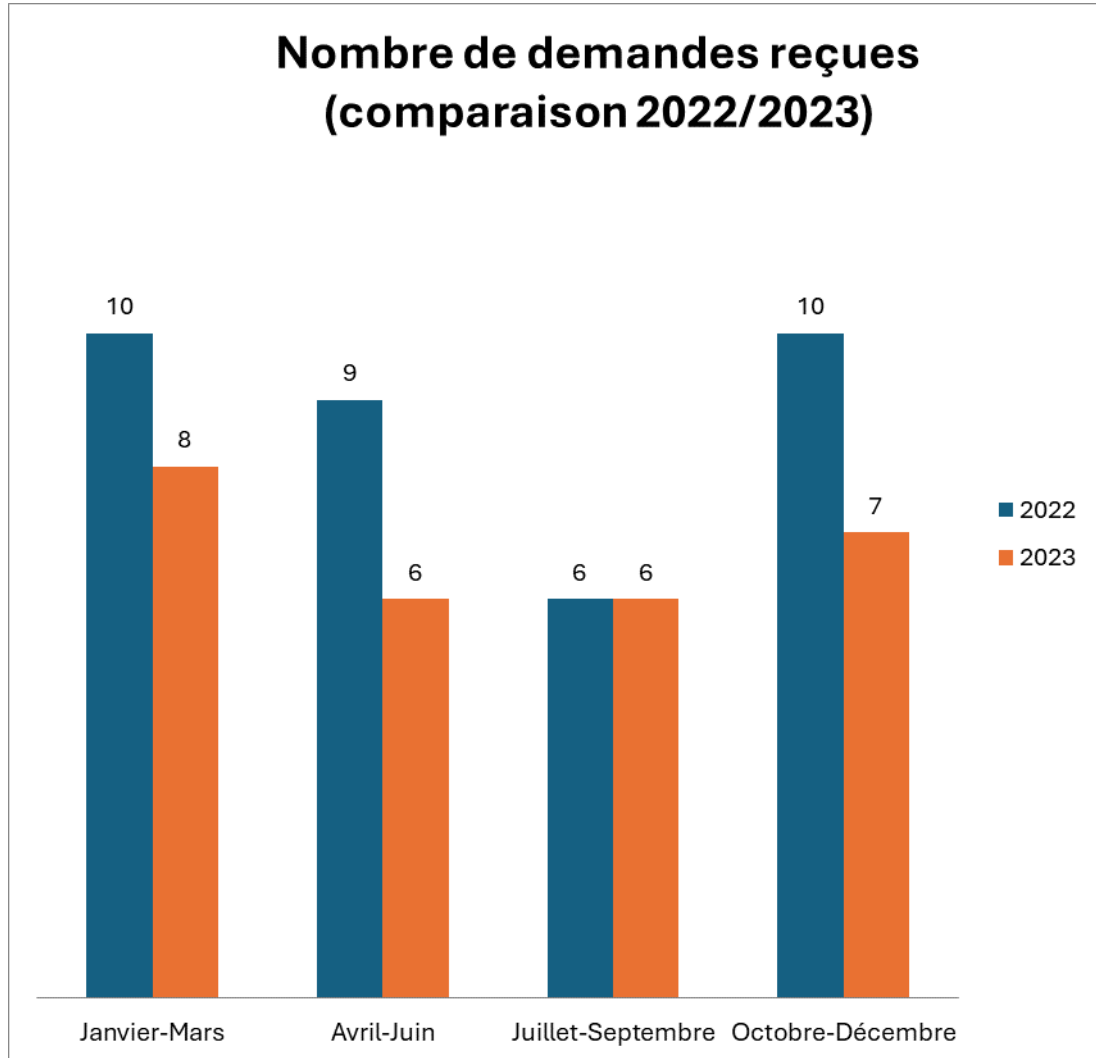
Les mises à dispositions de salles sont passées de 211 à 203 (hors mises à disposition de salles pour l'Escale).

Les mises à disposition ont baissé notamment au niveau des instances statutaires (AG) et des répétitions.

Les animations, réunions et anniversaires ont quant à eux augmentés.

Les locations pour les fêtes familiales ont légèrement baissé en raison de l'indisponibilité de la salle de la Tour Schwab durant quelques temps en raison d'un dégât des eaux. Les locations qui avaient déjà été prises ont pu être déplacées au siège.

## Rapport sur les remarques et suggestions transmises en 2023



Le nombre de demandes (ou remarques/suggestions) s'élevait à 35 en 2022, il s'élève à 27 en 2023. La majorité des remarques concerne le Pôle Vie Associative (6/27) et le Pôle Accueils de Loisirs (21/27). Pour le Pôle Vie Associative, il s'agit en grande partie de demandes de remboursement pour raisons médicales. Pour le Pôle Accueils de Loisirs, il s'agit principalement de demandes d'annulation d'inscription (erreur d'inscription, changement de situation professionnelle, déménagement...).

**Les partenaires institutionnels**



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND-EST



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires



PRÉFET  
DU BAS-RHIN  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## Plan de formation

Salariés	Intitulé de la formation	Formation diplômante		Plan de formation	CPF	Nombre d'heures
		Oui	Non			
<b>Direction</b>						
AINOUSS Asmae	Secouristes Sauveteurs du Travail – formation initiale		X			14
	Comprendre et appliquer la nouvelle rémunération de la CCN Alisfa		X			14
<b>Pôle Administratif</b>						
TORRESI Agnès	Secouristes Sauveteurs du Travail – Formation initiale		X			7
<b>Comptabilité</b>						
FOLLEA Matthieu	Secouristes Sauveteurs du Travail – Formation initiale		X			7
<b>Pôle Accueils de Loisirs</b>						
MARCHADIER Louis	Sensibilisation au handicap		X			3
SCHETTINI Franck	Sensibilisation au handicap		X			3
HEINRICH David	Sensibilisation au handicap		X			3
	Grandir dehors		X			12
RECHT Nathan	Sensibilisation au handicap		X			3
COMBEAU Justin	Sensibilisation au handicap		X			3
ARAUJO Marie	Sensibilisation au handicap		X			3
	Secouristes Sauveteurs du Travail – Formation initiale		X			14
	Approfondissement formation Autisme / Accueillir un enfant autiste		X			9
	Grandir dehors		X			12
ABDESSETAR Anissa	Sensibilisation au handicap		X			3
AROUMOGAME Djéamarie	Sensibilisation au handicap		X			3
GABRAVA Lika	Sensibilisation au handicap		X			3
TKEBUCHAVA Mariam	Sensibilisation au handicap		X			3
	Approfondissement formation Autisme / Accueillir un enfant autiste		X			9
YAÏCI Thomas	Secouristes Sauveteurs du Travail – Formation initiale		X			14
<b>Pôle Familles</b>						
BRAHIMI Nadia	DEJEPS DPTR – Animation socio-éducative ou culturelle – Développement de projets, territoires et réseaux	X		X		301
CHOUKRI Fatima	BPJEPS, spécialité Animateur, mention LTP	X		X		560
CLEVENOT Lucie	Animer hors les murs		X			21
<b>Pôle Insertion</b>						
LICOP Aissata	Conseiller en Insertion Professionnelle	X		X		264
<b>Pôle Jeunesse</b>						
KOENIG Sophie	Sensibilisation au handicap		X			3
<b>Communication</b>						
WOLLENSACK Thomas	Secouristes Sauveteurs du Travail – Formation initiale		X			14
<b>TOTAL D'HEURES DE FORMATION POUR 2023</b>						<b>1305</b>

## **Evolution des cotisations**

Le Conseil d'Administration n'a pas exprimé son souhait d'augmenter les cotisations pour l'année 2023.

Il propose donc à l'Assemblée Générale que les cotisations soient conservées à 15 € pour les cartes familles et à 37 € pour les associations.

## Le rapport financier 2023

Conseil d'Administration du 9 avril 2024. Intervention du trésorier sur les comptes 2023.

L'année 2023 se termine par un résultat positif de 86 714,42 €.

En préambule, je souhaite préciser deux points :

L'association Escale gère trois entités : deux Centres Socio-Culturels, l'un domicilié au siège, l'autre à la Cité de l'III, ainsi que le Pôle Insertion et Numérique.

L'association gère également des locaux appartenant à Habitation Moderne :

- Espace Séniors au 18 rue de la Doller 67000 Strasbourg
- La Tour Schwab

Chacun de ces pôles a des charges et des ressources, certaines non liées à des actions spécifiques (charges communes, direction, communication... d'un côté, subventions de fonctionnement de l'autre), certaines liées à des actions précises. L'ensemble de ces charges et de ces produits est totalisé dans le compte de résultat de l'association.

### 1. Les charges

Globalement, les charges entre 2022 et 2023 ont baissé d'environ 15 000 €.

Quelques observations sur certains postes :

- Les achats : ce poste a baissé en un an d'environ 6 400 €.

Si les coûts d'énergie ont continué à augmenter, une rationalisation des dépenses courantes a permis de maîtriser ce poste. La prudence a été de mise pendant toute l'année !

- Les services extérieurs : ce poste a subi une augmentation de 4 800 €.

Cette augmentation est liée à l'inflation sur nos contrats de maintenance et d'assurance. Sur ce poste aussi, nous avons cherché les économies sur chaque point, mais nos fournisseurs ont naturellement répercuté l'augmentation de leurs propres charges sur leur facturation.

- Les charges de personnel : ce poste au total a diminué d'environ 44 400 €, c'est-à-dire à peu près du même montant dont elles avaient déjà diminué l'année précédente.

Des efforts ont été fait pour éviter le gonflement de ce poste, en prévision de la remise à plat de la Convention Collective en 2024. En conséquence, l'équipe salariée a multiplié les casquettes depuis plusieurs années et se fatigue. Il faut envisager plusieurs embauches pour retrouver une équipe suffisante pour porter l'envergure des projets.

- Les fonds dédiés :

Définition des fonds dédiés d'une association :

L'article 132-1 du règlement ANC 2018-06 définit les fonds dédiés comme : « la partie des ressources dédiées par des financeurs à des projets définis, qui, à la clôture de l'exercice, n'a pu être utilisée conformément à l'engagement pris à leur égard ».

En 2023, de nombreux projets pluriannuels ont vu le jour, et les subventions non dépensées en 2023 sont reportées sur 2024. Ce poste, fruit de l'état d'avancement des projets, a augmenté en un an de 39 100 €.



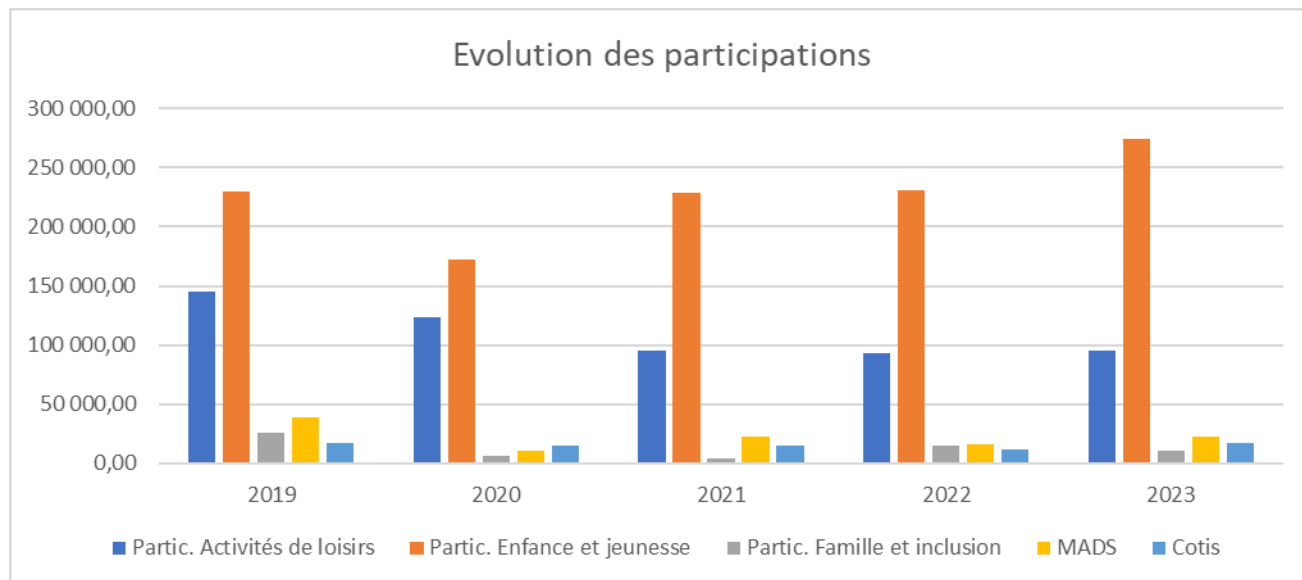
En conclusion sur les charges :

Après l'explosion des coûts en 2022, une politique globale de prudence et de rationalisation a été mise en place en 2023, qui a porté ses fruits.

## 2. Les produits

- Total des participations :

Ce poste est en augmentation entre 2022 à 2023 comme le montre le graphique ci-dessous :



Cette augmentation a deux sources : la hausse des tarifs sur les accueils de loisirs décidée fin 2022, et la hausse du nombre d'enfants accueillis sur ce pôle en 2023.

Notons également la reprise de l'activité de mises à disposition de salles à la Tour Schwab, après les travaux de réparation du dégât des eaux.

- Subventions :

Les subventions de fonctionnement liées aux projets subissent une baisse globale, mais on constate dans le détail que les nouveaux projets, notamment ceux axés sur l'écologie continuent à être financés substantiellement. Quant aux subventions de fonctionnement non liées aux projets, on peut noter l'effort particulièrement important de la CAF, de la Ville et du bailleur social Habitation Moderne. Notre inquiétude fin 2022 a fait que nous sommes montés au créneau en force auprès de ces 3 entités, et cela a porté ses fruits.

Notons toutefois que le financement spécifique du Pôle Insertion est en chute libre :

Financier	2022	2023
Etat	9 000	4 000
CeA	3 600	0
Ville	9 000	3 000
<b>Total</b>	<b>21 600</b>	<b>7 000</b>

Ce projet est pourtant au cœur de notre projet pour la Cité de l'III ! Il est à noter que si l'activité du Pôle Insertion n'a pas été réduite, nous avons en revanche dû faire différemment.

## En synthèse

Le bénéfice au 31/12/2023 est à affecter au report à nouveau : **86 714,42 €**.

Ce résultat très positif est le fruit d'une grande prudence mise en place par suite du résultat très négatif de 2022 : des efforts ont été faits pour à la fois réduire les dépenses au maximum, et solliciter les financeurs sur tous les fronts. Cette prudence a payé et notre structure retrouve ses fonds propres de 2021. Ce bilan permet d'envisager les années à venir, même si elles laissent présager des difficultés, sous l'angle du développement, notamment par l'embauche de nouveaux salariés. Un point de situation du budget prévisionnel de 2024 sera présenté au prochain Conseil d'Administration avant l'été 2024, qui prendra en compte ses objectifs. Le soutien financier doit se poursuivre et se maintenir afin de pouvoir assurer la mise en œuvre du projet associatif.

## Les éléments du PowerPoint



# APPROBATION DU RÉSULTAT 2023

**Le résultat de l'exercice  
2023  
fait apparaître un solde  
positif de 86 714,42 €.**



## Affectation du résultat 2023

Le résultat 2023 ne peut être affecté qu'au report à nouveau, soit après réaffectation :

Report à nouveau de 351 513,78 € + 86 714,42 € soit 438 228,20 €

Subventions d'investissement : 47 419,11 €

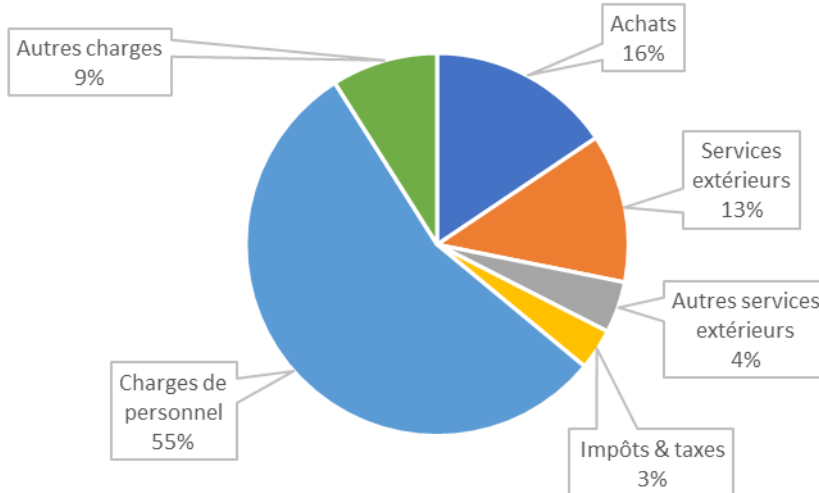
**Fonds propres : 485 647,31 €**

## Compte de résultat 2023

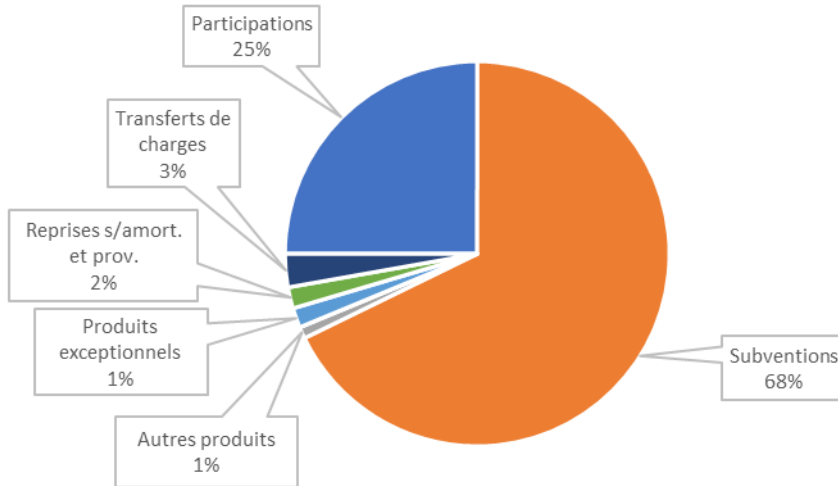
CHARGES	Réalisé 31/12/2022	Réalisé 31/12/2023
Achats	268 040,24	261 597,26
Services extérieurs	208 199,62	211 355,18
Autres services extérieurs	70 339,65	72 935,77
Impôts & taxes	56 780,45	58 464,58
Charges de personnel	968 203,72	926 729,80
Autres charges	121 907,99	150 788,83
<b>Total des charges</b>	<b>1 693 471,67</b>	<b>1 681 871,42</b>
Résultat (excédent)		86 714,42
Total général	1 693 471,67	1 768 585,84

PRODUITS	Réalisé 31/12/2022	Réalisé 31/12/2023
Participations	388 451,46	442 494,89
Subventions Etat	128 208,99	112 373,16
Subventions Région	0,00	10 000,00
Subventions CeA	53 422,00	47 622,00
Subventions Ville	509 119,08	526 520,00
Subventions CAF	427 224,97	485 600,27
Autres subventions	0,00	16 078,24
Subventions	1 117 975,04	1 198 193,67
Autres produits	12 219,80	17 292,08
Produits financiers	275,25	376,21
Produits exceptionnels	51 481,27	29 218,04
Reprises s/amort. et prov.	39 235,15	31 640,67
Transferts de charges	30 407,48	49 370,28
<b>Total des produits</b>	<b>1 640 045,45</b>	<b>1 768 585,84</b>
Résultat (déficit)	53 426,22	
Total général	1 693 471,67	1 768 585,84

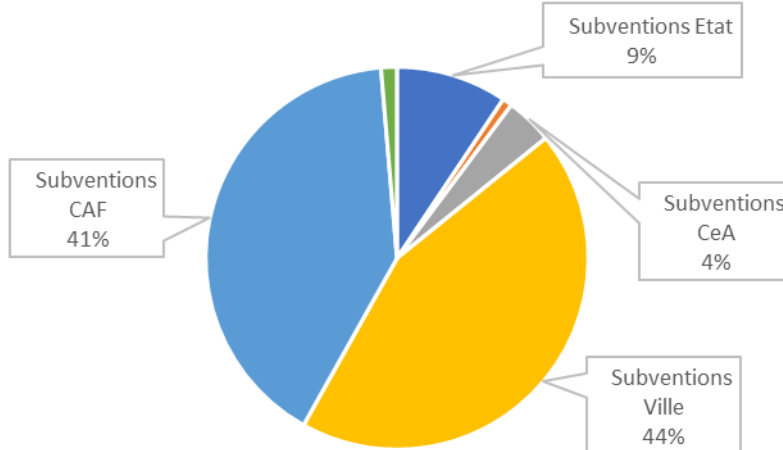
### Répartition des charges 2023



### Répartition des produits 2023



### Répartition des subventions 2023



## Rapport du Commissaire aux Comptes